




RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

**Relazione Illustrativa alla Preintesa finalizzata alla stipula
dell'Accordo decentrato integrativo – parte economica DEP 2025****Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e
autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione	30/01/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Generale, con funzioni di Presidente Delegazione di parte datoriale – d.ssa Maria Teresa Montella - Direttore Amministrativo - dott.ssa Maurizia Ficarelli - Direttore Sanitario – dott. Cesare Candela - Direttore s.c. Gestione e sviluppo risorse umane - dott.ssa Silvia Sansone - Direttore s.c. Direzione professioni sanitarie – dott.ssa Maria Silvia Pazzaglia - Responsabile Settore giuridico, s.c. GSRU dott. Paolo Bonacci
<u>Parte non pertinente</u>	<p>I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale a norma dell'art. 9 del CCNL Comparto Sanità 2022 - 2024 sono</p> <ul style="list-style-type: none"> a) la RSU; b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL Comparto Sanità 2022 – 2024: <p><i>CISL-FP, FIALS, NURSIND e NURSING UP</i></p>
Soggetti destinatari	Personale del comparto
Materie trattate dalla preintesa (descrizione sintetica)	Conferma delle risorse per il finanziamento e l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" per l'anno 2025 al personale del Comparto



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data <u>27/2/2026</u> con verbale n. <u>21</u> del <u>27/2</u> 2026
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Con D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 è stato introdotto Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che declina in modo integrato e coordinato il Piano della Performance. Il PIAO è stato adottato con Decreto del Direttore Generale N. 78-DG del 31/01/2025.</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, ai sensi della vigente normativa (art. 10, c. 8, lett. a del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs n. 97/2016 e dal paragrafo 4 del Piano Nazionale Anticorruzione 2016) non è più soggetto di separato atto ma è parte integrante del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT). Con D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 è stato introdotto Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che declina in modo integrato e coordinato il Piano Triennale della prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (PTPCT). Il PIAO è stato adottato con Decreto del Direttore Generale N. 98-DG del 30/01/2026</p> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> L'obbligo di pubblicazione è stato regolarmente assolto dalla Fondazione. I contenuti del PIAO che analizzano le tematiche relative al Piano della Performance sono consultabili al seguente link: https://www.istitutotumori.mi.it/web/guest/piano-della-performance; I contenuti del PIAO che analizzano le tematiche relative al PTPCT sono consultabili al seguente link: https://www.istitutotumori.mi.it/disposizioni-generalis</p>

		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La Relazione della Performance, riferita al 31/12/2024, è stata validata dal NdV e risulta regolarmente pubblicata sul sito aziendale nell'apposita sezione della Amministrazione Trasparente (https://www.istitutotumori.mi.it/relazione-sulla-performance)</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 *Illustrazione dell'articolato della preintesa e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

Con decreto del Direttore Generale n. 1024DG del 24 dicembre 2025 il Direttore Generale, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 10, comma 5, del CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 27/10/2025, è intervenuto in via unilaterale e provvisoria sulla destinazione di una quota del Fondo di cui all'art. 102 del CCNL 2/11/2022 ("Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"), al fine di consentire l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) al personale del comparto per l'anno 2025, con decorrenza 1° gennaio 2025.

L'atto si è posto in funzione sostitutiva rispetto all'accordo integrativo aziendale non concluso con la RSU e le Organizzazioni sindacali in merito alla destinazione del fondo art. 102 per l'anno 2025, pur nel mantenimento delle regole e dei criteri già condivisi con l'accordo aziendale del 21/11/2024.

Sull'atto unilaterale è stata acquisita la certificazione del Collegio sindacale attestante, come da verbale n. 14 del 30/12/2025 la compatibilità economico-finanziaria.

A seguito di successivi incontri di trattativa le parti hanno sottoscritto la preintesa in oggetto, a conferma dell'utilizzo per l'anno 2025 della quota finanziata dal fondo di cui all'art. 102 CCNL 2019/2021, ora art. 63 del CCNL 2022/2024, recante "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", per il personale a cui sarà attribuito il DEP nell'ambito delle procedure selettive previste, con riconoscimento al 1° gennaio 2025, previa apposita graduatoria, come previsto da normativa vigente.

La preintesa trova fondamento nel seguente quadro normativo e contrattuale:

CCNL Comparto Sanità del 2/11/2022:

- art. 19, che disciplina la progressione economica all'interno delle aree mediante l'attribuzione di Differenziali Economici di Professionalità (DEP), quali incrementi stabili del trattamento economico, in sostituzione delle precedenti fasce retributive (art. 35 CCNL 7/4/1999 e art. 3 CCNL 10/4/2008);
- art. 63 e 64 del CCNL 2022/2024 (ex art. 102 e 103 CCNL 2019/2021), relativi alla costituzione e destinazione dei fondi contrattuali;

CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 27/10/2025:

- art. 9, comma 5, che include tra le materie di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra i fondi, con individuazione del numero di differenziali attribuibili per singola area;



D.Lgs. n. 150/2009, art. 23, commi 1 e 2, che prevede che le progressioni economiche:

- siano riconosciute nei limiti delle risorse disponibili;
- siano attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi;

Pareri e prassi amministrativa (Funzione Pubblica, Ragioneria Generale dello Stato, ARAN) che:

- confermano il limite massimo del 50% degli aventi diritto per le progressioni economiche;
- definiscono la "quota limitata di dipendenti" in termini quantitativi, non superiore al 50% per ciascuna area professionale;

L. n. 190/2012, per quanto attiene agli obblighi di trasparenza e tracciabilità dei procedimenti.

Accordo integrativo aziendale del 21/11/2024, di durata triennale a decorrere dall'1/1/2024, la Fondazione ha definito requisiti, criteri e procedure per l'attribuzione dei DEP al personale del comparto, stabilendo all'art. 4 che la destinazione annuale del fondo ex art. 102 CCNL per gli anni successivi al 2024 sarebbe stata oggetto di accordi separati di anno in anno.

Contenuti della preintesa

- conferma della destinazione di una quota del fondo art. 63 CCNL 2022/2024 (ex art. 102 CCNL 2/11/2022), stimata in € 511.500,00, per il finanziamento dei DEP anno 2025, nel rispetto delle regole e dei criteri già definiti nell'accordo del 21/11/2024;
- conferma del personale stimato avente diritto al DEP con decorrenza 01/01/2025, così suddiviso:

ADDENSAMENTO PERSONALE - DEP DAL 1/1/2025		
AREA CONTRATTUALE/RUOLO	TOT AVENTI I REQUISITI	TOT POTENZIALI BENEFICIARI
SUPPORTO	72	35
di cui ruolo tecnico	53	26
di cui ruolo amministrativo	19	9
AREA OPERATORI	172	86
di cui ruolo tecnico	18	9
di cui ruolo amministrativo	32	16
di cui ruolo socio-sanitario	122	61
AREA ASSISTENTI	128	63
di cui ruolo tecnico	15	7
di cui ruolo amministrativo	113	56
AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	593	296
di cui ruolo tecnico	11	5
di cui ruolo amministrativo	44	22
di cui ruolo socio-sanitario	1	1
di cui ruolo sanitario	537	268
TOTALE COMPLESSIVO	965	480



**Fondazione IRCCS
Istituto Nazionale dei Tumori**



**Regione
Lombardia**

via Venezian, 1 20133 Milano

Le Parti si riconvocheranno qualora le condizioni normo-contrattuali o le indicazioni della Ragioneria dello Stato dovessero modificarsi, al fine di attribuire ulteriori DEP al personale collocato utilmente nella graduatoria, previa capienza del fondo destinato.

IL DIRETTORE

s.c. Gestione e sviluppo risorse umane

d.ssa *Silvia Sansone*