

PUBBLICATO IL 3/2/2014
IN VIGORE DAL 4/2/2014 *firmato*

Accordo
Modalità di utilizzo della mezza giornata di ferie
Personale del Comparto

In ordine all'oggetto, facendo seguito agli esiti dei recenti tavoli tecnici, tenutisi nelle giornate del 12 dicembre 2013 e dell'8 gennaio 2014, RSU, OO.SS. del Comparto e Delegazione Trattante di Parte Pubblica, il giorno 27 gennaio 2014, alle ore 10.45, presso gli Uffici della s.c. Risorse Umane e CS della Fondazione.

concordano quanto segue:

1. le ferie possono essere utilizzate a giornata intera o a mezza giornata;
2. il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale può usufruire della mezza giornata di ferie, di norma, se il debito orario giornaliero è pari o superiore alle 6 ore;
3. la mezza giornata di ferie è consentita se le ore lavorate sono almeno due ore e trenta minuti e non oltre cinque ore e trenta minuti;
4. l'eventuale eccedenza oraria giornaliera, conseguente all'utilizzo della mezza giornata di ferie, può essere utilizzata esclusivamente a compensazione del debito orario contrattuale dello stesso mese;
5. in ogni caso, l'eccedenza oraria conseguente all'utilizzo della mezza giornata di ferie non può concorrere ad alcun tipo di monetizzazione di qualsiasi altro istituto contrattuale.

Il presente Accordo entra in vigore dal giorno successivo alla sua pubblicazione sul sito web aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 27 gennaio 2014

RSU ed Organizzazioni sindacali del Comparto

Delegazione trattante di parte pubblica

Spencer Gordon RSV

Monzambietto vsB

17 reduced bandwidth USB

John Smith (FISLS)

Capitoli: 10
Angelo Grosso (SEL)

Fun Fun (USB)

Deoniso Campbell (Nurses)

PAUSE (AVES. 16-18)

Oballe Barbara nursing up
Sistema Sanita

Delegazione trattante di parte pubblica

[illegible]

Dipin Goshwami
 Line Bedded CGIL
 VICE COORDINATOR
 Nant. Beld. CAL
 Dipin Goshwami
 Region
 Lehard



Rappresentanza Sindacale Unitaria Istituto Nazionale Tumori Milano

Sala Sindacale, Via Venezian 1, 20133 Milano. Tel 02 23903326-Fax 02 23902353
E-mail rsu@istitutotumori.mi.it

NOTA A VERBALE

La RSU perseguendo un'ottica di equità, trasparenza e correttezza, e considerando che il presente accordo è ispirato alla salvaguardia dei principi di conciliazione e flessibilità, ribadisce che ogni atto unilaterale adottato dall'Amministrazione nel periodo precedente la firma di qualsiasi accordo, che abbia prodotto effetti diversi da quanto all'epoca in vigore per uso e consuetudine, non debba produrre effetti per il personale eventualmente coinvolto.

Nello specifico, per il periodo "cristallizzato" in modo unilaterale dall'Amministrazione, devono valere le regole in vigore prima della sottoscrizione del presente accordo.

Milano, 28/01/2014

**Il Vice Coordinatore
Alberto Evangelista**

**Il Coordinatore
Pasquale Brunacci**