



**Accordo
Progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2018 –
per il personale del Comparto**

Premesso che:

- in data 17 luglio 2018 la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, così come composta ai sensi della D.g.r. 29 aprile 2016, n. X/5089, come modificata dalla D.g.r. 18 giugno 2018, n. XI/229 e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità Pubblica sono addivenute alla sottoscrizione della Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2018 – per il personale del Comparto;
- la succitata Preintesa disciplina modalità e termini di realizzazione dei progetti relativi alle risorse in parola, prevedendo in particolare che i progetti vengano declinati a livello aziendale con le Rappresentanze Sindacali Aziendali e che, dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, siano immediatamente efficaci e non necessitino di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare;
- in detta Preintesa è individuato il seguente macro obiettivo di interesse regionale – con i relativi indicatori ed indirizzi per la valutazione – per le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico, qual è l'Istituto:
 - **Macro obiettivo 1 – Attuazione di percorsi clinico-assistenziali per presa in carico globale dei pazienti, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa, con particolare riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi indicati dalla Legge Regionale n. 23/2015 e previsti dagli atti di programmazione regionali (D.G.R. X/7600 del 20 dicembre 2017 – regole 2018) per l'integrazione e il raccordo tra i servizi e le competenze professionali ospedaliere e territoriali. Realizzazione di quanto specificato nella D.G.R. n. X/6551/2017**

OBIETTIVO 1B – per le ASST/IRCCS

- Attuazione dei percorsi di presa in carico per i pazienti cronici e/o fragili per cui è svolta la funzione di gestore con sottoscrizione dei patti di cura e definizione dei PAI;
- sviluppo di modelli e strumenti per promuovere e monitorare l'adesione ai percorsi di presa in carico dei pazienti cronici e/o fragili per cui è svolta la funzione di gestore;
- promozione di interventi formativi in ordine alle varie fasi di attuazione del percorso di presa in carico della conicità ed ai relativi modelli organizzativi e strumenti operativi;
- realizzazione di attività informative e di strumenti di comunicazione rivolti al cittadino sui servizi dedicati alla presa in carico dei pazienti cronici e fragili;
- azioni informative/formative interne rivolte ai Medici Specialisti e operatori sanitari/sociosanitari/tecnicci per l'adozione di modalità condivise di relazione con il paziente, in particolare modo nell'ambito del percorso di presa in carico del paziente cronico;
- azioni informative/formative sul percorso di presa in carico rivolte alla associazioni dei pazienti o ad altri stakeholders per l'adozione di modalità condivise di relazione con il paziente, in particolare modo nell'ambito del percorso di presa in carico del paziente cronico;
- Individuazione di modalità organizzative adeguate per mettere a disposizione, in qualità di erogatori, una programmazione strutturata a favore dei gestori MMG/PLS per poter svolgere le prestazioni contenuti nei PAI, nei modi e nei tempi definiti tra le parti;

nella medesima preintesa è precisato che i progetti aziendali dovranno prevedere in modo specifico il grado di partecipazione e il contributo atteso per il raggiungimento degli obiettivi, anche eventualmente a livello di équipe/gruppo di lavoro;

- il crono-programma comune a tutti i macro obiettivi della più volte citata Preintesa è il seguente:

- entro il 15 settembre 2018: predisposizione dei progetti;
- entro il 29 marzo 2019: rendicontazione dei progetti;
- le quote, come di seguito riepilogate, vengono erogate previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'raggiungimento degli obiettivi definiti nel cronoprogramma:



- le RAR 2018, da tenere debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali;

1- quota annua per l'anno 2018:

Categoria	
D/DS	Euro 725,00
C	Euro 670,00
B/BS	Euro 581,00
A	Euro 540,00

2- emergenza infermieristica:

al personale infermieristico (infermiere – infermiere pediatrico – assistente sanitario) operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 227,00.

Allo stesso personale non operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 100,00.

3- personale turnista:

al personale che opera in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 227,00. Tale quota non è cumulabile con quella prevista al punto 2.

- Le quote di cui al punto precedente sono erogate secondo la tempistica e i criteri di seguito elencati:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di **ottobre 2018**, a tutto il personale del Comparto in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, salvo conguaglio;
- il personale assente a qualsivoglia titolo o dimesso nella finestra temporale di attuazione dei progetti riceverà la quota a saldo sulla base dell'attestazione del raggiungimento dell'obiettivo, certificata da parte del Responsabile della verifica dell'efficacia. La quota relativa al saldo sarà erogata, con i medesimi criteri in uso per la distribuzione del Fondo di Incentivazione, tenuto conto dell'arco temporale di riferimento;
- erogazione saldo 2018 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di **aprile 2019**;
- ai dipendenti che non hanno raggiunto l'obiettivo verrà recuperata la quota erogata come acconto e non si procederà all'erogazione del saldo.

Visti i progetti, riepilogati nel prospetto sinottico che si allega al presente Accordo, quale parte integrante e sostanziale, relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali, anno 2018, che costituiscono l'esito di un percorso condiviso, volto a realizzare la partecipazione attiva di tutto il personale del Comparto della Presidenza, della Direzione Generale, nonché dei Dipartimenti e delle strutture afferenti alle Aree Clinica, Ricerca e Amministrativa previste dal vigente POAS.

In ordine all'oggetto, facendo seguito all'incontro di trattativa tenutosi in data odierna, nell'ambito del quale i succitati progetti sono stati presentati e discussi tra le parti, **RSU, OO.SS. del Comparto e Delegazione di Parte Datoriale**, il giorno 10 settembre 2018, presso l'Aula "G" del settore didattico,

concordano quanto segue:

- 1- per l'anno 2018 i Progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali per il personale del Comparto, che vedono coinvolti tutti i dipendenti del Comparto della Fondazione, sono definiti come riepilogato all'interno del prospetto sinottico che si allega al presente Accordo quale parte integrante e sostanziale del medesimo;



- 2- le quote relative vengono erogate previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del raggiungimento degli obiettivi definiti nel crono-programma, secondo la tempistica e con le modalità in premessa richiamate.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 10 settembre 2018

La RSU e le OO.SS. del Comparto

La Delegazione di Parte Datoriale

UIL FPL Milano e Lombardia
Ciro Manzoni
PPGIL MILANO SANITA'
[Signature]

Silvia Sansoni SC RV e RD
[Signature] SG

Alessandro (CGIL)
Martina Battisti (CGIL)

Alessandro
[Signature]

Vittorio (CGIL)

Sergio, percorso Siria

IMMACOLATA NAVARRA (Nursing UP)

Sonja Senni (N. V.)

Federica (FIACS)

[Signature]

[Signature]</i