



Accordo
Progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2018 –
per il personale del Comparto

Premesso che:

- in data 17 luglio 2018 la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, così come composta ai sensi della D.g.r. 29 aprile 2016, n. X/5089, come modificata dalla D.g.r. 18 giugno 2018, n. XI/229 e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità Pubblica sono addivenute alla sottoscrizione della Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2018 – per il personale del Comparto;
- la succitata Preintesa disciplina modalità e termini di realizzazione dei progetti relativi alle risorse in parola, prevedendo in particolare che i progetti vengano declinati a livello aziendale con le Rappresentanze Sindacali Aziendali e che, dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, siano immediatamente efficaci e non necessitino di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare;
- in detta Preintesa è individuato il seguente macro obiettivo di interesse regionale – con i relativi indicatori ed indirizzi per la valutazione – per le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico, qual è l'Istituto:

➤ **Macro obiettivo 1 – Attuazione di percorsi clinico-assistenziali per presa in carico globale dei pazienti, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa, con particolare riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi indicati dalla Legge Regionale n. 23/2015 e previsti dagli atti di programmazione regionali (D.G.R. X/7600 del 20 dicembre 2017 – regole 2018) per l'integrazione e il raccordo tra i servizi e le competenze professionali ospedaliere e territoriali. Realizzazione di quanto specificato nella D.G.R. n. X/6551/2017**

OBIETTIVO 1B – per le ASST/IRCCS

- Attuazione dei percorsi di presa in carico per i pazienti cronici e/o fragili per cui è svolta la funzione di gestore con sottoscrizione dei patti di cura e definizione dei PAI;
- sviluppo di modelli e strumenti per promuovere e monitorare l'adesione ai percorsi di presa in carico dei pazienti cronici e/o fragili per cui è svolta la funzione di gestore;
- promozione di interventi formativi in ordine alle varie fasi di attuazione del percorso di presa in carico della conicità ed ai relativi modelli organizzativi e strumenti operativi;
- realizzazione di attività informative e di strumenti di comunicazione rivolti al cittadino sui servizi dedicati alla presa in carico dei pazienti cronici e fragili;
- azioni informative/formative interne rivolte ai Medici Specialisti e operatori sanitari/sociosanitari/tecnici per l'adozione di modalità condivise di relazione con il paziente, in particolare modo nell'ambito del percorso di presa in carico del paziente cronico;
- azioni informative/formative sul percorso di presa in carico rivolte alle associazioni dei pazienti o ad altri stakeholders per l'adozione di modalità condivise di relazione con il paziente, in particolare modo nell'ambito del percorso di presa in carico del paziente cronico;
- Individuazione di modalità organizzative adeguate per mettere a disposizione, in qualità di erogatori, una programmazione strutturata a favore dei gestori MMG/PLS per poter svolgere le prestazioni contenuti nei PAI, nei modi e nei tempi definiti tra le parti;

nella medesima preintesa è precisato che i progetti aziendali dovranno prevedere in modo specifico il grado di partecipazione e il contributo atteso per il raggiungimento degli obiettivi, anche eventualmente a livello di équipe/gruppo di lavoro;

- il crono-programma comune a tutti i macro obiettivi della più volte citata Preintesa è il seguente:

- entro il 15 settembre 2018: predisposizione dei progetti;
- entro il 29 marzo 2019: rendicontazione dei progetti;

- le quote, come di seguito riepilogate, vengono erogate previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del raggiungimento degli obiettivi definiti nel cronoprogramma:



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- le RAR 2018, da tenere debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali;

1- quota annua per l'anno 2018:

Categoria

D/DS Euro 725,00

C Euro 670,00

B/BS Euro 581,00

A Euro 540,00

2- emergenza infermieristica:

al personale infermieristico (infermiere – infermiere pediatrico – assistente sanitario) operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 227,00.

Allo stesso personale non operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 100,00.

3- personale turnista:

al personale che opera in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 227,00. Tale quota non è cumulabile con quella prevista al punto 2.

- Le quote di cui al punto precedente sono erogate secondo la tempistica e i criteri di seguito elencati:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di **ottobre 2018**, a tutto il personale del comparto in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, salvo conguaglio;
- il personale assente a qualsivoglia titolo o dimesso nella finestra temporale di attuazione dei progetti riceverà la quota a saldo sulla base dell'attestazione del raggiungimento dell'obiettivo, certificata da parte del Responsabile della verifica dell'efficacia. La quota relativa al saldo sarà erogata, con i medesimi criteri in uso per la distribuzione del Fondo di Incentivazione, tenuto conto dell'arco temporale di riferimento;
- erogazione saldo 2018 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di **aprile 2019**;
- ai dipendenti che non hanno raggiunto l'obiettivo verrà recuperata la quota erogata come acconto e non si procederà all'erogazione del saldo.

Visti i progetti, riepilogati nel prospetto sinottico che si allega al presente Accordo, quale parte integrante e sostanziale, relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali, anno 2018, che costituiscono l'esito di un percorso condiviso, volto a realizzare la partecipazione attiva di tutto il personale del Comparto della Presidenza, della Direzione Generale, nonché dei Dipartimenti e delle strutture afferenti alle Aree Clinica, Ricerca e Amministrativa previste dal vigente POAS.

In ordine all'oggetto, facendo seguito all'incontro di trattativa tenutosi in data odierna, nell'ambito del quale i succitati progetti sono stati presentati e discussi tra le parti, **RSU, OO.SS. del Comparto e Delegazione di Parte Datoriale**, il giorno 10 settembre 2018, presso l'Aula "G" del settore didattico,

concordano quanto segue:

- 1- per l'anno 2018 i Progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali per il personale del Comparto, che vedono coinvolti tutti i dipendenti del Comparto della Fondazione, sono definiti come riepilogato all'interno del prospetto sinottico che si allega al presente Accordo quale parte integrante e sostanziale del medesimo;



- 2- le quote relative vengono erogate previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del raggiungimento degli obiettivi definiti nel crono-programma, secondo la tempistica e con le modalità in premessa richiamate.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 10 settembre 2018

La RSU e le OO.SS. del Comparto

La Delegazione di Parte Datoriale

UILFPL Milano e Lombardia

Ciro Longone

FPCGIL MILANO SANITA'

Rubini

Silvio Sansone

Sc RU e RS

Giuseppe

RG

Marco

Roberto

SEI, PER CORO DI SITRA

Alcibi (CGIL)

Maria Buttolini (CGIL)

Vincentina (CGIL)

IMMACOLATA NAVARRO (NURSING UP)

Saverio (N.O.)

Federico (FIAT)

Fin

Alcibi (CGIL)

Roberto (CGIL)

Federico (CGIL)

Roberto (CGIL)

Alcibi (CGIL)

Roberto (CGIL)

Roberto (CGIL)

Roberto (CGIL)

Roberto (CGIL)

Roberto (CGIL)

Roberto (CGIL) 31/9/18