



**Accordo**  
**Progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2018 –**  
**per il personale della Dirigenza Medica e SPTA**

**Premesso che:**

- in data 18 luglio 2018, la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, così come composta ai sensi della D.G.R. 29 aprile 2016, n. X/5089, come modificata dalla D.g.r. 18 giugno 2018, n. XI/229 e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità Pubblica sono addivenute alla sottoscrizione della Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2018 – per il personale della Dirigenza Medica e SPTA;
- la succitata Preintesa disciplina modalità e termini di realizzazione dei progetti relativi alle risorse in parola, prevedendo in particolare che i progetti vengano declinati a livello aziendale con le Rappresentanze Sindacali Aziendali e che, dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, siano immediatamente efficaci e non necessitino di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare;
- in detta Preintesa è individuato il seguente macro obiettivo di interesse regionale – con i relativi indicatori ed indirizzi per la valutazione – per le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico, qual è l'Istituto:

➤ **Macro obiettivo 1 – Attuazione di percorsi clinico-assistenziali per presa in carico globale dei pazienti, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa, con particolare riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi indicati dalla Legge Regionale n. 23/2015 e previsti dagli atti di programmazione regionali (D.G.R. X/7600 del 20 dicembre 2017 – regole 2018) per l'integrazione e il raccordo tra i servizi e le competenze professionali ospedaliere e territoriali. Realizzazione di quanto specificato nella D.G.R. n. X/6551/2017**

**OBIETTIVO 1B – per le ASST/IRCCS**

- Attuazione dei percorsi di presa in carico per i pazienti cronici e/o fragili per cui è svolta la funzione di gestore con sottoscrizione dei patti di cura e definizione dei PAI;
  - sviluppo di modelli e strumenti per promuovere e monitorare l'adesione ai percorsi di presa in carico dei pazienti cronici e/o fragili per cui è svolta la funzione di gestore;
  - promozione di interventi formativi in ordine alle varie fasi di attuazione del percorso di presa in carico della conicità ed ai relativi modelli organizzativi e strumenti operativi;
  - realizzazione di attività informative e di strumenti di comunicazione rivolti al cittadino sui servizi dedicati alla presa in carico dei pazienti cronici e fragili;
  - azioni informative/formative interne rivolte ai Medici Specialisti e operatori sanitari/sociosanitari/tecnici per l'adozione di modalità condivise di relazione con il paziente, in particolare modo nell'ambito del percorso di presa in carico del paziente cronico;
  - azioni informative/formative sul percorso di presa in carico rivolte alle associazioni dei pazienti o ad altri stakeholders per l'adozione di modalità condivise di relazione con il paziente, in particolare modo nell'ambito del percorso di presa in carico del paziente cronico;
  - individuazione di modalità organizzative adeguate per mettere a disposizione, in qualità di erogatori, una programmazione strutturata a favore dei gestori MMG/PLS per poter svolgere le prestazioni contenuti nei PAI, nei modi e nei tempi definiti tra le parti.
- nella medesima preintesa è precisato che i progetti aziendali dovranno prevedere in modo specifico il grado di partecipazione e il contributo atteso per il raggiungimento degli obiettivi, anche eventualmente a livello di équipe/gruppo di lavoro;
- il crono-programma comune a tutti i macro obiettivi della più volte citata Preintesa è il seguente:
- entro il 15 settembre 2018: predisposizione dei progetti;
  - entro il 29 marzo 2019: rendicontazione dei progetti;

(ANAO)

(ANAO)

21/10  
19/10

19/10  
19/10

FEDIN  
Jannelli

ANPO  
FEDIN

1





- le RAR 2018, da tenere debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali;
- le quote, come di seguito riepilogate, vengono erogate previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del raggiungimento degli obiettivi definiti nel cronoprogramma:

1- **quota annua per l'anno 2017:**

Euro 1.333,00 per dirigente, alla quale si aggiungono oneri riflessi e IRAP;

2- **personale turnista:**

al personale della dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore -e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni- è riconosciuta un'ulteriore quota annua pari ad euro 193,00, alla quale si aggiungono oneri riflessi e IRAP.

- Le quote di cui al punto precedente sono erogate secondo la tempistica e i criteri di seguito elencati:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di **ottobre 2018**, a tutto il personale del comparto in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, salvo conguaglio;
- il personale assente a qualsivoglia titolo o dimesso nella finestra temporale di attuazione dei progetti riceverà la quota a saldo sulla base dell'attestazione del raggiungimento dell'obiettivo, certificata da parte del Responsabile della verifica dell'efficacia. La quota relativa al saldo sarà erogata, con i medesimi criteri in uso per la distribuzione del Fondo di Incentivazione, tenuto conto dell'arco temporale di riferimento;
- erogazione saldo 2018 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di **aprile 2019**;
- ai dipendenti che non hanno raggiunto l'obiettivo verrà recuperata la quota erogata come acconto e non si procederà all'erogazione del saldo.

**visti** i progetti, riepilogati nel prospetto sinottico che si allega al presente accordo, quale parte integrante e sostanziale, relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali, anno 2018, che costituiscono l'esito di un percorso condiviso tra dirigenti delle diverse professioni, volto a realizzare la partecipazione attiva di tutto il personale della Dirigenza della Presidenza, della Direzione Generale, nonché dei Dipartimenti e delle strutture afferenti alle Aree Clinica, Ricerca e Amministrativa previste dal vigente POAS;

in ordine all'oggetto, facendo seguito all'incontro di trattativa tenutosi in data odierna, nell'ambito del quale i succitati progetti sono stati presentati e discussi tra le parti, le **OO.SS. della Dirigenza e la Delegazione Trattante di Parte Pubblica**, il giorno 10 settembre 2018, presso l'Aula "G" del settore didattico,

**concordano quanto segue:**

- 1- per l'anno 2018 i Progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali per il personale della Dirigenza, che vedono coinvolti tutti i dipendenti della Dirigenza della Fondazione, sono definiti come riepilogato all'interno del prospetto sinottico che si allega al presente accordo quale parte integrante e sostanziale del medesimo;
- 2- le quote relative vengono erogate previa verifica -da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni- del raggiungimento degli obiettivi definiti nel crono-programma, secondo la tempistica e con le modalità in premessa richiamate.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 10 settembre 2018

Le OO.SS. della Dirigenza

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica