



PREINTESA

SUI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE ECONOMICHE AL PERSONALE AVENTE PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA CCNL 11/07/2019 relativo al personale del Comparto Sanità, sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria.

Premesso

- che la Legge n. 205/17 ha istituito, all'art. 1, co. 422, un ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, demandando, all'art. 1, co. 432-bis, al Ministero della Salute l'individuazione dei criteri cui gli Istituti, tra i quali la Fondazione, devono attenersi ai fini dell'attribuzione delle fasce economiche al personale di cui all'art. 1, co. 432 della medesima Legge;
- che, in data 11 luglio 2019, Confederazioni Sindacali, Organizzazioni Sindacali e Delegazione Trattante di Parte Pubblica hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità, sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;
- che detto CCNL, all'art. 12, co. 1, conferma che la progressione economica relativa alle fasce retributive superiori avviene, in fase di prima applicazione, secondo le procedure e i criteri di valutazione definiti con il decreto del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro per la semplificazione e la Pubblica amministrazione adottato ai sensi della legge di cui sopra, e all'art. 12, co. 2 stabilisce che al finanziamento dei passaggi di fascia si provvede mediante quota parte delle risorse finanziarie stanziata nell'ambito dei piani assunzionali del personale oggetto del CCNL stesso;
- che il Decreto del Ministero della Salute del 24 aprile 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale numero 128 del 19 maggio 2020, all'art. 5, co. 1, stabilisce che le fasce economiche intermedia D3 ed elevata D6 sono attribuite al Collaboratore professionale degli IRCCS, secondo i criteri utilizzati per le analoghe professionalità del comparto, in sede di contrattazione aziendale, con particolare riferimento a titoli di studio posseduti, responsabilità assunte e complessiva esperienza maturata anche con diverse tipologie di rapporto di lavoro;
- che il suddetto DMS, all'art. 5, co. 2, stabilisce inoltre che il Collaboratore professionale eventualmente non in possesso di laurea è in ogni caso inquadrato nella fascia iniziale D0;
- che le determinazioni 30 dicembre 2019, n. 595DG (rettificata con la determinazione 24 gennaio 2020, n. 21DG), 12 marzo 2020, n. 89DG e 30 aprile 2020, n. 155DG - con le quali sono stati assunti i destinatari del presente accordo (pari ad un contingente di n. 71 Collaboratori professionali di ricerca sanitaria, attualmente in categoria D0) - danno atto che i fondi di terzi, individuati a valere sul sezionale ricerca del bilancio 2020 per dette assunzioni in fascia zero, risultano congrui in relazione al possibile reinquadramento di tutti i 71 soggetti in fascia economica elevata;



considerato

che i criteri per l'attribuzione della fascia economica intermedia D3 ovvero elevata D6, enunciati all'art. 1 co. 2 del presente accordo, contemperano le richieste di parte sindacale fatte pervenire a margine dell'incontro tra DPD, RSU e OO.SS del 10 giugno 2020 con le indicazioni contenute nel Decreto del Ministero della Salute del 24 aprile 2020;

il giorno 03/07/2020, alle ore 10:00, presso S.C. RISORSE UMANE e R.S., RSU, OO.SS. firmatarie del CCNL 11/07/2019 relativo al personale del comparto sanità Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria e Delegazione di Parte Datoriale

concordano quanto segue

Art. 1 Attribuzione fasce economiche intermedia D3 ed elevata D6 al personale avente profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria

1. Alla procedura disciplinata dal presente articolo partecipano di diritto i dipendenti della Fondazione, titolari di rapporto di lavoro a tempo determinato di durata quinquennale, inquadrati con profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, cat. D0, assunti con le determinazioni 30 dicembre 2019, n. 595DG (rettificata con la determinazione 24 gennaio 2020, n. 21DG), 12 marzo 2020, n. 89DG e 30 aprile 2020, n. 155DG;
2. i criteri per l'attribuzione della fascia economica intermedia D3 ed elevata D6, applicati alla data di stipula del contratto a tempo determinato in parola, richiamati anche nella scheda allegata alla presente preintesa (All. 1), sono:
 - a) per l'attribuzione della fascia economica intermedia D3 possesso di almeno uno dei seguenti:
 - i. laurea triennale e master di primo livello;
 - ii. laurea triennale e almeno tre anni di esperienza pregressa con i livelli di responsabilità previsti in relazione alla funzione svolta;
 - iii. laurea magistrale (3+2 oppure ciclo unico);
 - b) per l'attribuzione della fascia economica elevata D6 possesso di almeno uno dei seguenti:
 - i. laurea magistrale (3+2 o ciclo unico) e master di secondo livello ovvero dottorato ovvero specialità;
 - ii. laurea magistrale (3+2 o ciclo unico) e almeno sei anni di esperienza pregressa con i livelli di responsabilità previsti in relazione alla funzione svolta;
 - iii. laurea triennale e almeno nove anni di esperienza pregressa con i livelli di responsabilità previsti in relazione alla funzione svolta;
3. al personale che sia in possesso dei requisiti sopra definiti, a seguito di verifica compiuta dal relativo Direttore responsabile controfirmata dal Direttore Scientifico, come scheda (All. 1), è



riconosciuta l'attribuzione della fascia economica, a decorrere dalla data di stipula del contratto di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria;

4. è destinatario dell'attribuzione della fascia economica in termini retroattivi, per la durata del servizio prestato, anche il personale inquadrato con profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria che risulti dimesso alla data di sottoscrizione del presente accordo, purché risulti correttamente inquadrato in relazione ai criteri di cui sopra;
5. la presente preintesa è da considerarsi accordo definitivo a seguito di validazione operata da parte del Collegio dei Sindaci nella prima seduta utile.

Art. 2 Fonte di finanziamento

Le risorse finanziarie necessarie a provvedere all'attribuzione delle fasce di cui all'art. 1 sono individuate nei fondi di terzi stanziati con i provvedimenti in premessa citati.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 03/07/2020

RSU

COGNOME e NOME	FIRMA
Bertoldi Martina	
Blumetti Giuseppina	
Brunacci Pasquale	
Cicarese Maria Pia	
Di Francesco Massimo	
Dimo Floriana	
Evangelista Alberto	
Favata Vito	
Grasso Angela	



Guitti Eva	
Invernizzi Anna Maria	<i>Invernizzi Anna Maria</i>
Maolucci Carmela	
Motta Valerio	<i>Motta Valerio</i>
Navarra Immacolata	<i>Navarra Immacolata</i>
Rampello Nicolò Nuccio	<i>Rampello Nicolò Nuccio</i>
Salvatori Daniela	<i>Salvatori Daniela</i>
Sanseverino Massimo	<i>Sanseverino Massimo</i>
Scaranello Massimiliano Piero	<i>Scaranello Massimiliano Piero</i>
Veronese Giovanni	
Zanellati Fabio	<i>Zanellati Fabio</i>

OO.SS. Territoriali

COGNOME e NOME	FIRMA
FP CGIL	<i>FP CGIL</i>
CISL FP	<i>CISL FP</i>
UIL FPL	<i>UIL FPL</i>
FIALS Conf.S.A.L.	<i>FIALS Conf.S.A.L.</i>
NURSIND	<i>NURSIND</i>
FSI-USAE	
NURSING UP	<i>NURSING UP</i>

V



Delegazione di parte datoriale

dott. Stefano Manfredi
Presidente Delegazione di Parte Datoriale

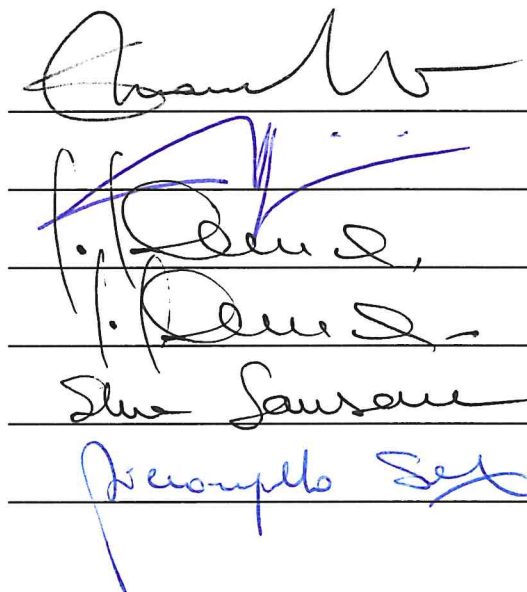
dott. Andrea Frignani – Direttore Amministrativo

 dott. Oliviero Rinaldi – Direttore Sanitario

dott. Gustavo Galmozzi – Direttore medico di presidio

d.ssa Silvia Sansone – Direttore s.c. Risorse umane e R.s.

dott. Pierangelo Spada – Direttore s.c. SITRA



Attribuzione delle fasce del personale della c.d. Piramide avente profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria

Il sottoscritto _____
in qualità di Direttore/Responsabile della struttura _____

VISTI

l'art. 5, co. 1 del Decreto del Ministero della Salute del 24 aprile 2020 pubblicato il 19 maggio 2020 in Gazzetta Ufficiale e l'accordo stipulato in data _____

ATTESTA

che il dipendente _____ nato il ____ / ____ / ____
a _____ provincia _____ assegnato alla struttura da me diretta,
alla data di assunzione

- ☐ risulta in possesso di almeno uno dei seguenti tre requisiti per l'inquadramento in categoria **D3**:
 - ☐ laurea triennale e master di primo livello
 - ☐ laurea triennale e almeno tre anni di esperienza pregressa con i livelli di responsabilità previsti in relazione alla funzione svolta
 - ☐ laurea magistrale (3+2 oppure ciclo unico)
- ☐ risulta in possesso di almeno uno dei seguenti tre requisiti per l'inquadramento in categoria **D6**:
 - ☐ laurea magistrale (3+2 o ciclo unico) e master di secondo livello ovvero dottorato ovvero specialità
 - ☐ laurea magistrale (3+2 o ciclo unico) e almeno sei anni di esperienza pregressa con i livelli di responsabilità previsti in relazione alla funzione svolta
 - ☐ laurea triennale e almeno nove anni di esperienza pregressa con i livelli di responsabilità previsti in relazione alla funzione svolta

Data ____ / ____ / ____

Firma _____

Firma del Direttore Scientifico per approvazione _____

[Area containing multiple handwritten signatures in black and blue ink, including names like "Bianchi", "Russo", and others.]