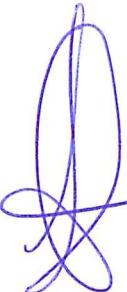


ACCORDO SULL'UTILIZZO DELL'INCREMENTO DEL FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2020 DI CUI ALL'ACCORDO REGIONALE SULLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE RESIDUE DI CUI ALL'ART. 1 C. 413 DELLA LEGGE 30/12/2020, N. 178 PER I FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020 AREA DEL COMPARTO

Premesso

- che a seguito dell'accordo sottoscritto tra Regione Lombardia e Organizzazioni sindacali regionali del 26/05/2021 sulla distribuzione delle risorse residue di cui all'art. 1 c. 413 della legge 30/12/2020, n. 178 per i fondi contrattuali anno 2020 area del comparto, è stato riconosciuto alla Fondazione un incremento del fondo condizioni di lavoro del comparto anno 2020, di circa 42.000,00 euro;
- che ai sensi del predetto accordo, le risorse assegnate sono vincolate all'emergenza Covid 19 e devono essere finalizzate in coerenza con le previsioni del DL 18/2020 e della DGR 3262 del 16/06/2020, possibilmente salvaguardando le finalità connesse con il fondo condizioni di lavoro;
- che relativamente al 2020 non vi sono pendenze nel riconoscimento economico degli istituti legati al disagio né con riferimento all'emergenza Covid 19 né all'attività ordinaria, e che pertanto l'importo sopra indicato può essere considerato residuo del fondo di produttività del medesimo anno ai sensi del CCNL vigente;
- che dall'inizio del primo picco pandemico da Covid 19 è stata predisposta una "zona filtro" all'ingresso dell'Istituto, così da garantire che tutto il personale, i pazienti e gli eventuali accompagnatori vengano intercettati per la verifica del lavaggio delle mani con soluzione idroalcolica, la dispensazione della mascherina chirurgica e la rilevazione della temperatura corporea;
- che il personale dipendente impiegato su base volontaria per la "zona filtro" oltre l'orario di servizio è remunerato in ore straordinarie. Nel 2020 il relativo costo è stato imputato all'integrazione del fondo art. 80 CCNL comparto sanità, intervenuta a seguito dell'accordo regionale del mese di maggio 2020;
- che la presenza del filtro è tuttora necessaria per le medesime finalità e comunque in relazione al perdurare dell'emergenza, benché in misura inferiore rispetto allo scorso anno e ai primi mesi del 2021 visto l'apporto delle associazioni e della società anche a tal fine dedicate;
- che le ore svolte nella zona filtro dal personale dipendente in regime di straordinario nei primi mesi dell'anno in corso sono circa 2.600 e che in proiezione d'anno potranno al massimo raddoppiare;
- che per l'anno 2021 non è previsto stanziamento di risorse per l'incremento dei fondi contrattuali destinato a finanziare le attività legate all'emergenza Covid 19;

- che per non gravare ulteriormente sul fondo condizioni di lavoro e incarichi anno 2021 le parti hanno valutato di utilizzare l'incremento anno 2020 di cui sopra, distribuendo al personale dipendente dedicato alla zona filtro a consuntivo di anno una quota di incentivo corrispondente all'importo delle ore straordinarie svolte nel periodo luglio-dicembre 2021, tenuto conto che sulla base del valore medio dell'ora straordinaria e dei volumi in proiezione sopra detti, l'importo di circa 42.000 euro risulta capiente;
- che sarà cura della s.c. Risorse umane provvedere ai relativi monitoraggi mensili anche nel secondo semestre dell'anno per la verifica dei volumi di attività in coerenza con i fondi a disposizione;


il giorno 22/07/2021, alle ore 18:00 presso l'aula G del Settore Didattico, RSU, OO.SS. del Comparto e Delegazione di Parte Datoriale

concordano


di utilizzare l'incremento del fondo condizioni di lavoro del comparto anno 2020, di circa 42.000,00 euro, riconosciuto a seguito dell'accordo sottoscritto tra Regione Lombardia e Organizzazioni sindacali regionali del 26/05/2021 sulla distribuzione delle risorse residue di cui all'art. 1 c. 413 della legge 30/12/2020, n. 178 per i fondi contrattuali anno 2020 area del comparto, distribuendo al personale dipendente dedicato alla zona filtro a consuntivo di anno una quota di incentivo corrispondente all'importo delle ore straordinarie svolte nella hall nel periodo luglio-dicembre 2021, tenuto conto che sulla base del valore medio dell'ora straordinaria e dei volumi in proiezione riportati in premessa, l'importo di circa 42.000 euro risulta capiente.

L'eventuale residuo, secondo le disposizioni del vigente CCNL, sarà ridestinato al residuo fondo produttività 2021, per la ripartizione 2022.

Con riferimento alle ore straordinarie già svolte nel I semestre dell'anno 2021, le parti concordano che, nel caso di integrazione del fondo condizioni di lavoro 2021 disposta in corso d'anno e se le finalità ad essa sottese risultino coerenti, il relativo importo verrà imputato all'integrazione o a parte di essa se non completamente capiente.

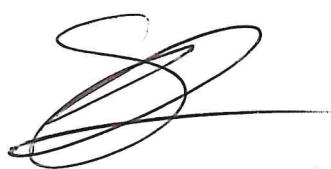
La s.c. Risorse umane provvederà ai consueti monitoraggi mensili per la verifica del buon andamento del presente accordo.

Si condivide infine di emettere nuova manifestazione di interesse per il reclutamento di dipendenti intenzionati a partecipare ai lavori della zona filtro.

Letto, confermato e sottoscritto
Milano, 22 luglio 2021

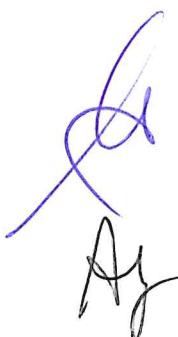
 A.R.

 O.Y.

 S.

2

 M.B.

 A.Y.

 V.



La Delegazione di Parte Datoriale

dott. Stefano Manfredi – Direttore Generale – Capo delegazione

dott. Andrea Frignani – Direttore Amministrativo

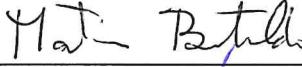
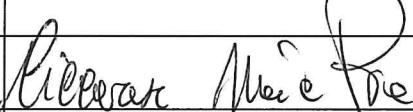
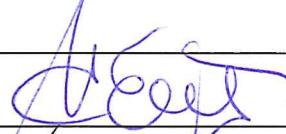
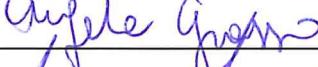
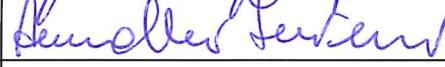
d.ssa Aida Andreassi – Direttore Sanitario

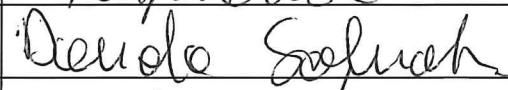
d.ssa Giovanna Pomponi – Direttore Medico ad interim

d.ssa Silvia Sansone – Direttore s.c. Risorse umane e R.s.

dott. Pierangelo Spada – Direttore s.c. SITRA

La RSU e le OO.SS. del Comparto

COGNOME E NOME	FIRMA
Bertoldi Martina	
Blumetti Giuseppina	
Brunacci Pasquale	
Cerri Francesca	
Ciccarese Maria Pia	
Di Francesco Massimo	
Dimo Floriana	
Evangelista Alberto	
Favata Vito	
Grasso Angela	
Leone Giacomo Giuseppe Antonio	
Invernizzi Anna Maria	
Mietta Marzia	
Motta Valerio	
Navarra Immacolata	

Rampello Nicolò Nuccio	
Salvatori Daniela	
Sanseverino Massimo	
Scaranello Massimiliano Piero	
Veronese Giovanni	
Zanellati Fabio	

I rappresentanti delle OO.SS. Territoriali:

COGNOME E NOME	FIRMA
FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS Conf.S.A.L.	
FSI-USAE	
NURSING UP	