



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

PREINTESA

Determinazioni in ordine all'utilizzo dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 21 maggio 2018 per l'anno 2021 e seguenti, ad integrazione e modifica del CCIA 13/06/2019 e successivo addendum

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	20 dicembre 2021
Periodo temporale di validità	Anno 2021 e seguenti
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): -Direttore Generale, con funzioni di Capo Delegazione di parte datoriale – dott. Stefano Manfredi -Direttore Amministrativo – dott. Andrea Frignani -Direttore Sanitario – d.ssa Aida Andreassi -Direttore Medico di Presidio – dott. Gabriele Mario Perotti -Direttore s.c. Risorse Umane e R.s. – d.ssa Silvia Sansone -Direttore s.c. SITRA – dott. Pierangelo Spada</p> <p>I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale a norma dell'art. 8 del CCNL Comparto Sanità 2016 - 2018 sono</p> <p>a) la RSU; b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL Comparto Sanità 2016 – 2018: <i>FP-CGIL, FP-CISL, UIL FPL, FIALS, FSI, NURSING UP</i></p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">• Progressioni economiche orizzontali (PEO) anno 2021 e anno 2022, ex art. 35 CCNL 1998/2001, a valere sul fondo di cui all'art. 81 CCNL 21 maggio 2018 Comparto Sanità vigente (preintesa 20/12/2021);• incarichi di funzione ex artt. 14 – 23 CCNL 21 maggio 2018 Comparto Sanità vigente (preintesa 20/12/2021);• quota di produttività una tantum al personale collocato in ultima fascia ovvero idoneo non



	<p>vincitore nelle graduatorie PEO 2021, a valere sul fondo di cui all'art. 81 CCNL 21 maggio 2018 Comparto Sanità vigente (preintesa 20/12/2021);</p> <ul style="list-style-type: none">• utilizzo di quota parte dei residui anno 2021 dei fondi ex artt. 80 e 81 CCNL 21 maggio 2018 Comparto Sanità vigente per attribuzione premio di produttività a titolari <i>ad interim</i> di incarichi di funzione (addendum alla preintesa 20/12/2021).
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data <u>22/12/2021</u>, con verbale n. <u>60</u> del <u>22/12/2021</u></p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Nel caso il Collegio Sindacale abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</p> <p>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Il Piano della performance 2015-2016, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione 15 luglio 2015 n. 242F. L'attuale piano (2021/2023) è stato adottato con Delibera CdA 28 gennaio 2021, n. 1/F.</p>



	<p>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n. 150/2009 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione in data 29 aprile 2013 n. 95F; il Programma è stato aggiornato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 142F del 12 febbraio 2014 e con deliberazione n. 215F del 13 febbraio 2015.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, ai sensi della vigente normativa (art. 10, c. 8, lett. a del D.lgs. 33/2013, come modificato dal D.lgs 97/2016 e dal paragrafo 4 del Piano Nazionale Anticorruzione 2016) non è più soggetto di separato atto <u>ma è parte integrante del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPC)</u>.</p> <p>Il PTPC 2021-2023, attualmente vigente presso la Fondazione, è stato adottato con Delibera CdA Cda 28 gennaio 2021, n. 1/F, e le disposizioni relative alla trasparenza e all'integrità sono rinvenibili alla sezione 2.</p> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Il Piano della performance 2020-2022 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2021-2023 sono pubblicati, sul sito web della Fondazione, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.lgs.n.150/2009.</p> <p>Vedi quanto sopra riportato.</p> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La Relazione della Performance, riferita al 31/12/2020, è stata validata dal NdV con nota prot. _____ inoltrata all'ANAC, pubblicata sul sito aziendale nell'apposita sezione della Amministrazione Trasparente.</p>
--	--	--



Eventuali osservazioni

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Par.I - articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

In data 20 dicembre 2021 la Delegazione di Parte Datoriale, la RSU e le OO.SS. del Comparto hanno stipulato la preintesa recante “*Determinazioni in ordine all’utilizzo dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 21 maggio 2018 per l’anno 2021 e seguenti, ad integrazione e modifica del CCIA 13/06/2019*”, ed un successivo addendum, entrambi allegati alla presente relazione quale parti integranti della stessa.

Soggetti, materie, tempi e procedure propri della contrattazione collettiva integrativa *de qua*, avviata nel corso dell’anno 2021, sono, in particolare, definiti dagli artt. 8 e 9 del suddetto CCNL 2016-2018. I relativi negoziati si sono svolti, compatibilmente con le criticità legate alla pandemia da COVID 19, in tempistiche più ampie rispetto al termine di durata delle sessioni di trattativa di cui ai commi 4 e 5 dell’art. 9 CCNL citato, senza che ciò abbia comunque comportato l’adozione di alcuna iniziativa unilaterale da parte dell’Amministrazione. Il protrarsi delle sessioni di trattativa è stato peraltro necessitato dalla mancata proposta di una piattaforma unitaria a cura della Parte sindacale, con conseguente necessità di costituire un apposito tavolo tecnico allo scopo di procedere alla disamina degli argomenti interessati ed alla formulazione di una bozza di preintesa condivisa.

In particolare, la preintesa 20/12/2021:

- stanzia una quota del fondo di cui all’art. 81 CCNL anno 2021, allo stato stimata in € 150.000,00, da destinare alle progressioni economiche orizzontali anno 2021, con i criteri e le procedure di cui all’allegato 1) alla preintesa stessa;
- stanzia, a decorrere dall’esercizio 2022, una quota del fondo ex art. 80, pari a € 173.077,42, aggiuntivi rispetto alla quota già destinata ai sensi del CCIA vigente, per la valorizzazione degli incarichi di funzione come individuati dalla Direzione e tenuto conto delle istanze di parte sindacale, sulla base dei criteri di graduazione di cui in atti;
- stanzia una quota dei residui fondi artt. 80 e 81 CCNL anno 2021, allo stato stimata in € 476.690,00 per l’attribuzione di una quota di produttività una tantum al personale collocato nell’ultima fascia economica in servizio al 31 dicembre 2020 che sia in possesso di valutazione positiva e dei requisiti previsti nell’allegato alla preintesa stessa, nonché al personale idoneo nelle graduatorie PEO 2021, ma non vincitore, a titolo di riconoscimento del maggior apporto qualitativo legato alla professionalità acquisita, nonché alla valutazione positiva ottenuta rispetto al biennio di anzianità maturata. Le quote sono le seguenti nella seguente misura:



- ✓ € 552,00 rapportata alla percentuale di rapporto di lavoro e con esclusione dei periodi di assenza senza retribuzione per i dipendenti collocati in categoria B, Bs
- ✓ € 636,00 rapportata alla percentuale di rapporto di lavoro e con esclusione dei periodi di assenza senza retribuzione per i dipendenti collocati nella fascia C
- ✓ € 690,00 rapportata alla percentuale di rapporto di lavoro e con esclusione dei periodi di assenza senza retribuzione per ciascun dipendente collocato nelle fasce D e Ds;
- prevede la distribuzione a saldo della produttività i residui fondi anno 2021, al netto delle quote di cui ai punti 1 e 3, secondo le regole in uso, a tutto il personale con le competenze del mese di aprile 2022 a seguito della determinazione definitiva a consuntivo dei residui fondi e della valutazione da parte del NdV della Fondazione;
- stanzia una quota del fondo ex art. 81 CCNL anno 2022, allo stato stimata in € 180.000,00 per le progressioni economiche orizzontali anno 2022, con i criteri e le procedure di cui all'allegato 1) alla preintesa, integrando il personale che acquisirà i requisiti al 31/12/2021.

Le PEO di cui alla preintesa in esame sono attuate nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009, che recita: *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*.

Con riferimento agli incarichi di funzione, i criteri per la graduazione degli stessi sono stati oggetto di apposita informativa alla Parte sindacale, di cui in atti; al riguardo non è stato necessario esperire la procedura di confronto di cui all'art. 5 CCNL Comparto Sanità 21/05/2018, in quanto non richiesta da RSU e OO.SS. del Comparto. Gli incarichi in parola saranno attribuiti a seguito di procedura selettiva interna ad evidenza pubblica.

L'addendum alla preintesa 20/12/2021 sopra illustrata destina una parte dei residui fondi artt. 80 e 81 CCNL anno 2021 per l'attribuzione di quote di produttività, per complessivi € 43.000,00, prima di quanto previsto al punto 4 della preintesa stessa, per il riconoscimento delle seguenti funzioni ad interim svolte a seguito di formale richiesta aziendale e nelle more della definizione del sistema degli incarichi di funzione:

- Responsabile SPP per il periodo 1/3/2021-31/12/2021, con valorizzazione in € 10.000,00;
- Coordinamento amministrativo CUP ambulatorio generale e CUP di radiologia (ora unificati) per il periodo 1/1/2019-31/12/2021, con valorizzazione in € 15.000,00;
- Coordinamento infermieristico Dipartimento di Chirurgia per il periodo 1/1/2020-31/12/2021, con valorizzazione in € 18.000,00.

Tali quote, con cui si intende premiare l'apporto reso dal personale interessato in posizioni di rilevante interesse strategico, corrispondono:

- nel primo caso (Responsabile SPP), alla valorizzazione economica della corrispondente P.O. vacante, nella misura dell'indennità prevista nel nuovo sistema degli incarichi (Euro 12.000), riproporzionata in base alla durata dell'incarico ad interim (10 mensilità);



- nel secondo caso (Coordinamento amministrativo CUP ambulatorio generale e CUP di radiologia), alla differenza tra l'importo annuo della corrispondente P.O. da assegnare nel nuovo sistema degli incarichi (Euro 11.000) e l'importo annuo di altra P.O. già in godimento (Euro 6.000), moltiplicato per le tre annualità di durata dell'incarico ad interim;
- nel terzo caso (Coordinamento infermieristico Dipartimento di Chirurgia), alla valorizzazione economica della corrispondente P.O. vacante, nella misura dell'indennità prevista nel nuovo sistema degli incarichi (Euro 9.000), moltiplicato per le due annualità di durata dell'incarico ad interim.

Par.II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La Preintesa prevede l'utilizzo delle risorse disponibili sui fondi ex CCNL 21.05.2018, artt. 80 "Condizioni di lavoro e incarichi", il cui valore al 01/01/2021 è pari ad € 3.613.523,50 ed 81 "Premialità e fasce", il cui valore al 01/01/2021 è di € 5.767.605,70 per le materie e nei limiti di seguito precisati:

- in merito alle Progressioni Economiche Orizzontali è destinato l'importo di Euro 330.000 (di cui Euro 150.000 per l'anno 2021 ed Euro 180.000 per l'anno 2022, a valere sul fondo ex art. 81, CCNL 2016/18);
- in merito agli incarichi di funzione è destinato l'importo di Euro 173.077,42, che si aggiunge alla quota di € 346.313 già in precedenza in utilizzo per la medesima finalità, a valere sul fondo ex art. 80, CCNL 2016/18;
- in merito all'attribuzione di una quota di produttività una tantum al personale collocato nell'ultima fascia economica in servizio al 31 dicembre 2020 che sia in possesso di valutazione positiva e dei requisiti previsti nell'allegato 1) alla preintesa in esame, nonché al personale idoneo nelle graduatorie di cui all'allegato 1) al presente accordo, ma non vincitore, a titolo di riconoscimento del maggior apporto qualitativo legato alla professionalità acquisita, nonché alla valutazione positiva ottenuta rispetto al biennio di anzianità maturata, è destinato l'importo di 476.690,00 dei residui fondi artt. 80 e 81 CCNL anno 2021;
- in merito alla valorizzazione delle funzioni ad interim di P.O. mediante quote aggiuntive di produttività è destinato l'importo di € 43.000,00 dei residui fondi artt. 80 e 81 CCNL anno 2021.

Par.III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

In ragione della preintesa e del relativo addendum qui illustrati si ritiene di poter dare corso ad una pluralità di azioni volte ad incrementare l'efficienza e l'efficacia dei processi aziendali legati all'iter di diagnosi e cura nonché all'ambito amministrativo - tecnico - professionale, valorizzando in maniera congrua il lavoro dei professionisti coinvolti, sia sotto l'aspetto delle progressioni di carriera che sotto quello delle responsabilità assegnate.

In particolare, nell'anno 2022, potrà essere avviato il nuovo sistema degli incarichi di funzione del personale del Comparto, che vede – allo scopo di rispondere in maniera sempre migliore alle diverse esigenze della Fondazione - un ampliamento delle tipologie previste (incarichi di organizzazione, tra cui rientrano gli incarichi di coordinamento sanitario, e incarichi professionali, suddivisi, per il ruolo sanitario, in incarichi di professionista specialista e professionista esperto). Ciò porterà ad un'architettura ampia ed articolata del livello di raccordo tra personale del Comparto e della Dirigenza, con conseguenti virtuose ricadute in primis a vantaggio dell'utenza.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

Preintesa Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - anno 2019

Modulo 1 – *Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Par.I – *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Di seguito i fondi artt. 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018, consolidato 2020 e provvisoria costituzione 2021, già certificati.



Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi

Allegato 1

Costituzione		Consolidato al 31/12/2020	Provvisorio Anno 2021
Comma 1	A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", finanziato, in prima applicazione dalle risorse indicate al comma 2.	3.504.688	3.504.688
Risorse storiche (valori consolidati al 2017)	<p>Comma 2: Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori:</p> <p>Comma 2 lett. A: le risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";</p> <p>Comma 2 lett. B: le seguenti risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":</p> <p>B1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (Il biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa - indennità per le funzioni di coordinamento: storiche ante 2001 -indennità per le funzioni di coordinamento: post 2001 <p>B2) risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro);</p> <p>B3) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006.</p>	1.887.463	1.887.463
Incrementi stabili disposti dal CCNL	<p>Comma 3 L'importo di cui al comma 2 è <u>stabilmente</u> incrementato:</p> <p>Comma 3 lett. A: di un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 1.196 dipendenti), a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;</p> <p>Comma 3 lett. B: delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa - Incremento fondo derivante da aumento dotazione organica rispetto il personale preso a base di calcolo per la formazione del fondo <p>Comma 3 lett. C: dell'importo corrispondente alle <u>retribuzioni individuali di anzianità</u> che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluiscce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in <u>ragione d'anno</u>.</p> <p>Comma 4: Il Fondo di cui al presente articolo può essere <u>incrementato, con importi variabili di anno in anno</u> della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d (Fondo premialità e fasce).</p>	108.836	108.836
Incrementi variabili	<p>ASSEGNAZIONE RISORSE DIREZIONE GENERALE WELFARE anno 2020</p> <p>Assegnazione risorse ex DL 18/2020 art.1 - anno 2020</p> <p>Assegnazione Residui ex art. 1 comma 413 L. 178/2020 Area Comparto - Fondi Disagio - anno 2020 - Dettaglio Risorse</p> <p>Incremento Fondi Contrattuali per Reclutamento Straordinario emergenza COVID 19</p> <p>Assegnazione risorse Decreto DG Welfare n. 16480 del 24/12/2020</p>	180.463	
TOTALE FONDO		3.882.205	3.643.960
Comma 5: La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art.81 (Fondo premialità e fasce) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017.		- 33.503	- 30.437
TOTALE FONDO DISPONIBILE		3.848.702	3.613.524



Art. 81 - Fondo premialità e fasce

Allegato 1

Costituzione		Consolidato al 31/12/2020	Provvisorio Anno 2021
Comma 1	A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo premialità e fasce", finanziato, in prima applicazione, dalle risorse indicate al comma 2.		
Comma 2	Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscano in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori:	5.612.265	5.612.265
Comma 2 lett. A	le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	3.411.465	3.411.465
Comma 2 lett. B	le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.	2.041.754	2.041.754
	Altre risorse a disposizione del fondo	159.046	159.046
Risorse storiche (valori consolidati al 2017)	Comma 3	L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:	
	Comma 3 lett. A	di un importo calcolato in rapporto al <u>nuovo valore della fasce attribuite</u> che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall' <u>art. 76 (incremento degli stipendi tabellari)</u> ;	155.341
	Comma 3 lett. B	delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale): -art. 39, comma 4, lett. b) CCNI 7/4/1999: a decorrere dal 1 gennaio 1999 da una quota degli eventuali <u>minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa</u> . -art. 39, comma 4, lett. d) CCNI 7/4/1999: <u>risorse derivanti dal fondo dell'art. 38, comma 1</u> , in presenza di <u>stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi</u> , anche a parità di organico. -art. 39, comma 8 CCNI 7/4/1999: Nel caso in cui l'azienda o l'ente prevedano nella dotazione organica <u>un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi</u> di cui agli artt. 38 e 39, nel finanziare la dotazione organica stessa, dovranno tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	155.341
	Comma 4	Il Fondo di cui al presente articolo può essere <u>incrementato, con importi variabili di anno in anno</u> :	
	Comma 4 lett. A	delle <u>risorse non consolidate regionali</u> derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett.b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 (lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);	
	Comma 4 lett. B	delle risorse derivanti dall' <u>applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997</u> : Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività	
	Comma 4 lett. C	della quota di risparmi conseguiti e certificati in <u>attuazione dell'articolo 16</u> , commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	
	Comma 4 lett. D	delle <u>risorse derivanti da disposizioni di legge</u> che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000;	
	Comma 4 lett. E	degli importi corrispondenti ai <u>ratei di RIA del personale cessato</u> dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura <u>pari alle mensilità residue dopo la cessazione</u> , computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	8.525
			11.816
Incrementi variabili	ASSEGNAZIONE NE RISORSE DIREZIONE GENERALE WELFARE anno 2020	Assegnazione risorse Art. 5 L.R. 9/2020 e DL 34/2020 art. 2 commi 6 e 10 - anno 2020	718.000
TOTALE FONDO		6.494.131	5.779.422
Comma 5		La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.	- 8.525
TOTALE FONDO DISPONIBILE		6.485.606	5.767.606

Par.II – Risorse variabili

Parte non pertinente

Par.III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

Par.IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Par.V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo



Parte non pertinente

Modulo 2 – *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Par.I – *Poste non disponibili alla contrattazione integrativa*

I residui dei due fondi suddetti, stimati in euro 1.136.521,44 totali, sono già al netto della quota destinata a finanziare l'incentivo di produttività dei mesi di ottobre, novembre e dicembre 2021, che sarà corrisposta con le competenze del mese di gennaio, febbraio e marzo 2022 a fronte di validazione da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati dell'anno 2021, in degli accordi integrativi aziendali del 18 marzo 2013 e 19 aprile 2013 sulla incentivazione alla produttività.

Par.II – *Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo*

- in merito alle Progressioni Economiche Orizzontali è destinato l'importo di Euro 330.000 (di cui Euro 150.000 per l'anno 2021 ed Euro 180.000 per l'anno 2022, a valere sul fondo ex art. 81, CCNL 2016/18);
- in merito agli incarichi di funzione è destinato l'importo di Euro 173.077,42, che si aggiunge alla quota di € 346.313 già in precedenza in utilizzo per la medesima finalità, a valere sul fondo ex art. 80, CCNL 2016/18;
- in merito all'attribuzione di una quota di produttività una tantum al personale collocato nell'ultima fascia economica in servizio al 31 dicembre 2020 che sia in possesso di valutazione positiva e dei requisiti previsti nell'allegato 1) alla preintesa in esame, nonché al personale idoneo nelle graduatorie di cui all'allegato 1) al presente accordo, ma non vincitore, a titolo di riconoscimento del maggior apporto qualitativo legato alla professionalità acquisita, nonché alla valutazione positiva ottenuta rispetto al biennio di anzianità maturata, è destinato l'importo di 476.690,00 dei residui fondi artt. 80 e 81 CCNL anno 2021;
- in merito alla valorizzazione delle funzioni ad interim di P.O. mediante quote aggiuntive di produttività è destinato l'importo di € 43.000,00 dei residui fondi artt. 80 e 81 CCNL anno 2021.

Par.III – *Eventuali destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente.

Par.IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Si riepilogano nella tabella sotto riportata le poste disponibili per l'applicazione della preintesa di cui alla presente relazione:



Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi con proiezione al 31/12/2021 (con pagato a novembre 2021)

TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2021	3.613.524,00
Importo del FONDO Utilizzato con proiezione al 31/12/2021	3.202.635,00
RESIDUO del FONDO AL 31/12/2021	410.889,00

Art. 81 - Fondo premialità e fasce con proiezione al 31/12/2021 (con pagato a novembre 2021)

TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2021	5.767.606,00
Importo del FONDO Utilizzato con proiezione al 31/12/2021	5.041.973,56
RESIDUO del FONDO AL 31/12/2021	725.632,44

somma residui fondi 1.136.521,44

Il residuo fondo 2021 art. 80 è capiente per le destinazioni sopra descritte riferite incarichi di funzione, per un importo di Euro 173.077,42, che si aggiunge alla quota di € 346.313 già in precedenza in utilizzo per la medesima finalità.



Il residuo fondo 2021 art. 81 è capiente per le destinazioni sopra descritte riferite alle PEO 2021, una tantum 2021 e quote aggiuntive di produttività 2021, per un ammontare stimato in euro 669.690,00

Par.V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Par.VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- a) *Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità -*

Si certifica adeguata disponibilità, nell'ambito del fondo di cui all'art. 81- Premialità e fasce del CCNL Comparto sanità vigente, ai fini del finanziamento delle operazioni come sopra indicate.

- b) *Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici -*

La preintesa prevede l'utilizzo di parte del fondo di cui all'art. 81- Premialità e fasce del CCNL Comparto sanità vigente anno 2021 per l'attribuzione di una quota di produttività una tantum al personale collocato nell'ultima fascia economica in servizio al 31 dicembre 2020 che sia in possesso di valutazione positiva e dei requisiti previsti nell'allegato alla preintesa stessa, nonché al personale idoneo nelle graduatorie PEO 2021, ma non vincitore, a titolo di riconoscimento del maggior apporto qualitativo legato alla professionalità acquisita, nonché alla valutazione positiva ottenuta rispetto al biennio di anzianità maturata. Le quote sono le seguenti nella seguente misura:

- ✓ € 552,00 rapportata alla percentuale di rapporto di lavoro e con esclusione dei periodi di assenza senza retribuzione per i dipendenti collocati in categoria B, Bs
- ✓ € 636,00 rapportata alla percentuale di rapporto di lavoro e con esclusione dei periodi di assenza senza retribuzione per i dipendenti collocati nella fascia C
- ✓ € 690,00 rapportata alla percentuale di rapporto di lavoro e con esclusione dei periodi di assenza senza retribuzione per ciascun dipendente collocato nelle fasce D e Ds

Quote da erogare come segue:

- acconto di € 300,00 uguale per tutti i profili e categorie con le competenze del mese di febbraio 2022;
- saldo a raggiungimento delle quote su indicate con le competenze del mese di aprile 2022, a seguito della determinazione definitiva a consuntivo dei residui fondi;



la preintesa dispone inoltre in merito alla valorizzazione delle funzioni ad interim di P.O. mediante quote aggiuntive di produttività per l'importo complessivo di € 43.000,00 dei residui fondi artt. 80 e 81 CCNL anno 2021, a favore di tre unità di personale.

Prevede inoltre la distribuzione a saldo della produttività dei residui fondi anno 2021, al netto delle quote utilizzate per la preintesa in parola, secondo le regole in uso, a tutto il personale con le competenze del mese di aprile 2022 a seguito della determinazione definitiva a consuntivo dei residui fondi e della valutazione da parte del NdV della Fondazione.

c) *Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa –*

La preintesa rispetta i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale come in precedenza indicati.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	2021	
	Costituito	Destinato
FONDO ART. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.613.523	3.613.523
FONDO ART. 81 – Fondo premialità e fasce. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.767.606	5.767.606

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Par.I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione.

La disponibilità delle quote da erogare in acconto e a saldo è monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software.



Par.II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.
Parte non pertinente alla preintesa illustrata.

Par.III – Verifica delle disponibilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Parte non pertinente alla preintesa illustrata.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Andrea Frignani)

s.c. Risorse Umane e R.s.

Responsabile del procedimento:

IL DIRETTORE d.ssa Silvia Sansone

s.c. Risorse Economiche e Finanziarie e LP

Visto del DIRETTORE dott. Nino Inveninato

Pratica trattata da: dott. Paolo Bonacci