



ACCORDO
SUI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE ECONOMICHE AL PERSONALE
AVENTE PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA E DI
RICERCATORE SANITARIO

CCNL 11/07/2019 relativo al personale del Comparto Sanità, sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria.

Premesso

- che la Legge n. 205/17 ha istituito, all'art. 1, co. 422, un ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, demandando, all'art. 1, co. 432-bis, al Ministero della Salute l'individuazione dei criteri cui gli Istituti, tra i quali la Fondazione, hanno dovuto attenersi ai fini dell'attribuzione delle fasce economiche al personale di cui all'art. 1, co. 432 della medesima Legge;
- che, in data 11 luglio 2019, Confederazioni Sindacali, Organizzazioni Sindacali e Delegazione Trattante di Parte Pubblica hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità, sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;
- che, in fase di prima applicazione, come statuito dal predetto CCNL, art. 12, co. 1, la progressione economica relativa alle fasce retributive superiori del personale in oggetto è avvenuta nell'anno 2020 secondo le procedure e i criteri di valutazione definiti con il decreto del Ministro della Salute 24 aprile 2020;
- che, più in particolare, le fasce economiche del personale inquadrato nel profilo di Ricercatore Sanitario sono state attribuite agli aventi titolo, nell'anno 2020, sulla base dei criteri di cui agli artt. 3 e 4 del citato D. M. 24 aprile 2020;
- che, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 5 del medesimo D. M. 24 aprile 2020, nell'anno 2020 sono state altresì attribuite fasce economiche al personale inquadrato nel profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria avente titolo, secondo i criteri in uso per le analoghe professionalità del Comparto, con particolare riferimento a titoli di studio posseduti, responsabilità assunte e complessiva esperienza maturata anche con diverse tipologie di rapporto di lavoro, come da accordo integrativo aziendale stipulato in data 3 luglio 2020 tra Delegazione di parte Datoriale, RSU e OO.SS. del Comparto Area Ricerca;
- che l'art. 12, co. 2, CCNL 11 luglio 2019, stabilisce che al finanziamento dei passaggi di fascia si provvede mediante quota parte delle risorse finanziarie stanziare nell'ambito dei piani assunzionali del personale oggetto del CCNL stesso, calcolate secondo le modalità indicate al c. 3 del medesimo articolo;
- che la spesa derivante dal presente accordo è finanziata in parte con il contributo ministeriale annuo di cui all'art. 1, c. 424, Legge n. 205/2017, e in parte, ove necessario, con contributi di terzi per l'attività di ricerca, che saranno iscritti sui bilanci d'esercizio sezionale ricerca 2023, 2024 e 2025, e che, come da previsione effettuata dal Direttore Scientifico per gli anni citati, sono idonei ad assicurare la copertura della spesa complessiva eccedente il contributo ministeriale;



- che la Direzione Scientifica provvederà eventualmente ad inserire nel Budget della ricerca per l'esercizio 2023, 2024 e 2025 sufficienti fondi Grant, ovvero derivanti dal contributo ministeriale della Ricerca corrente, per garantire la copertura finanziaria dell'operazione, fermo il contributo ministeriale annuo di cui all'art. 1, c. 424, Legge n. 205/2017;
- che, in caso di rinnovo del contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei beneficiari del presente accordo per un secondo quinquennio, ai sensi dell'art. 1, c. 427, L. 205/2017 ovvero di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 bis, commi 1-3, L. 3 luglio 2023, n. 87, si provvederà a garantire il finanziamento delle fasce attribuite secondo quanto previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti;

considerato

che i criteri per l'attribuzione della fascia economica intermedia D3 e DS3 ovvero elevata D6 e DS6, enunciati al Capo I e II del presente accordo, contemperano le richieste di parte sindacale fatte pervenire a margine dell'incontro tra DPD, RSU e OO.SS del 14 novembre 2023 **con le indicazioni contenute nel Decreto del Ministero della Salute del 24 aprile 2020 e nei CCNL di riferimento;**

il giorno 11 dicembre 2023 alle ore 12.30, presso gli uffici della s.c. Gestione e sviluppo Risorse umane, RSU, OO.SS. firmatarie del CCNL 11/07/2019 relativo al personale del comparto sanità Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria e Delegazione di Parte Datoriale

concordano quanto segue

Attribuzione delle fasce economiche intermedia, D3, ed elevata, D6, al personale avente profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, nonché delle fasce economiche intermedia, DS3, ed elevata, DS6, al personale avente profilo di Ricercatore sanitario

1. Alla procedura disciplinata dal presente accordo partecipano di diritto i dipendenti della Fondazione titolari di rapporto di lavoro a tempo determinato di durata quinquennale, inquadrati con profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, cat. D, ovvero con profilo di Ricercatore sanitario, cat. DS, e collocati in fascia 0, ovvero in fascia 3, in possesso, alla data del 31 dicembre 2022, del requisito di cui al successivo art. 2.
2. Il requisito per la partecipazione alla procedura in oggetto è il possesso di almeno una valutazione individuale positiva – unitamente all'assenza di valutazioni individuali negative – attribuita ai sensi dell'art. 8, CCNL 11/07/2019 relativo al personale del comparto sanità - Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, nonché del vigente regolamento in materia, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 29 aprile 2022, n. 24F.
3. Sono esclusi dalla procedura i dipendenti della Fondazione titolari di rapporto di lavoro a tempo determinato di durata quinquennale, inquadrati con profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, cat. D, ovvero con profilo di Ricercatore sanitario, cat. DS, e collocati in fascia



6. Sono esclusi altresì i dipendenti che siano stati destinatari negli ultimi due anni di sanzioni disciplinari superiori alla multa.
4. La Fondazione procede a formulare un'unica graduatoria di merito per i Collaboratori professionali di ricerca sanitaria, cat. D ed i Ricercatori sanitari, cat. DS, in possesso del requisito di accesso di cui al precedente art. 2, che siano valutati idonei secondo i criteri stabiliti al successivo articolo 5. In applicazione di quanto previsto dall'art. 23, c. 2, D.lgs., 150/09, la fascia sarà attribuita al 50% dei soggetti collocati nella predetta graduatoria.
5. I criteri per l'attribuzione della fascia economica intermedia D3, ovvero DS3, ed elevata D6, ovvero DS6, sono i seguenti:
- a) **Esperienza maturata**, anche con contratti di collaborazione professionale, ovvero di collaborazione coordinata e continuativa, ovvero con borse di studio: **peso 40**.
Si procede a computare in giorni, sulla base delle risultanze degli atti d'ufficio, la complessiva anzianità di carriera maturata, esclusivamente presso la Fondazione, dal soggetto interessato, tenendo conto delle eventuali interruzioni. I giorni sono quindi commutati in anni, che corrispondono ai punti assegnati per la sezione.
- b) **Valutazione della performance: peso 60**.
1) Si procede a verificare il **punteggio attribuito al singolo dipendente in termini di valutazione individuale nell'anno 2021 e nell'anno 2022**, secondo la seguente scala:
voto 1: punti 10;
voto 2: punti 8;
voto 3: punti 6;
voto 4: punti 4;
voto 5: punti 0;
Si sommano quindi i punti conseguiti nelle due annualità in parola (max: 20 punti) Separatamente, si procede a verificare la **media pesata conseguita da ciascun soggetto per il raggiungimento degli obiettivi nell'anno 2021 e nell'anno 2022**. Si sommano i due valori percentuali rilevati; il valore ottenuto è commutato in punti e centesimi di punto (max: 2 punti).
Si sommano i punteggi ottenuti come risultanti dalle operazioni descritte ai precedenti punti 1) e 2).
- c) **Valutazione complessiva**: è data dalla media pesata dei punti conseguiti in esito alle operazioni di cui alle precedenti lettere a) e b), con arrotondamento al primo decimale.
6. Al personale che sia in possesso dei requisiti sopra definiti, a seguito di verifica compiuta dalla s.c. Gestione e sviluppo Risorse umane d'intesa con la Direzione Scientifica, è riconosciuta l'attribuzione della fascia economica superiore a quella in godimento (fascia 3 ovvero 6), a decorrere dal 1° gennaio 2023.
7. Non è destinatario dell'attribuzione della fascia economica in termini retroattivi, per la durata del servizio prestato, il personale inquadrato con profilo di Collaboratore professionale di ricerca



sanitaria, ovvero di Ricercatore sanitario, che risulti dimesso alla data di sottoscrizione del presente accordo.

8. Le risorse finanziarie necessarie a provvedere all'attribuzione delle fasce di cui al presente accordo sono individuate nei fondi di cui in premessa.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 11 dicembre 2023

Parte datoriale

dott. Vincenzo Petronella – Direttore Amministrativo
Presidente Delegazione di Parte Datoriale

Vincenzo Petronella

dott.ssa Silvia Sansone – Direttore s.c. Gestione e sviluppo RU

Silvia Sansone

d.ssa Cecilia Caterina Melani – Direzione Scientifica

Cecilia Melani

d.ssa Claudia Miranda – Direzione Scientifica

Claudia Miranda

dott. Paolo Bonacci – Resp. settore giuridico, s.c. GSRU

Paolo Bonacci

avv. Giorgia Napolitano – s.c. Affari generali e legali

Giorgia Napolitano

RSU

COGNOME E NOME	FIRMA
Antonacci Giulia	
Balbi Marina	<i>Marina Balbi</i>
Bertoldi Martina	<i>Martina Bertoldi</i>
Blumetti Giuseppina	<i>Blumetti</i>
Capolla Chiara Federica Roberta	
Condorelli Antonio	
Di Luglio Angela	<i>Angela Di Luglio</i>
Dimo Floriana	<i>Floriana Dimo</i>






Evangelista Alberto	
Favata Vito	
Ganci Dario	
Grasso Angela	
Lanzilotti Luca	
Messana Giovanni	
Motta Valerio	
Navarra Immacolata	
Nicolao Fabiano	
Rampello Nicolò Nuccio	
Salvatori Daniela	
Scaranello Massimiliano Piero	
Zanellati Fabio	

OO.SS. Territoriali:

COGNOME E NOME	FIRMA
FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS Conf.S.A.L.	
FSI-USAE	
NURSIND	
NURSING UP	

NOTA A VERBALE

Con grande spirito di responsabilità i delegati sotto elencati firmano il presente accordo, pur rammaricandosi che l'amministrazione non abbia dimostrato sensibilità a fronte della richiesta, reiterata più volte, di dare un contributo economico, sotto forma di incentivo, a tutti i lavoratori della ricerca posizionati in ultima fascia a cui il CCNL vigente non consentiva di partecipare alla progressione orizzontale.

NOMINATIVO	FIRMA
MOTTA VALERIO (CGIL ASU)	
ZANUCCI FABIO (FIACS)	
SCARANELLO MASSIMILIANO	
BERTOLOTTI MARTINA	Marta Bertolotti

Milano, 20/12/2023



PGEN/ E - 21/12/2023 - 0016064

Fondazione IRCCS Istituto Nazionale Tumori - Milano
SP: RU

Nota a Verbale su Accordo progressioni CCNL Ricerca

Di seguito le motivazioni che, con grande senso di responsabilità nei confronti del personale interessato, hanno portato le scriventi OO.SS. presenti in RSU a firmare il presente accordo dopo un lungo e acceso confronto:

Il nostro Istituto, come buona parte degli IRCCS italiani, sta vivendo la costante e pesante fuga di alcune figure professionali quali data manager e study coordinator, che anche dopo pochi mesi di esperienza ottengono da CRO e istituti privati offerte economiche molto più vantaggiose degli attuali contratti nelle posizioni attribuite sia in fase di prima applicazione che per le assunzioni avvenute successivamente. Identica considerazione deve essere fatta per quanto riguarda i Ricercatori che vengono formati nei nostri Istituti e, **dopo anni di borse e precariato**, non si vedono riconoscere l'esperienza maturata e valorizzare anche importanti risultati scientifici raggiunti, aspetti che invece permettono alla "concorrenza" privata di fare proposte incentivanti e di sottrarre al pubblico importanti risorse ed investimenti.

Dal punto di vista contrattuale e normativo abbiamo ribadito più volte che l'attuale CCNL della ricerca sanitaria dell'11 luglio 2019 all'art. 12 lascia agli istituti la definizione dei criteri e delle risorse utilizzabili per le progressioni economiche, nell'ambito degli stanziamenti annuali di bilancio destinati agli stipendi del personale. L'ipotesi di CCNL siglata il 19 luglio 2023 (in attesa della firma definitiva) rimanda comunque per l'anno in corso all'applicazione di quanto previsto dall'art. 12 del CCNL 2016-2018 comunque entro il 31/12/2023. Dopo il primo inquadramento, infatti, nessuna progressione era stata bandita.

Inoltre, il confronto con quanto avvenuto in molti altri IRCCS di altre regioni, ci ha spinti a sostenere con forza la proposta di incrementare la base di calcolo sulla quale effettuare la "selezione" del 50% proposta dall'Amministrazione (come da alcune altre), soglia che come è noto non è condivisa da nessuna delle sigle sindacali firmatarie del CCNL e dalla RSU, oltre a prevedere delle **specifiche garanzie** per il personale che ha maturato una anzianità con ogni forma di contratto flessibile o di borsa di studio presso INT, affinché in fase di applicazione dei DEP per i Collaboratori di Ricerca (a partire dal 2024), questo non venga ulteriormente scavalcato da personale neoassunto o con minore anzianità.

Infine, in rapporto al personale del Comparto, va precisato che **le risorse utilizzate non incidono in alcun modo sui fondi contrattuali** e che qualsiasi attribuzione non inficia l'attribuzione delle progressioni economiche al restante personale, risultando piuttosto un impegno per OO.SS. e RSU ad ottenere analoghi risultati.

Tutto quanto precedentemente esposto ci ha portato alla sottoscrizione dell'accordo anche nonostante non sia stato possibile garantire ad un maggior numero di lavoratrici e lavoratori, come da noi proposto, l'accesso alla progressione.

Le scriventi OO.SS. si impegnano a risolvere, con l'applicazione del nuovo CCNL Ricerca, eventuali situazioni di disparità di trattamento a parità di condizioni, dovute all'applicazione della soglia del 50%.

Dicembre 2023

FO CCIL
Keech
100
Blum
Angelo Frasso
CISL PF