

**IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE TRA L'AZIENDA E LE OO.SS.  
RAPPRESENTATIVE DELL'AREA CONTRATTUALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ PER IL  
TRASFERIMENTO DI RISORSE DAL FONDO DI RISULTATO (ART. 74 CCNL 23/01/2024  
AREA SANITÀ) AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (ART.72 CCNL  
23/01/2024 AREA SANITÀ).**

Il giorno 19/12/2024 alle ore 14,30, presso AULA F INT. la Delegazione di Parte Datoriale e le OO.SS. della dirigenza Area Sanità, in sede di contrattazione collettiva integrativa, sottoscrivono la presente ipotesi di Accordo sul trasferimento di risorse dal Fondo di risultato al Fondo per la retribuzione degli incarichi, Fondi anno 2024.

**Premesso che:**

l'art. 72 CCNL "Fondo per la retribuzione degli incarichi" conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019;

che l'art. 74 CCNL 23/01/2024 "Fondo per la retribuzione di risultato" conferma le modalità di costituzione ed utilizzo del "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art. 95 del CCNL del 19.12.2019, con esclusione:

- del comma 7, lett. e) dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019;
- del comma 11 dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019, fatto salvo quanto previsto dal comma 4 dell'art. 74 citato;
- del comma 12 dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019;
- del comma 7, lett. d) dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019;

l'art.95, comma 9 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità stabilisce:

"Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art.91(Retribuzione di posizione), anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art.94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi)";

i commi 2 e 3 dell'art.95 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità, il comma 2 art. 74 e il c. 4 art. 75 CCNL 23/01/2024 individuano le risorse stabili e con carattere di certezza che compongono il fondo di risultato e che le stesse ammontano ad € 1.479.496,00

il fondo incarichi costituito anno 2024 ex art. 72 CCNL 23/01/2024 ammonta a € 5.499.762,39

*Gianni Paoletti*

*Gianni Paoletti*

1

*Claudia Mazzoni*

*PLS*

*V*

*Parrao*

è necessario attuare il nuovo sistema degli incarichi e garantire che a ciascun dirigente medico e sanitario sia assegnato un incarico come contrattualmente previsto;

si intende riconoscere la retribuzione di posizione variabile ai dirigenti non già percettori della stessa;

come da documentazione prodotta alle OO.SS., ed in esito al confronto esperito tra delegazione di parte datoriale e delegazione sindacale, la consistenza economica dell'attuale Fondo per la remunerazione degli incarichi risulta insufficiente a garantire la completa applicazione del CCNL Area Sanità, con particolare riferimento all'introduzione degli incarichi di Altissima professionalità (dipartimentali e di struttura complessa) e al riconoscimento della posizione variabile;

alcuna quota è stata trasferita dal Fondo di risultato ad altri Fondi contrattuali prima del presente accordo,

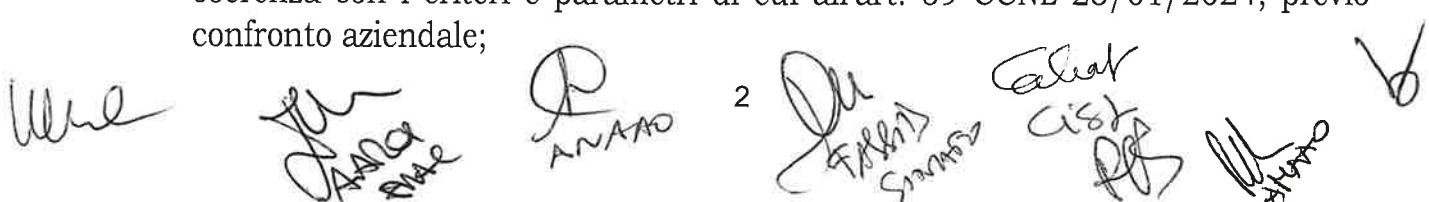
### **Le parti concordano**

di trasferire il 30% delle somme di cui al fondo art. 74 (Fondo di risultato), pari ad € 443.848,80 al Fondo per la retribuzione degli incarichi, ex art.72 del CCNL 23/01/2024;

di precisare che per l'effetto l'ammontare del fondo incarichi è rideterminato in € 5.943.611,19;

di destinare circa il 50% della quota trasferita al sistema di sviluppo di carriera professionale, mediante il conferimento di un numero di incarichi dirigenziali (C2, C3, C4), stimati in 40, nonché per i passaggi dei neoassunti alla posizione C1 al raggiungimento dei primi 5 anni di servizio, previa valutazione positiva;

di destinare la restante quota trasferita per la valorizzazione della retribuzione di posizione parte variabile per i dirigenti non già percettori di detta quota o percettori di quote inferiori a quelle che saranno valorizzate ai sensi del presente accordo, sulla base della graduazione delle funzioni definita in sede aziendale in coerenza con i criteri e parametri di cui all'art. 69 CCNL 23/01/2024, previo confronto aziendale;



di definire tre fasce di posizione variabile come segue:

- incarico (SC; SSD; SS; C4; C3) peso 1,0
- incarico (C2; C1) peso 0,9
- incarico (D) peso 0,5

di precisare che i percettori di retribuzione di posizione variabile, storicamente acquisita, di importo maggiore rispetto alle quote individuate da i pesi, la mantengono fino alla cessazione del rapporto di lavoro, e le nuove quote sono riassorbite nel valore più alto in godimento, dando atto che alla cessazione del rapporto di lavoro i delta positivi restituiti al fondo costituiranno nuove risorse per il sistema degli incarichi;

di rinviare ai provvedimenti di costituzione dei fondi per il trattamento accessorio della dirigenza Area Sanità la quantificazione definitiva dell'entità dei fondi ex art.72 e art.74 del CCNL 23/01/2024, in conseguenza del presente accordo.

Le parti, ciascuna per quanto di propria competenza, daranno seguito alla procedura di verifica prevista dai CC.NN.LL. e dalla normativa vigente, al fine di pervenire alla stipula definitiva del presente accordo.

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si applicano le disposizioni dei contratti collettivi nazionali e aziendali vigenti.

Il presente Accordo sostituisce integralmente i precedenti Accordi stipulati tra le parti in materia.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano,

**Delegazione Parte datoriale**

dott.ssa Maurizia Ficarelli – Direttore Amministrativo

Presidente Delegazione di Parte Datoriale

dott. Antonio Triarico – Direttore Sanitario

dott.ssa Valentina Villa – Direttore medico di presidio f.f.

  
Maurizia Ficarelli

  
Antonio Triarico

  
Valentina Villa

  
Maurizia Ficarelli

  
Maurizia Ficarelli

  
Maurizia Ficarelli

  
Maurizia Ficarelli

dott.ssa Silvia Sansone – Direttore s.c. Gestione e sviluppo RU

dott.ssa Maria Silvia Pazzaglia – Direttore s.c. DPS

dott. Paolo Bonacci – Resp. Settore giuridico, s.c. GSRU

*Silvia Sansone  
Maria Silvia Pazzaglia  
Paolo Bonacci*

**Delegazione OO.SS.**

d.ssa Eutilia Conte – Fed. CISL Medici COSIME

SNR-FASSID

✓ d.ssa Margherita Galassi - FASSID-Area SINAFO Lombardia

dott. Edward Haeusler - AAROI-EMAC

CIMO-FESMED

dott. Paolo Radice – CGIL

d.ssa Roberta Ruggeri – ANAAO ASSOMED

d.ssa Monica Terenziani - Fed. CISL Medici COSIME

d.ssa Sarah Colombo (supplente ANAAO ASSOMED)

d.ssa Martina Amini (supplente AAROI-EMAC)

*Eutilia Conte*

*Margherita Galassi  
Edward Haeusler*

*Paolo Radice*

*Roberta Ruggeri*

*Monica Terenziani*

**Rappresentanti Territoriali - Dirigenza Area Sanità**

Sergio De Chiara - CGIL FP Medici

\_\_\_\_\_

Giuseppe Monaco - Fed. CISL Medici

\_\_\_\_\_

FM aderente UIL FPL

\_\_\_\_\_

Roberto Langella – FASSID-Area SINAFO Lombardia

✓

Luigi Presenti – CIMO-FESMED

\_\_\_\_\_

Andrea Patriarca - AAROI-EMAC

\_\_\_\_\_

Stefano Magnone - ANAAO ASSOMED

\_\_\_\_\_

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

\_\_\_\_\_