



IPOTESI DI ACCORDO SULL'ELEVAZIONE DEL VALORE ORARIO DELL'INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA'

Premesso

che il C.C.N.L. dell'Area Sanità firmato il 23/01/2024, Triennio 2019-2021 e, in particolare l'art. 9, elenca le materie che devono essere oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

che il comma 5 del summenzionato articolo prevede, quale oggetto di contrattazione collettiva integrativa con i soggetti sindacali, l'eventuale elevazione del valore orario dell'indennità di pronta disponibilità, con oneri a carico del Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);

che l'art. 30 (Servizio di pronta disponibilità), disciplinante tale istituto, prevede che la pronta disponibilità dà diritto ad una indennità oraria di euro 2,00 lorde, elevabile in sede di contrattazione integrativa;

che con Decreto DG n. 232-DG del 26/03/2025 è stata disposta la costituzione dei fondi ai 01/01/2025 nei seguenti importi:

Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 72: euro 6.203.019,10;

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 73: euro 1.402.315,80;

Fondo per la retribuzione di risultato ex art 74: euro 1.105.569,20;

per un totale di euro 8.710.904,10;

che le OO.SS., nella riunione sindacale tenutasi il 24/07/2025, hanno chiesto all'Amministrazione l'innalzamento del valore dell'indennità di pronta disponibilità, come previsto dal CCNL;

che l'Amministrazione, nella riunione sindacale tenutasi il 30/10/2025, ha condiviso con le OO.SS. una stima della spesa totale connessa ad un eventuale aumento di detta indennità, portandola a € 3,50 l'ora;

che il costo, per l'anno 2025, connesso all'incremento della tariffa oraria dell'Indennità di pronta disponibilità di 1,50 €/h, stimato in proiezione con lo speso a ottobre 2025, è pari a € 215.892,28 annuo e che il Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) presenta, in proiezione, sufficiente capienza:

Fondo Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - 2025		
TOT FONDO ALL'1/1/2025: 1.402.315,80		
UTILIZZO	Pagato al 31/10/2025	Proiezione al 31/12/2025 (su pag. OTTOBRE 2025)
compensi correlati alle condizioni di lavoro di cui al Capo V di cui al Titolo V (Compensi correlati alle condizioni di lavoro) secondo la disciplina ivi prevista;	511.156,38	613.387,66
TOTALE UTILIZZO	511.156,38	613.387,66
RESIDUO FONDO		788.928,14



tutto ciò premesso

LE PARTI CONCORDANO

- di innalzare il valore orario dell'indennità di pronta disponibilità, a carico del Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro), da 2,00 €/h a 3,50 €/h;
- che il valore economico dell'indennità di pronta disponibilità potrà essere rimodulato in riduzione in base alla disponibilità dello specifico Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro, sulla base dei monitoraggi mensili;
- che il nuovo valore economico dell'indennità di pronta disponibilità avrà decorrenza dal 1 dicembre 2025

Le parti danno atto, infine, che la presente intesa sarà sottoposta all'esame preventivo del Collegio Sindacale, come previsto dall'art. 40 - bis del decreto Lgs. n. 165/2001, come modificato dal decreto Lgs. n.150/2009.

Milano, 27.11.2025

Letto, confermato e sottoscritto

Parte datoriale

dott.ssa Maurizia Ficarelli – Direttore Amministrativo
Presidente Delegazione di Parte Datoriale

d.ssa Giuliana Sabatino – Direttore Sanitario

dott.ssa Valentina Villa – Direttore medico di presidio f.f.

dott.ssa Silvia Sansone – Direttore s.c. Gestione e sviluppo RU

dott.ssa Maria Silvia Pazzaglia – Direttore s.c. DPS

d.ssa Claudia Miranda –Dirigente Direzione Scientifica

dott. Paolo Bonacci – Resp. Settore giuridico, s.c. GSRU

Parte sindacale

Delegazione OO.SS.

d.ssa Eutilia Conte – Fed. CISL Medici COSIME
(anche Rappresentante territoriale)

SNR-FASSID

d.ssa Margherita Galassi - FASSID-Area SINAFO Lombardia



Fondazione IRCCS
Istituto Nazionale dei Tumori

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

dott. Edward Haeusler - AAROI-EMAC

CIMO-FESMED

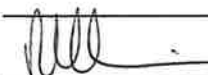

dott. Paolo Radice – CGIL

d.ssa Roberta Ruggeri – ANAAO ASSOMED

d.ssa Sarah Colombo (supplente ANAAO ASSOMED)

d.ssa Martina Amini (supplente AAROI-EMAC)

DA RERO 

Rappresentanti Territoriali - Dirigenza Medica

Sergio De Chiara - CGIL FP Medici

Giuseppe Monaco - Fed. CISL Medici

FM aderente UIL FPL

d.ssa Monica Terenziani – Fed CISL Medici

Roberto Langella – FASSID-Area SINAFO Lombardia

Luigi Presenti – CIMO-FESMED

Cristina Mascheroni - AAROI-EMAC

Stefano Magnone - ANAAO ASSOMED

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

