

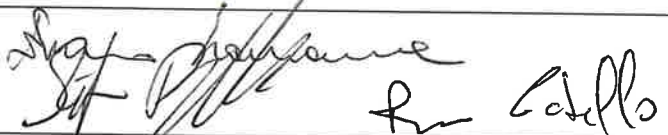
RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

IPOTESI DI ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' IN MERITO AI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Modulo 1 – *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.*

Data di sottoscrizione	28 novembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° gennaio 2025 e rimane in vigore anche per gli anni successivi sino alla sottoscrizione di un nuovo accordo aziendale
Composizione della delegazione trattante	<div>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</div> <div><div>- Direttore Amministrativo, con funzioni di Presidente Delegazione di parte datoriale – dott.ssa Maurizia Ficarelli</div><div>- Direttore Sanitario - dott. Antonio Triarico</div><div>- Direttore Medico di Presidio f.f.– dott.ssa Valentina Villa</div><div>- Direttore s.c. Gestione e sviluppo risorse umane - dott.ssa Silvia Sansone</div><div>- Direttore s.c. Direzione professioni sanitarie – dott.ssa Maria Silvia Pazzaglia</div><div>- Responsabile Settore giuridico, s.c. GSRU dott. Paolo Bonacci</div></div> <div>I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale a norma dell’art. 9 del CCNL dirigenza area sanità 2019 - 2021 sono i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL dirigenza area sanità 2019 – 2021:</div> <div>Fed. CISL Medici COSIME</div> <div>SNR-FASSID</div> <div>FASSID-Area SINAFO Lombardia</div> <div>AAROI-EMAC</div> <div>CIMO-FESMED</div> <div>CGIL</div> <div>ANAAO ASSOMED</div> <div>ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI</div> <div>UIL</div>
Soggetti destinatari	Personale della dirigenza area sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<div>• CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</div>



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	in data <u>17/1/25</u> , con verbale n. <u>59</u> del <u>17/1/25</u> 2025
		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Con D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 è stato introdotto Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che declina in modo integrato e coordinato il Piano della Performance. Il PIAO è stato adottato con Decreto del Direttore Generale n. 44DG del 30/01/2024.</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, ai sensi della vigente normativa (art. 10, c. 8, lett. a del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs n. 97/2016 e dal paragrafo 4 del Piano Nazionale Anticorruzione 2016) non è più soggetto di separato atto ma è parte integrante del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).</p> <p>Con D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 è stato introdotto Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che declina in modo integrato e coordinato il Piano Triennale della prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (PTPCT). Il PIAO è stato adottato con Decreto del Direttore Generale n. 44DG del 30/01/2024.</p>

		<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>L'obbligo di pubblicazione è stato regolarmente assolto dalla Fondazione.</p> <p>I contenuti del PIAO che analizzano le tematiche relative al Piano della Performance sono consultabili al seguente link:  <a href="https://www.istitutotumori.mi.it/web/guest/piano-della-performance">https://www.istitutotumori.mi.it/web/guest/piano-della-performance</a>;</p> <p>I contenuti del PIAO che analizzano le tematiche relative al PTPCT sono consultabili al seguente link:  <a href="https://www.istitutotumori.mi.it/disposizioni-general">https://www.istitutotumori.mi.it/disposizioni-general</a></p>
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La Relazione della Performance, riferita al 31/12/2023, è stata validata dal NdV e risulta regolarmente pubblicata sul sito aziendale nell'apposita sezione della Amministrazione Trasparente (<a href="https://www.istitutotumori.mi.it/relazione-sulla-performance">https://www.istitutotumori.mi.it/relazione-sulla-performance</a>).</p>
Eventuali osservazioni		

**Modulo 2** *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

La presente relazione ha lo scopo di illustrare i contenuti dell'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 28/11/2024 relativamente ai criteri di distribuzione della retribuzione di risultato. L'accordo ha validità per l'anno 2025 e rimane in vigore anche per gli anni successivi sino alla sottoscrizione di un nuovo accordo aziendale.

L'art. 70 del CCNL per la dirigenza area sanità 2019/2021, detta i principi utili ad una corretta ripartizione della retribuzione di risultato, stabilendo, tra l'altro, che in sede di contrattazione integrativa, ai sensi del sopracitato art. 9, c. 5, lett. b), le parti devono definire la misura della maggiorazione prevista nell'art. 70, che non può essere comunque inferiore al 30% del valore medio pro - capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente ai sensi dell'art. 70, c. 1 e che, nella stessa sede, deve



essere definita una limitata quota massima di dirigenti valutati a cui attribuire tale maggiorazione.

L'art. 74 (Fondo per la retribuzione di risultato), nel quale, oltre ad essere definite le modalità di costituzione del fondo, viene stabilito che la destinazione di eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo stesso, deve essere stabilita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 9, comma 5, lett. a).

L'art. 95, c. 10 del CCNL 19/12/2019, il quale prescrive che alla retribuzione di risultato è destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 5 lettera b) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie del precedente contratto) un importo non inferiore al 70% delle risorse annualmente disponibili a valere sul medesimo Fondo.

Le premesse richiamano i principi della valutazione e della procedura di budget, della misurazione e valutazione dei comportamenti professionali e organizzativi del personale, in un sistema globale di gestione della performance in cui sono strettamente connesse performance di organizzazione e performance individuale. Si introduce quindi la valutazione della performance individuale, la cui metodologia è disciplinata con specifico regolamento la Fondazione.

L'art. 1 definisce l'ambito di applicazione e durata dell'accordo.

L'art. 2 definisce che gli incentivi di risultato, nei limiti del fondo disponibile, sono collegati ad obiettivi di budget definiti dalla Direzione strategica assegnati a tutto il personale attraverso il responsabile di struttura. Gli obiettivi di budget devono essere caratterizzati da indicatori misurabili e il Nucleo di Valutazione valuta la correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance.

L'art. 3 definisce i criteri di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato, con l'aggiunta di eventuali altre somme residuali ai sensi dei CCCCNL vigenti, per il personale dipendente della Dirigenza Area Sanità, come segue:

il 70% delle risorse disponibili è finalizzato a premiare il grado di raggiungimento dell'obiettivo di performance organizzativa;

il 30% delle risorse disponibili è riconosciuto in relazione alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi indicata nella scheda di valutazione dell'anno di riferimento (performance individuale).

Ai fini dell'attribuzione del premio, la valutazione ottenuta viene ricondotta come sintetizzato nella seguente tabella:

% risultato ottenuto	% premio spettante
≤ 60%	0
≥ 61% - 70%	70



Fondazione IRCCS  
Istituto Nazionale dei Tumori

via Venezian, 1 20133 Milano



Regione  
Lombardia

≥71% - 80%	80
≥81% - 90%	90
≥91% - 100%	100

L'art. 4 richiama i criteri di erogazione dell'indennità per i casi di sostituzione di cui all'art. 25 del CCNL 2019/2021

Gli artt. 5, 6 e 7 disciplinano le modalità operative di ripartizione del premio, sulla base della presenza in servizio prestato (almeno 2 mesi di lavoro nell'anno) e in relazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali come certificato dal Nucleo di Valutazione aziendale.

L'art. 8 definisce la gestione dei residui fondi e l'art. 9 i tempi di erogazione delle quote.

L'art. 10 indica il personale escluso dalla ripartizione del premio.

L'art. 11 in relazione alla maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 70 c. 6, 7 e 8, le parti, considerato l'avvio del sistema di valutazione individuale annuale dall'anno 2025, si sono riservate di rinviare la trattativa a successiva sessione negoziale.

L'art. 12 specifica che con riferimento all'erogazione della retribuzione di risultato anno 2024 si applica l'accordo previgente, 16/6/2010.

L'art. 13 contiene le norme di rinvio.

IL DIRETTORE

s.c. Gestione e sviluppo risorse umane

d.ssa Silvia Sansone

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

IPOTESI DI ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' IN MERITO AI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Con Decreto DG 428 del 26 giugno 2024 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi contrattuali per il personale della dirigenza area sanità nelle entità di seguito rappresentate:

vedi tabelle allegate.

Par.II – Risorse variabili  
Parte non pertinente

Par.III – Eventuali decurtazioni del Fondo  
Non risultano

Par.IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

le risorse destinate a remunerare la performance organizzativa e individuale sono così costituite:

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 del CCNL 23/1/2024), al netto delle risorse destinate a specifici progetti obiettivo ai sensi dell’accordo 31/05/2023 tra DTPP e OOSS Area Sanità e al netto di eventuale trasferimento di risorse al fondo incarichi ai sensi dell'art.95, comma 9 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità.

Residui fondi anno di riferimento: nell’ammontare complessivo rilevato a consuntivo di anno.

Par.V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Parte non pertinente

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Sez.I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolata specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Le poste allo stato non disponibili sul fondo art 74 per l’anno 2025 sono stimate in 250.000 euro destinati a specifici progetti obiettivo di cui all’accordo 31/05/2023 tra DTPP e OOSS Area Sanità.

**Sez.II - Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo.**

Con l’accordo in esame, sono stati definiti i criteri e le modalità di distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione del premio di risultato ai dirigenti dell’area sanità per l’anno 2025. L’accordo rimane in vigore anche per gli anni successivi sino alla sottoscrizione di un nuovo accordo aziendale.

**Sez.III - Eventuali destinazioni ancora da regolare.**

Parte non pertinente.

**Sez.IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

Si riepilogano di seguito le poste disponibili per l’applicazione della preintesa di cui alla presente relazione:  
euro 1.485.482 totale fondo di risultato  
al netto di euro 250.000 (stima risorse destinate a specifici progetti obiettivo di cui all’accordo 31/05/2023 tra DTPP e OOSS Area Sanità  
per un totale di euro 1.235.182  
oltre ai residui fondi incarichi e condizioni di lavoro da rilevare a consuntivo di anno.

È fatta salva la possibilità di trasferimento una tantum di risorse del fondo di risultato per massimo il 30% al fondo incarichi, ai sensi dell'art.95, comma 9 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità.

**Sez. V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.**

Parte non pertinente.

**Sez.VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.**

Di seguito si certifica adeguata disponibilità, nell’ambito del fondo di cui art. 74 del CCNL 23/1/2024, ai fini del finanziamento della retribuzione di risultato.

**Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo 4: COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

**Par.I –** Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La disponibilità delle quote da erogare a saldo è monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell’apposito software.

**Par.II –** Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato. Parte non pertinente alla preintesa illustrata.

**Par.III –** Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L’Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell’anno e in sede di bilancio consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi e dell’utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un confronto dei dati contabili e dei gestionali della sc Gestione e sviluppo risorse umane e della sc Bilancio, programmazione finanziaria e contabilità. Dette risorse sono imputate complessivamente nel bilancio aziendale ai seguenti conti di contabilità per i singoli ruoli del comparto:

Voci C.E.	Descrizione ruolo
52001021	RS T.Indeterminato Competenze accessorie personale dirigente medico - INCENTIVAZIONI (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)
52001521	RS T.Determinato Competenze accessorie personale dirigente medico - INCENTIVAZIONI (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)
52002021	RS T.Indeterminato Competenze accessorie personale dirigente non medico - INCENTIVAZIONI (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)
52002521	RS T.Determinato Competenze accessorie personale dirigente non medico - INCENTIVAZIONI (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)

IL DIRETTORE  
s.c. Bilancio programmazione finanziaria e contabilità  
dott. Antonino Inveninato

IL DIRETTORE  
s.c. Gestione e sviluppo risorse umane  
d.ssa Silvia Sansone



Fondo Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato				Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Sono confermate le modalità di costituzione ed utilizzo del "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art. 95 del CCNL del 19.12.2019, con esclusione:  - del comma 7, lett. e) dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019; - del comma 11 dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019, fatto salvo quanto previsto dal comma 4 del presente articolo; - del comma 12 dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019;  - del comma 7, lett. d) dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019 a decorrere dall'anno successivo quello di sottoscrizione del presente CCNL con le modifiche ed integrazioni di cui al presente articolo.				1.368.104,00	1.368.104,00	1.368.104,00	1.368.104,00
La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:							
Comma 2 art. 95 CCNL 2016-2018: Comma 3 art. 95 CCNL 2016-2018:  lett. b): delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, <b>specifico</b> trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-veterinaria, tenuto <b>conto</b> di quanto previsto dall'art.6 , comma 1, lett. a) (Confronto regionale), nonché dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, <b>specifico</b> rattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 comma.1, lett. a) (Confronto regionale) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale esinariato del presente CCNL, dette risorse confluiscono nella quota, parziale o totale, destinata al presente fondo, fermo restando che il computo delle stesse è effettuato una sola volta, senza duplicazione di risorse;  lett. c): delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell' Area IV Medico-veterinaria, nonché dell'art. 53, omma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL;  Comma 4 art. 95 CCNL 2016-2018 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno:  lett. a) degli importi corrispondenti ai <b>ratei di RIA e degli assegni personali</b> , di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, <b>specifico</b> trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico- Veterinaria ed all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL <b>8/6/2000</b> (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, <b>specifico</b> trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, cessato dal servizio nel corso <b>dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione</b> , computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; per evitare duplicazioni di importi, i predetti valori degli assegni personali sono recuperati nel fondo solo nel caso in cui i relativi importi non fermo restando che il computo delle stesse è effettuato una sola volta, senza duplicazione di risorse;consolidate di cui al comma 2;  lett. b): delle risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area IV Medico-Veterinaria, nonché dell'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;  lett. d): delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;  lett. e): della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;  lett. f): delle altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo							
Importi soggetti al limite art. 23 c.2 D.lgs 75/2017				1.368.104,00	1.418.701,00	1.368.104,00	1.368.104,00
La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui ai successivi artt. 95 e 96 deve comunque avvenire, <b>complessivamente, nel rispetto</b> dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.				0,00	50.597,00	0,00	0,00
Totale 1				1.368.104,00	1.418.701,00	1.368.104,00	1.368.104,00
Totale 2 - Rispetto limite art. 23, comma 2 D.Lgs n. 75/2017				1.368.104,00	1.368.104,00	1.368.104,00	1.368.104,00
La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:  Comma 3 art. 95 CCNL 2016-2018:  lett. a): di un importo, su base annua, pari a Euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo;  La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019;  lett. a) a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018  La parte variabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementabile delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, comma 4 del CCNL 19.12.2019:  lett. a) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 3 (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), dall'annualità ivi indicata;  Dall'anno 2023, le risorse di cui all'art. 1, comma 527 della legge n. 145/2018, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione di risultato. Resta fermo quanto già definito per le annualità pregresse.  lett. b) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 4 (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata.  Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.				49.888,00	49.888,00	49.888,00	49.888,00
Importi non soggetti al limite art. 23 c.2 D.lgs 75/2017					31.990,40	31.990,40	31.990,40
				0,00	0,00	0,00	0,00
						29.513,60	29.513,60
Totale FONDO art. 74				1.417.992,00	1.479.496,00	1.479.496,00	1.479.496,00
Art. 11 DL 35/2019 Il limite dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017 va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale rispetto al personale in servizio al 31.12.2018				44.412,00	54.395,00	59.554,00	0,00
DL34/2020 - Terapie Intensive					3.099,00	10.368,00	5.686,18
Totale Fondo rivalutato				1.462.404,00	1.536.990,00	1.549.418,00	1.485.182,18
Comma 5 Fermo restando quanto indicato all'art. 95, comma 8 del CCNL 19.12.2019, il fondo di cui al presente articolo deve <b>essere</b> integralmente utilizzato. Le voci di utilizzo sono oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5, commi 4, lett. b) e 5 109 (Informazione). La destinazione di eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel presente fondo, è stabilita in sede di contrattazione <b>integrativa</b> di cui all'art. <b>9</b> , comma <b>5</b> , lett. <b>a</b> ).					0,00		
Totale Fondo Disponibile per l'anno				1.462.404,00	1.536.990,00	1.549.418,00	1.485.182,18