

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Preintesa per la Distribuzione dei Premi al Personale Somministrato – Anno 2024 e Seguenti

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

Modulo 1 – *Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Par.I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

parte non pertinente:

l'accordo non comporta oneri a carico dei fondi contrattuali destinati al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Par.II – Risorse variabili

Parte non pertinente

Par.III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

Par.IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Par.V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Modulo 2 – *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Sez.I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolata specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente

Sez.II - Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo.

Parte non pertinente

Sez.III - Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente.



Sez.IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.

Sez. V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente.

Sez.VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Premessa e contesto normativo

La presente relazione tecnico-finanziaria accompagna la preintesa sottoscritta tra la Delegazione Trattante di Parte Datoriale, la RSU e le OO.SS. del Comparto, relativa all'erogazione dei trattamenti accessori al personale con contratto di somministrazione per le attività svolte nel corso dell'anno 2024. L'accordo sarà valido anche per gli anni successivi.

La proposta trova fondamento nel seguente quadro normativo e documentale:

la Convenzione ARIA_2023_056 relativa al servizio di somministrazione del personale, la Guida alle Convenzioni, il Capitolato tecnico, le schede tecniche dei prodotti oggetto della fornitura, nonché la restante documentazione pubblicata sul portale dell'Azienda Regionale per l'Innovazione e gli Acquisti;

l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che consente alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di somministrazione esclusivamente per comprovate esigenze temporanee o eccezionali e nel rispetto delle condizioni di reclutamento stabilite dall'art. 35 del medesimo decreto;

il Capo IV del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, che disciplina in modo specifico il contratto di somministrazione di lavoro;

l'art. 72 del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, secondo cui le Aziende ed Enti possono stipulare contratti di somministrazione a tempo determinato per esigenze temporanee o eccezionali, nel rispetto della normativa vigente e dei vincoli finanziari.

L'accordo è privo di impatto sui fondi contrattuali.

Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Modulo 4: COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNIALI DI BILANCIO.

Par.I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Parte non pertinente.

Par.II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Parte non pertinente.

Par.III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Ribadito che l'accordo non comporta oneri a carico dei fondi contrattuali destinati al trattamento accessorio del personale, di seguito si espone la copertura finanziaria:
i costi derivanti dall'applicazione dell'intesa saranno sostenuti con fondi istituzionali ordinari di parte corrente, e rendicontati all'interno della spesa per beni e servizi del bilancio dell'IRCCS. In presenza di personale impiegato in progetti finanziati da fondi di ricerca o di libera professione, saranno utilizzate le relative risorse, in coerenza con le finalità progettuali e le normative di rendicontazione.

Di seguito la quantificazione del costo per l'anno 2024 distribuito tra le citate fonti di finanziamento:

finanziamento	numero somministrati	Somma di quota da retribuire
Grant	3	€ 871,06
proventi LP	2	€ 1.229,16
beni e servizi	14	€ 3.089,10
Totale complessivo	19	€ 5.189,32

Validità temporale: l'accordo si applica all'anno 2025 per le attività svolte nel 2024 e si estende agli anni successivi, salvo modifiche normative o contrattuali.

Validazione automatica: l'accordo entrerà in vigore previa validazione del Collegio Sindacale, senza necessità di ulteriore sottoscrizione da parte delle Parti.

La preintesa rappresenta un importante riconoscimento per il contributo fornito dal personale



sommministrato, promuovendo criteri di equità e coerenza nella distribuzione dei trattamenti accessori, in linea con la regolamentazione vigente e con gli obiettivi di performance dell'Ente.

IL DIRETTORE
s.c. Bilancio programmazione finanziaria e contabilità
dott. Antonino Inveninato

IL DIRETTORE
s.c. Gestione e sviluppo risorse umane
d.ssa Silvia Sansone