

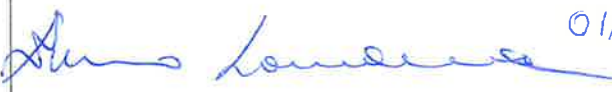

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

**Relazione Illustrativa sulla Preintesa sulla distribuzione dei premi correlati alla
performance organizzativa ed individuale del personale con contratto di
somministrazione – anno 2024 e seguenti**

**Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e
autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione	25 giugno 2025
Periodo temporale di vigenza	Anni 2025 e seguenti
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Amministrativo, con funzioni di Presidente Delegazione di parte datoriale – dott.ssa Maurizia Ficarelli - Direttore Sanitario – d.ssa Giuliana Sabatino - Direttore Medico di Presidio f.f.– dott.ssa Valentina Villa - Direttore s.c. Gestione e sviluppo risorse umane - dott.ssa Silvia Sansone - Direttore s.c. Direzione professioni sanitarie – dott.ssa Maria Silvia Pazzaglia - Responsabile Settore giuridico, s.c. GSRU dott. Paolo Bonacci <p>I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale a norma dell'art. 8 del CCNL Comparto Sanità 2019 - 2021 sono</p> <ul style="list-style-type: none"> a) la RSU; b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021: <p><i>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FIALS, NURSIND e NURSING UP</i></p>
Soggetti destinatari	Personale somministrato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Criteri l'erogazione dei trattamenti accessori al personale con contratto di somministrazione, in riferimento alle attività svolte nell'anno 2024 e seguenti</p>



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data <u>1/8/25</u> , con verbale n. <u>4</u> del <u>1/8/25</u> 2025
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	 01/08/2025
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Con D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 è stato introdotto Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che declina in modo integrato e coordinato il Piano della Performance. Il PIAO è stato adottato con Decreto del Direttore Generale N. 78-DG del 31/01/2025.</p>
		<p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, ai sensi della vigente normativa (art. 10, c. 8, lett. a del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs n. 97/2016 e dal paragrafo 4 del Piano Nazionale Anticorruzione 2016) non è più soggetto di separato atto ma è parte integrante del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).</p> <p>Con D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 è stato introdotto Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che declina in modo integrato e coordinato il Piano Triennale della prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (PTPCT). Il PIAO è stato adottato con Decreto del Direttore Generale N. 78-DG del 31/01/2025.</p> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>L'obbligo di pubblicazione è stato regolarmente assolto dalla Fondazione.</p> <p>I contenuti del PIAO che analizzano le tematiche relative al Piano della Performance sono consultabili al seguente link: https://www.istitutotumori.mi.it/web/guest/piano-della-performance;</p> <p>I contenuti del PIAO che analizzano le tematiche relative al PTPCT sono consultabili al seguente link: https://www.istitutotumori.mi.it/disposizioni-general</p>



		<p>La Relazione della Performance è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della Performance, riferita al 31/12/2024, è stata validata dal NdV e risulta regolarmente pubblicata sul sito aziendale nell'apposita sezione della Amministrazione Trasparente (https://www.istitutotumori.mi.it/relazione-sulla-performance)</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

La presente relazione illustrativa ha lo scopo di descrivere i contenuti, gli obiettivi e i criteri previsti nella preintesa sottoscritta tra la Delegazione Trattante di Parte Datoriale, RSU e OO.SS. del Comparto, riguardante l'erogazione dei trattamenti accessori al personale con contratto di somministrazione, in riferimento alle attività svolte nell'anno 2024.

Contesto Normativo e Contrattuale

La preintesa si fonda sull'art. 72 del CCNL Sanità del 2 novembre 2022, in combinato disposto con il D.Lgs. n. 81/2015 e il D.Lgs. n. 165/2001. Questi riferimenti normativi prevedono che i lavoratori somministrati, qualora contribuiscano al raggiungimento di obiettivi di performance o svolgano attività connesse a indennità specifiche, abbiano diritto a partecipare all'erogazione dei relativi premi.

Motivazioni

Nel corso del 2024, i lavoratori somministrati hanno effettivamente partecipato ad attività legate alla performance organizzativa ed individuale, come attestato dai rispettivi Direttori delle strutture di assegnazione. Ciò rende necessario definire i criteri per l'erogazione dei trattamenti accessori a loro favore.

Contenuti dell'Accordo

Applicazione dell'accordo integrativo vigente: viene estesa l'applicazione dell'accordo aziendale del 19 luglio 2023 anche al personale somministrato, con alcune eccezioni.

Modalità di calcolo differenti: il calcolo delle quote individuali per il personale somministrato avverrà esclusivamente in base ai giorni di effettiva presenza in Fondazione, senza considerare le assenze o altri criteri riportati nella tabella dell'accordo 2023.

Valutazione individuale: l'erogazione è subordinata alla valutazione positiva dell'operato, secondo i criteri adottati per il restante personale del Comparto.

IL DIRETTORE

s.c. Gestione e sviluppo risorse umane
d.ssa Silvia Sansone