



## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **PROGETTI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) 2025**

### **PERSONALE DEL COMPARTO**

*(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)*



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I: RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

#### 1.1 Sez.I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### 1.2 Sez. II- Risorse Variabili.

Con DGR N. XII/4705 del 14/07/2025, con oggetto "Approvazione Accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN in materia di Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) anno 2025", la DG Welfare ha approvato l'Accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OOSS Regionali della Sanità Pubblica in materia di Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) anno 2025.

#### 1.3 Sez.III- Eventuali decurtazioni del Fondo.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di Accordo illustrato.

#### 1.4 Sez.IV - Sintesi delle Risorse Aggiuntive Regionali sottoposte a certificazione.

L'ammontare delle Risorse Aggiuntive Regionali 2025 è costituito da una quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dipendenti che hanno attivamente partecipato al raggiungimento degli obiettivi aziendali attribuiti al personale in servizio nel 2025 (per quota pro-capite si intende il numero di dipendenti in servizio al 30/6/2025 al lordo delle eventuali assenze non ricomprese nell'art.2 dell'Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale). Per l'anno 2025 la quota è fissata come segue:

- a) per tutti i dipendenti sono individuate, nell'ambito delle aree di cui al vigente CCNL del Comparto, le quote come di seguito specificato:

Area	Quota pro capite
Professionisti della salute e funzionari	Euro 800,00
Assistenti	Euro 745,00
Operatori e personale di supporto	Euro 656,00



b) in merito all'emergenza riferita a carenza di personale:

1. A tutto il personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) di cui all'art. 106 c. 3, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00=, tale quota viene rapportata al numero di mesi in cui il dipendente è assegnato a servizi operanti sulle 24 ore ed effettua i relativi turni sulle 24 ore;

2. Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel punto 1) è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 100,00=.

Qualora un dipendente si avvalga della facoltà di aderire a più progetti, si procederà all'erogazione di un'unica quota, la più favorevole.

Le quote saranno corrisposte nei seguenti termini:

- 70% dell'importo dovuto entro il mese di ottobre 2025;
- 30% dell'importo dovuto, nonché delle quote aggiuntive, se spettanti, entro il mese di aprile 2026, previa valutazione dell'esito finale dei progetti effettuata da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

#### **1.s Sez. V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



## **Modulo 2: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.**

### **2.2 Sez.I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **2.3 Sez.II - Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo.**

Con la Contrattazione Integrativa Aziendale citata, sono stati definiti i criteri e le modalità di distribuzione delle risorse destinate, per l'anno 2025, al personale del Comparto partecipante ai progetti RAR 2025 di riferimento, coerentemente con le indicazioni regionali contenute nelle Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2025 - per il Personale del Comparto, di cui alla DGR N. XII/ 4705 del 14/07/2025 sopra citata.

### **2.4 Sez.III - Eventuali destinazioni ancora da regolare.**

Non residuano destinazioni ancora da regolare.

### **2.5 Sez.IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

Regione Lombardia, in sede di Bilancio Preventivo 2025 non ha assegnato alcun finanziamento RAR per il personale del Comparto, rimandando in altra sede la definizione della quota da stanziare. Con nota prot. G1.2025.0030634 del 30/07/2025 avente ad oggetto "Assestamento 2025. Linee guida di compilazione sul costo del personale", Regione Lombardia ha confermato che, a seguito della sottoscrizione degli accordi regionali delle aree contrattuali del Comparto e delle Dirigenze da parte della Delegazione di parte pubblica Regionale e delle Organizzazioni Sindacali Regionali, sarà assegnata dalla Direzione Generale Welfare la quota disponibile.

L'assegnazione complessiva (con oneri riflessi ed irap), sarà pertanto riconosciuta in un'unica soluzione in sede di "Budget di Assestamento 2025", non ancora intervenuta; la stessa risulta un limite invalicabile per l'anno 2025 ed indisponibile ad altri fini.

L'ammontare delle risorse RAR sarà definito in proporzione al numero dei dipendenti al 30 giugno 2025.

Il finanziamento regionale delle Risorse Aggiuntive Regionali non si consoliderà in



alcuno dei fondi previsti dal vigente CCNL del Comparto né ogni eventuale residuo può essere utilizzato successivamente.

La quantificazione del fabbisogno complessivo aziendale è stimata, come da tabella in calce, moltiplicando la quota piena pro capite per la consistenza numerica del personale in servizio, al lordo dei riproporzionamenti dovuti all'effettivo servizio e alle assenze nel periodo di riferimento, come previsto dall'accorso, nonché delle quote aggiuntive riferite a carenza di personale, che verranno riconosciute a saldo al personale del comparto specificato nell'accordo.

Al personale part-time, la quota pro-capite e, laddove prevista, la quota aggiuntiva, saranno corrisposte in funzione della percentuale del rapporto di lavoro in essere.

COMPARTO	n. operatori	importo	n. operatori con quota aggiuntiva RAR	importo spesa quote aggiuntive	TOTALE	ONERI	IRAP	TOT. COSTO
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	734	€ 573.597,84	655	€ 90.231,03	€ 663.828,87	€ 170.338,49	€ 56.425,45	€ 890.592,81
ASSISTENTI	174	€ 125.407,94	1	€ 227,00	€ 125.634,94	€ 32.237,92	€ 10.678,97	€ 168.551,83
OPERATORI	245	€ 159.735,87	30	€ 6.810,00	€ 166.545,87	€ 42.735,67	€ 14.156,40	€ 223.437,94
PERSONALE DI SUPPORTO	71	€ 45.263,80	4	€ 908,00	€ 46.171,80	€ 11.847,68	€ 3.924,60	€ 61.944,09
Totale complessivo	1224	€ 904.005,45	690	€ 98.176,03	€ 1.002.181,48	€ 257.159,77	€ 85.185,43	€ 1.344.526,67

Gli importi sopra esposti sono comprensivi anche delle quote destinate al personale il cui contratto è finanziato con fondi di terzi (Grant). Per queste figure il finanziamento esula dall'assegnazione regionale.

## 2.6 Sez. V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 2.7 Sez.VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Di seguito, si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla circolare R.G.S. n.25/2012:

- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'attribuzione delle quote viene effettuata previa verifica positiva del raggiungimento degli obiettivi di progetto definiti nelle Linee Generali di Indirizzo Regionali; essa, inoltre, è subordinata all'effettiva partecipazione individuale e al raggiungimento dell'obiettivo di progetto;



- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):  
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



**Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo 4: COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

**4.1 Sez.I -** Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del *Fondo* nella fase programmatoria della gestione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**4.2 Sez.II-** Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del *Fondo* dell'anno precedente risulta rispettato.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**4.3 Sez.III -** Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del *Fondo*.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

IL DIRETTORE

s.c. Bilancio programmazione finanziaria e contabilità  
dott. Antonino Inveninato

IL DIRETTORE

s.c. Gestione e sviluppo risorse umane  
d.ssa Silvia Sansone