



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE - N. 155-DG del 17/02/2026

OGGETTO: ADOZIONE DEL REGOLAMENTO AZIENDALE RECANTE I CRITERI GENERALI PER L'ORGANIZZAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO, L'IMPEGNO DI SERVIZIO E LA FRUIZIONE DELLE FERIE DELLA DIRIGENZA - CCNL AREA SANITÀ 23/01/2024.

Atto adottato dal Direttore Generale dott.ssa Maria Teresa Montella nominata con Deliberazione n. 42F del 31/12/2024

Fascicolo: 1.1.02.03\66-2026

Acquisiti i pareri di competenza del:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Maurizia Ficarelli
parere favorevole

DIRETTORE SANITARIO

Cesare Candela
parere favorevole

DIRETTORE SCIENTIFICO *f.f.*

Paolo Corradini
parere favorevole

Il Direttore della s.c. Gestione e Sviluppo Risorse umane
Silvia Sansone

Sottopone la proposta di provvedimento sull'argomento in oggetto specificato a seguito dell'istruttoria effettuata, attestandone la regolarità tecnico-amministrativa

Attestazione di regolarità contabile e di copertura economica

Si attesta che il provvedimento non comporta oneri.

IL DIRETTORE S.C. BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITÀ: Antonino Inveninato

Attestazione di legittimità del provvedimento

IL DIRETTORE S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI: Antonio Cannarozzo

Il Responsabile del procedimento: Paolo Bonacci

Il Referente istruttoria: Chiara Ballarani

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del Direttore della s.c. Gestione e Sviluppo Risorse umane

richiamati:

- il CCNL Area Sanità sottoscritto in data 23/01/2024 e, in particolare, le disposizioni in materia di orario di lavoro, impegno di servizio, guardie, pronta disponibilità, ferie e riposi;
- l'art. 15, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., in materia di impegno orario dei dirigenti – Area Sanità - del Servizio Sanitario Nazionale;
- il D.Lgs. n. 66/2003 in materia di orario di lavoro e riposi;

dato atto che è stato esperito, con conclusione in data 27/11/2025, il confronto con le oo.ss. della Dirigenza Area Sanità, ai sensi dell'art. 6, co.3, lett.a) rubricato "criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro";

dato, altresì, atto che presso la Fondazione non è attualmente in vigore un regolamento aziendale che disciplini la materia in coerenza con il sopra richiamato CCNL Area Sanità;

ritenuto, pertanto, necessario dotare la Fondazione di un regolamento che disciplini i criteri generali per l'organizzazione dell'orario di lavoro del personale dirigente dell'Area Sanità, finalizzato a:

- garantire un'organizzazione dell'orario di lavoro efficace ed equilibrata, funzionale al corretto svolgimento dei servizi e alle esigenze dell'utenza;
- promuovere il benessere psico-fisico dei dirigenti e la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro;
- fornire ai responsabili delle strutture strumenti gestionali e organizzativi per la programmazione e il controllo del personale nel rispetto degli obblighi contrattuali, anche con riferimento alla predisposizione di "turni" e piani di lavoro;

preso atto che, in data 26 gennaio 2026, il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, lett. d) dello Statuto della Fondazione, ha autorizzato il Direttore Generale ad adottare il regolamento gestionale in parola con proprio provvedimento;

verificato che il Responsabile del presente procedimento attesta la regolarità istruttoria e tecnico amministrativa della presente proposta, nonché il rispetto della normativa vigente in materia;

visto l'art. 16, comma 2, dello Statuto della Fondazione secondo il quale al Direttore Generale compete la gestione della Fondazione;

viste

- l'attestazione di regolarità contabile e di copertura economica da parte del Direttore s.c. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;
- l'attestazione di legittimità del presente provvedimento espressa dal Direttore della s.c. Affari Generali e Legali;

acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della Fondazione;

DECRETA

per le motivazioni di cui in parte motiva:

1. di adottare il *“Regolamento aziendale recante criteri generali per l’organizzazione dell’orario di lavoro, l’impegno di servizio e la fruizione delle ferie (CCNL Area Sanità 23/01/2024)”*, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di precisare che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della Fondazione;
3. di stabilire che il Regolamento in oggetto entra in vigore a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento;
4. di dare atto inoltre che, ai sensi dell’art. 4, c. 8 L. n. 412/1991, dell’art. 17, comma 6, L.R. n. 33/2009 e s.m.i., il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito della Fondazione, all’Albo Pretorio on line, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo, ai sensi dell’art. 17, comma 6, L.R. n. 33/2009 e s.m.i., con l’osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali (Reg. UE n. 2016/679, D.Lgs. n. 196/2003, D.Lgs n. 101/2018 s.m.i.), e la comunicazione al Collegio Sindacale della Fondazione;

IL DIRETTORE GENERALE

Maria Teresa Montella

Firmato digitalmente