



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL NUOVO CODICE ETICO COMPORTAMENTALE DEI DIPENDENTI

### DELLA FONDAZIONE I.R.C.C.S. ISTITUTO NAZIONALE DEI TUMORI

#### **FONTI NORMATIVE E LINEE GUIDA**

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 giugno 2001 n. 165";
- "Piano Nazionale Anticorruzione" adottato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione – di seguito ANAC con delibera n. 72 del 11 settembre 2013;
- "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni" adottate dalla ANAC con delibera n. 75 del 24 ottobre 2013;
- "Linee Guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale" adottate dall'ANAC con Determinazione n. 358 del 29 marzo 2017;

#### **PREMESSE**

Con deliberazione 14 febbraio 2014, n. 141 CdA, è stato adottato il "*Codice di Comportamento della Fondazione dei dipendenti della Fondazione I.R.C.C.S. Istituto Nazionale dei Tumori*", ai sensi del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62. Tale Codice è stato oggetto di diffusione tramite la consegna a tutti i destinatari e di approfondimento tramite specifico corso di Formazione (tenuto dal prof. Vito Tenore, docente della Scuola Nazionale dell'Amministrazione).

Tale documento ha trovato in più occasioni utilizzo in ambito disciplinare dove, oltre alle violazioni di disposizioni di legge e di Contratti Collettivi, venivano altresì contestate (quando rilevate) le violazioni del Codice di Comportamento.

Con le Linee Guida adottate con determinazione 358/2017, l'ANAC ha inteso fornire agli enti del Servizio Sanitario Nazionale destinatari del Piano Nazionale Anticorruzione di cui alla Determinazione ANAC n. 831 del 3 agosto 2016, alcune raccomandazioni e indicazioni pratiche sull'adozione di un Codice di comportamento come mezzo per contestualizzare, alla luce delle proprie specificità, le norme di portata generale contenute nel Regolamento.

Le linee guida sono il prodotto di un lavoro congiunto svolto dall'ANAC, dal Ministero della Salute e dall'Agenzia Nazionale per i servizi sanitari regionali (AGENAS), lavoro che tiene conto dei risultati dell'analisi compiuta su un campione di sessanta enti del SSN rappresentativo per area geografica e per tipologia. Da tale analisi sono state tratte buone prassi trasferibili quali suggerimenti operativi da contestualizzare rispetto alle peculiarità dell'organizzazione di riferimento.



In ragione di quanto sopra, si è provveduto pertanto a ad una revisione del Codice di Comportamento mirata a contestualizzare ulteriormente la portata del Codice di Comportamento Aziendale adottato nel corso del 2014.

## ELABORAZIONE DEL TESTO

Come auspicato dall'ANAC nelle sopra richiamate linee guida, il Codice Etico della Fondazione e il Codice di Comportamento sono stati accorpati in un unico documento.

Le principali integrazioni/modifiche possono essere così schematizzate:

- Art. 8. Regali, compensi e altre utilità è stato precisato che i regali e le altre utilità non possono essere costituite da denaro o titoli di credito;
- utilizzo dei social network, chat o altri strumenti telematici: è stato precisato che è fatto divieto ai destinatari del Codice di utilizzare tali strumenti al fine di esprimere giudizi lesivi nei confronti di colleghi, superiori o più in Generale nei confronti della Fondazione (cfr. artt. 14 e 16);
- Art. 15 bis Utilizzo del badge aziendale, della carta SISS e di altre tessere magnetiche (di nuova introduzione): viene espressamente fatto divieto di cedere tali supporti magnetici a soggetti diversi dal titolare;
- Art. 16 Rapporti con il pubblico: vengono introdotte disposizioni volte ad una maggior tutela dell'immagine della Fondazione;
- Art. 20 bis Responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri del Codice e Disposizioni Sanzionatorie per gli altri destinatari (di nuova introduzione): vengono enunciate le conseguenze derivanti dalla violazione del Codice anche per quei soggetti che, non essendo dipendenti, non sono soggetti a responsabilità disciplinare;
- Art. 21 Disposizioni finali e abrogazioni : viene dato atto che con l'adozione del nuovo Codice Etico Comportamentale cessano di avere validità il previgente "Codice di Comportamento della Fondazione dei dipendenti della Fondazione I.R.C.C.S. Istituto Nazionale dei Tumori", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 12 febbraio 2014, n. 141F e il "Codice Etico" della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 20 dicembre 2010, n. 96F;

## PROCEDURA

In ottemperanza alle previsioni dell'art. 54, c. 5 del D.Lgs. 165 2001, è stata avviata una procedura aperta volta ad acquisire eventuali osservazioni e/o integrazione da parte di tutti i soggetti interessati (Dipendenti, collaboratori, associazioni sindacali ecc.) ed è stato richiesto il parere obbligatorio del nucleo di valutazione. Il nuovo codice, è stato quindi adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 14 febbraio 2018, n. 167F;

## CONCLUSIONI

Con l'adozione del nuovo Codice Etico e Comportamentale la Fondazione intende confermare le disposizioni del previgente testo, integrandole e armonizzandole con le indicazioni impartite da ANAC con Determinazione n. 358 del 29 marzo 2017, con particolare riferimento all'adozione di un unico Codice riportante sia le disposizioni etiche sia quelle comportamentali.