



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE - N. 176-DG del 11/03/2024

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026

Atto adottato dal Direttore Generale dott. Carlo Nicora nominato con Deliberazione n. 47F del 28/12/2021

Fascicolo: 1.4.01.01\153-2024

Acquisiti i pareri di competenza del:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Maurizia Ficarelli
parere favorevole

DIRETTORE SANITARIO

Antonio Triarico
parere favorevole

Visto di conformità economica

IL DIRETTORE S.C. BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITÀ: Antonino Inveninato

Il Direttore della s.c. Gestione e Sviluppo Risorse umane
Silvia Sansone

Sottopone la proposta di provvedimento sull'argomento in oggetto specificato a seguito dell'istruttoria effettuata, attestandone la regolarità tecnico-amministrativa e la legittimità nella forma e nella sostanza, nonché la sua sostenibilità economica.

Il Responsabile del procedimento Paolo Bonacci

/aa

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del Direttore della s.c. Gestione e Sviluppo Risorse umane

premessato che

- in data 27 novembre 2023 è stata inviata alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia una prima proposta di Piano dei Fabbisogni di Personale per l'anno 2024, secondo le indicazioni di cui alla mail del Dirigente u.o. Personale, Professioni del SSR e sistema universitario 10/11/2023 recante "Fabbisogni personale";
- successivamente, Regione Lombardia, con d.g.r. n. XII/ 1827 del 31/01/2024, allegato 7 – Personale, paragrafo 7.8, ha dettato disposizioni in merito alla Predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (breviter: PTFP 2024 – 2026);
- con la suddetta d.g.r. n. XII/ 1827 del 31/01/2024 si è stabilito che il PFP 2024 – 2026 deve essere predisposto nei limiti del budget annuale assegnato alla Fondazione per la spesa del personale dell'anno 2024, ad oggi pari a Euro 83.540.485,00, come da decreto della Direzione Centrale Bilancio e Finanza n. 20355 del 19/12/2023;
- il presente PTFP 2024-2026 presenta alcune variazioni alla prima proposta di Piano di cui al primo alinea, tenuto conto della suddetta disponibilità di budget;

visti

- il D.Lgs. 3 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i., e, in particolare, l'art. 6 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale", l'art. 6-ter "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale" e l'art. 8 "Costo del lavoro, risorse finanziarie e controlli";
- il Decreto 8 maggio 2018 del Ministero per la semplificazione della pubblica amministrazione, che ha definito le linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche;
- la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 "Testo unico delle leggi regionali in materia di Sanità" e s.m.i.;

richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 adottato con decreto del Direttore Generale 30 gennaio 2024, n. 44DG, nell'ambito del quale deve essere ricompreso il PTFP 2024 - 2026, ai sensi del D.M n. 132 del 30 giugno 2022;

dato atto che, come disposto da Regione Lombardia, al paragrafo 7.8 dell'Allegato 7 –Personale alla d.g.r. XII/1827 del 30/01/2024, il PTFP 2024-2026 deve essere adottato con apposito atto deliberativo, da armonizzarsi con l'approvazione del menzionato PIAO, nel cui ambito il presente PTFP 2024-2026 è pertanto da intendersi ricompreso e trascritto quale parte integrante dello stesso;

preso atto che con note prot. G1.2024.0004329 del 06/02/2024, e successiva prot. G1.2024.0005595 del 1502/2024, Regione Lombardia ha comunicato, quale termine per l'adozione del PTFP 2024-2026, la data dell'11 marzo 2024, con validazione, per la parte di competenza, del Collegio Sindacale, onde consentire l'avvio del successivo iter definitivo di approvazione regionale;

precisato che il PTFP 2024 – 2026 è redatto nel rispetto delle istruzioni per la compilazione di cui alla citata d.g.r. n. XII/ 1827 del 31/01/2024, nonché prot. G1.2024.0004329 del 06/02/2024, ove

è specificato che i costi da indicare nel PTFP 2024 – 2026 dovranno fare riferimento all'assegnazione preventivo 2024;

preso atto altresì dei contingenti di personale espressi in termini di fabbisogno e dotazione organica che rappresentano il PTFP della Fondazione per il triennio 2024-2026, di cui alle tabelle allegate al presente decreto;

dato atto che, in ordine al PTFP in parola sono state informate la RSU e le OO.SS. del Comparto, nonché le OO.SS. delle Aree Dirigenziali;

precisato che il PTFP in parola è stato validato dal Collegio Sindacale nella seduta del 7 febbraio 2024, nei limiti del budget annuale assegnato alla Fondazione per la spesa del personale dell'anno 2024, ad oggi pari a Euro 83.540.485,00, come da decreto della Direzione Centrale Bilancio e Finanza n. 20355 del 19/12/2023, fatte salve successive integrazioni dello stesso;

ritenuto:

- di adottare il PTFP 2024-2026, allegato quale parte integrante al presente decreto e formato dai seguenti documenti:
 - relazione di accompagnamento;
 - n. 3 tabelle recanti i contingenti di personale anni 2024- 2026 espressi in FTE (Fabbisogno);
 - n. 3 tabelle recanti i contingenti di personale anni 2024- 2026 espressi in unità di personale (Dotazione Organica);
- di dare mandato alla s.c. Gestione e sviluppo Risorse umane per la trasmissione del presente decreto alla Direzione Generale Welfare entro il previsto termine dell'11 marzo 2024 per il successivo iter di approvazione;

dato atto che, ai sensi dell'art. 4, c. 8 L. n. 412/1991 e dell'art. 17, comma 6, L.R. n. 33/2009 e s.m.i. il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo;

acquisiti, con la sottoscrizione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario, del Direttore Scientifico e del Direttore Generale della Fondazione;

verificato che il Responsabile del presente procedimento attesta che la presente proposta è formulata nel rispetto della normativa vigente in materia e che il relativo onere è disponibile nell'ambito delle risorse all'uopo assegnata nei competenti conti di bilancio di esercizio;

visto l'art. 16, comma 2 dello Statuto della Fondazione secondo il quale al Direttore Generale compete la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa della Fondazione;

acquisiti, con la sottoscrizione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario della Fondazione;

DECRETA

Per le ragioni di cui in parte motiva:

1. di adottare il PTFP 2024-2026, allegato quale parte integrante al presente decreto e formato dai seguenti documenti:
 - relazione di accompagnamento;

- n. 3 tabelle recanti i contingenti di personale anni 2024- 2026 espressi in FTE (Fabbisogno);
 - n. 3 tabelle recanti i contingenti di personale anni 2024- 2026 espressi in unità di personale (Dotazione Organica);
2. di dare mandato alla s.c. Gestione e sviluppo Risorse umane per la trasmissione del presente decreto alla Direzione Generale Welfare entro il previsto termine dell'11 marzo 2024 per il successivo iter di approvazione;
 3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito della Fondazione, all'Albo Pretorio on line, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 17, comma 6, L.R. n. 33/2009 e s.m.i., con l'osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali (Reg. UE n. 2016/679, D.Lgs. n. 196/2003, D.Lgs n. 101/2018 s.m.i.), e la comunicazione al Collegio Sindacale della Fondazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Carlo Nicora

Firmato digitalmente