

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

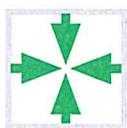
(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

Accordo Progetto POCT (Point of Care Testing) Personale infermieristico della s.s. Terapia Intensiva Comparto

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	5 dicembre 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015 e segg.
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica(ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">-Direttore Sanitario, con funzioni di Capo DTPP – dott. Vito Corrao-Direttore Amministrativo, che assume le funzioni di Capo DTPP in caso di assenza del Direttore Sanitario – avv. Luigi Cajazzo-Direttore Medico di Presidio – dott. Gustavo Galmozzi-Direttore s.c. Risorse Umane e c.s. – dott.ssa Gabriella Castellazzi-Responsabile SITRA – dott.ssa Cristina Cerati <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FP-CISL, FP-CGIL, FPL, NURSING UP, NURSIND, USB Pubblico Impiego, UIL-Sanità, FIALS, tutte presenti in R.S.U. Aziendale.</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (elenco sigle): <i>FP-CISL, FP-CGIL, FPL, NURSING UP, NURSIND, USB Pubblico Impiego, UIL-Sanità, , tutte presenti in R.S.U. Aziendale.</i></p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo del Point Of Care Testing da parte del personale infermieristico della s.s. Terapia intensiva per l'effettuazione dei principali esami ematochimici urgenti richiesti anche da tutte le strutture di degenza della Fondazione. Nell'accordo vengono definite le singole quote di incentivo procapite da riconoscere al personale coinvolto, così come l'iter procedurale e il cronoprogramma per la distribuzione delle stesse.





Modulo 2 – *Illustrazione dell’articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

Par.I - articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

In data 5 dicembre 2014 Delegazione Trattante di Parte Pubblica della Fondazione, RSU e OO.SS. del Comparto hanno stipulato l’Accordo recante “Progetto POCT (Point Of Care Testing) per il personale Infermieristico della s.s. Terapia Intensiva”.

Le Parti, al fine di assicurare una tempestiva risposta alle strutture di degenza che nella fascia oraria notturna richiedono esami urgenti, hanno concordato l’estensione dell’utilizzo del “Point Of Care Testing” (POCT), da parte del personale infermieristico della s.s. Terapia Intensiva (UTI), per effettuare i principali esami ematochimici urgenti, dalle ore 24.00 alle ore 7.00. Il personale coinvolto è incentivato mediante utilizzo del Fondo di cui all’art. 28 del CCNL Comparto sanità vigente.

A fronte di quanto sopra, si attesta la compatibilità dell’articolato del contratto con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

Par.II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie

L’accordo di cui trattasi, ottempera a quanto previsto dalla d.g.r. n. IX/4334/2012 in tema di valutazione e premialità, stabilisce che il progetto ha carattere temporaneo, decorre dalla data di sottoscrizione, sino al 31 dicembre 2015, o in data anteriore coincidente con le emanande disposizioni regionali in attuazione della d.g.r. 1° agosto 2014, n. X/2313, allegato A “Ambito sanitario”, punto 4, “Interventi relativi all’area della Medicina di laboratorio”. È fatta salva la possibilità, in assenza di disposizioni regionali, di proroga.

L’accordo prevede, a decorrere dall’anno 2015, di attribuire al personale infermieristico dell’UTI coinvolto nel progetto, un incentivo economico pari a € 500,00/anno procapite, per un importo complessivamente stimato in € 8.500 per le n. 17 unità di personale (max) in forza al 31 dicembre 2014, da porre a carico del Fondo della produttività collettiva di cui all’art. 38 del CCNL Comparto Sanità 7/4/1999.

L’incentivo è da corrispondere in quote trimestrali -secondo la cadenza temporale prevista negli accordi per la distribuzione delle quote previste negli accordi sottoscritti in data 18 marzo e 19 aprile 2013- al personale infermieristico dell’UTI, che abbia effettuato almeno un turno notturno/mese; in caso di mensilità priva di almeno un turno notturno la quota trimestrale è corrispondentemente decurtata.

Par.III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali.

In ragione dell’accordo di cui trattasi è atteso un incremento in termini di efficienza ed efficacia delle prestazioni rese nell’ambito dell’attività di analisi ematochimiche a favore delle strutture di degenza della Fondazione nella fascia notturna compresa tra le ore 24,00 e le ore 7.00. Il personale infermieristico dell’UTi è incentivato in misura congrua allo sviluppo di apposita

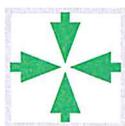


FONDAZIONE IRCCS
ISTITUTO NAZIONALE
DEI TUMORI

20133 Milano - via Venezian, 1 - tel. 02.2390.1 - codice fiscale 80018230153 - partita i.v.a. 04376350155

competenza, comunque riconducibile al profilo professionale in esame, in funzione del suddetto miglioramento della qualità del servizio.





RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

Accordo
Accordo Progetto POCT (Point of Care Testing)
Personale infermieristico della s.s. Terapia Intensiva
Comparto

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Visto l'art. 38 del CCNL Comparto Sanità 7 aprile 1999 e successivi, la normativa vigente in materia di incentivazione nonché le Regole Regionali 2013 di cui alla DGR IX/4334 del 26 ottobre 2012, si riportano le risorse fisse del Fondo Produttività Collettiva consolidate alla data di applicazione del CCNL 31 aprile 2009:

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Importo consolidato al 31/12/2007 (art.8.c.1 CCNL 08-09)	2.100.609	2.100.609	2.100.609	2.100.609	2.100.609	2.100.609
Altre risorse Fondo produttività/parte fissa	392.966	392.966	392.966	392.966	392.966	392.966
TOTALE RISORSE FISSE	2.493.575	2.493.575	2.493.575	2.493.575	2.493.575	2.493.575

Par.II – Risorse variabili

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Incrementi CCNL 06-09 (art. 11 c. 1)	32.292	32.292	32.292	32.292	32.292	32.292
TOTALE RISORSE VARIABILI	32.292	32.292	32.292	32.292	32.292	32.292



Par.III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Altre decurtazioni del Fondo produttività/parte fissa: - decurtazione effettuata nell'anno 2008 a seguito di Accordo per finanziare il fondo fasce ex art. 39 CCNL 7/4/1999)	- 477.101	-477.101	- 477.101	-477.101	- 477.101	- 477.101
- Decurtazione effettuata nel 2014 ai sensi dell'art.9 c. 2 bis D.L. 78/2010, per dimissione di n. 11 unità.						-1.894
TOTALE DECURTAZIONE FONDO	- 477.101	- 477.101	-477.101	-477.101	- 477.101	- 478.995

Par.IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità messe a disposizione per gli anni 2009 - 2013 ammonta a € 2.048.766, per l'anno 2014 e successivi ammonta a € 2.046.872 come di seguito dettagliato:

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Importo consolidato al 31/12/2007 (art.8.c.1 CCNL 08-09)	2.100.609	2.100.609	2.100.609	2.100.609	2.100.609	2.100.609
Incrementi CCNL 06-09 (art. 11 c. 1)	32.292	32.292	32.292	32.292	32.292	32.292
Altre risorse Fondo produttività/parte fissa	392.966	392.966	392.966	392.966	392.966	392.966
Altre decurtazioni del Fondo produttività/parte fissa	- 477.101	- 477.101	477.101	- 477.101	- 477.101	- 478.995
TOTALE RISORSE FISSE	2.048.766	2.048.766	2.048.766	2.048.766	2.048.766	2.046.872

Par.V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Sono non disponibili alla contrattazione integrativa aziendale le risorse destinate dal Contratto Integrativo Aziendale 28 novembre 2005 e precedenti a incentivare il personale addetto al trapianto di fegato, ai corrispondere i *cd. zainetti* (quota di incentivo pari al 100% dell'ultima fascia in godimento alla data di applicazione del predetto CCIA 28/11/2005) nonché al mantenimento cautelativo di un residuo del fondo per eventuali trasformazioni di rapporti dal tempo parziale al tempo pieno. Tali poste ammontano a complessivi € 213.904.=.

Par.II – Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Incentivazione alla produttività per l'anno 2015 e successivi.

Par.III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Par.IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Poste di destinazione del Fondo	Euro
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	213.904
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	1.832.968
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	2.046.872

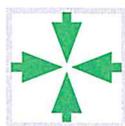
Par.V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Par.VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- a) *Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità -*



Si certifica adeguata disponibilità, nell'ambito del fondo di cui all'art. 38 del CCNL Comparto sanità vigente, ai fini del finanziamento delle quote di incentivo di cui trattasi, nell'ammontare annuo massimo complessivo stimato nella misura ad € 8.500 per le n. 17 unità di personale (max) del profilo in esame, in forza al 31 dicembre 2014.

b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici -

L'accordo di cui trattasi ottempera a quanto previsto dalla d.g.r. n. IX/4334/2012 in tema di valutazione e premialità. L'accordo prevede, a decorrere dall'anno 2015, di attribuire al personale infermieristico dell'UTI coinvolto nel progetto, un incentivo economico pari a € 500,00/anno procapite, per un importo di cui alla lettera a), sulla scorta dell'effettivo svolgimento di almeno un turno notturno/mese.

L'incentivo è corrisposto in quote trimestrali -secondo la cadenza temporale prevista negli accordi per la distribuzione delle quote previste negli accordi sottoscritti in data 18 marzo e 19 aprile 2013- al personale infermieristico dell'UTI, nelle modalità descritte al Par.III del Modulo 2 della Relazione Illustrativa.

c) Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa -

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	2015	
	Costituito	Destinato
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.046.872	2.046.872

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Par.I – *Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Il Bilancio Preventivo della Fondazione definisce l'importo complessivo del Fondo in base alla sua quantificazione storica consolidata. Le quote residue al 31 dicembre di ogni esercizio finanziario, sono regolarmente registrate alla voce "debiti verso personale dipendenti" dell'esercizio precedente e costituiscono il delta tra il fondo appostato a Bilancio Preventivo e il relativo importo speso in conto competenza; le quote erogate sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software; ciò consente di monitorare la disponibilità del Fondo e l'importo massimo erogabile



Par.II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

All'atto della redazione del Bilancio d'Esercizio, la Fondazione accerta l'eventuale esistenza di residui del fondo dagli esercizi precedenti. Le quote residue che legittimamente possono essere utilizzate nell'esercizio successivo sono monitorate sulla base della spesa progressiva. Il loro utilizzo è contrattato in sede integrativa aziendale.

Par.III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Fondi	Poste disponibili al 01/01/2015	Voci C.E.	Descrizione	Poste disponibili al 31/12/2015	Voci Stato Patrimoniale	Descrizione
FONDO ART.38 C.3 (Incentivazioni)	1.070	52003021	RS Competenze accessorie personale comparto - INCENTIVAZIONI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA		31111076	Debiti vs/ personale dipendente per fondi contrattuali - COMPARTO
	535	52202021	RT Competenze accessorie personale comparto - INCENTIVAZIONI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA		31111076	Debiti vs/ personale dipendente per fondi contrattuali - COMPARTO
	442	52302021	RA Competenze accessorie personale comparto - INCENTIVAZIONI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA		31111076	Debiti vs/ personale dipendente per fondi contrattuali - COMPARTO
TOTALE RISORSE	2.047					

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Luigi Cajazzo)

s.c. Risorse Umane e c.s.

Responsabile del procedimento:

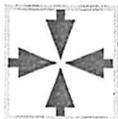
IL DIRETTORE *ad interim* Gabriella Castellazzi

Pratica trattata da: Bonacci-Villardita

s.c. Risorse Economiche e Finanziarie e LP

Visto del DIRETTORE Giacomo Boscagli





ESTRATTO VERBALE N. 38

L'anno 2015 il giorno 26 del mese febbraio alle ore 12,00, previa regolare convocazione, si è riunito, presso la sede della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori, il Collegio Sindacale della Fondazione stessa.

Sono presenti:

- dott. Pietro VOCI, Presidente del Collegio
- dott. Roberto CASSADER
- dott.ssa Carola COLOMBO

Assenti giustificati dott.ssa Antonella CHIAMETTI e dott. Bruno DE BENEDETTO.

Ordine del giorno

O M I S S I S

3. Varie ed eventuali.

O M I S S I S

Quanto alle “varie ed eventuali”, viene sottoposta al Collegio la Relazione illustrativa riguardo l'Accordo Progetto POCT (Point of Care Testing). In seguito all'audizione della sig.ra Antonia Villardita e del dott. Paolo Bonacci dell'Ufficio Personale, il Collegio prende atto e non formula rilievi al riguardo.

O M I S S I S

Milano, 26 febbraio 2015

Letto, approvato e sottoscritto

F.to Dott. Pietro Voci

Presidente Collegio Sindacale

F.to: Dott. Roberto Cassader

Sindaco Effettivo

F.to: Dott. Ssa Carola Colombo

Sindaco Effettivo