

## PREINTESA

### Progressioni Economiche orizzontali (PEO) -anno 2015

Addi 1° ottobre 2015, alle ore 17.15, presso l'aula "A", in ordine all'oggetto RSU, OO.SS. del Comparto e Delegazione Trattante di Parte Pubblica concordano quanto segue:

- 1) **al personale in servizio al 31 dicembre 2014** che abbia ottenuto una valutazione di almeno 70 punti -secondo la procedura di valutazione allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale del medesimo- è riconosciuta **una progressione economica orizzontale, con decorrenza 1° gennaio 2015**, nei limiti delle risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31/7/2009 (fondo fasce);
- 2) **al personale collocato nell'ultima fascia in servizio al 31 dicembre 2014**, che abbia ottenuto una valutazione di almeno 70 punti -secondo la procedura di valutazione di cui all'allegato- è attribuita, **con le competenze del mese di dicembre 2015, una quota di produttività una tantum**, a valere sul fondo di cui all'art. 8 del CCNL 31/7/2009 (fondo produttività), a titolo di riconoscimento del maggior apporto qualitativo legato alla professionalità acquisita, nella seguente misura:
  - € 280,00 rapportata alla percentuale di rapporto di lavoro e con esclusione dei periodi di assenza senza retribuzione, per il personale collocato nelle fasce B5, Bs5, C5, D6 e Ds6;fatti salvi eventuali incrementi derivanti da maggiori residui del relativo fondo, da attribuire fino a un tetto massimo da concordare; tali incrementi saranno corrisposti nel mese di aprile 2016.
- 3) al personale che non sia in possesso, alla data del 31 dicembre 2014, di un periodo minimo di permanenza di almeno ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento presso la Fondazione, verrà riconosciuta una progressione economica orizzontale, con effetto dal 1° gennaio 2016, a condizione che gli interessati abbiano maturato, alla stessa data, il biennio e siano stati valutati con almeno 70 punti secondo la procedura di valutazione di cui all'allegato;
- 4) l'Amministrazione si impegna a **concludere la procedura selettiva** per il riconoscimento della progressione economica orizzontale **entro il mese di novembre 2015 e a corrispondere il corrispettivo economico nel mese di dicembre 2015 unitamente agli arretrati decorrenti dal 1° gennaio 2015**;
- 5) le parti si impegnano ad attivare un tavolo tecnico specifico per la strutturazione di un sistema di valutazione integrato condiviso (minimo due incontri mensili, da concludersi entro il 31 marzo 2016) che prenda in considerazione (anche e non solo, trattandosi di sistema) lo strumento (schede di valutazione) diramato dall'Amministrazione in occasione dell'incontro (tavolo tecnico) del 9 luglio 2015. Tale sistema avrà come finalità prioritarie quelle dello sviluppo e della valorizzazione del Personale. Successivamente, previa sperimentazione, validazione e accettazione condivisa dalle parti, potrà essere utilizzato ai fini del riconoscimento economico (compenso di produttività);
- 6) le parti si impegnano altresì entro il 31 gennaio 2016 a effettuare per tutte le categorie un raffronto tra i benefici concreti dell'attribuzione di una fascia e il premio di produttività 2014.





FONDAZIONE IRCCS  
ISTITUTO NAZIONALE  
DEI TUMORI

20133 Milano - via Venezian, 1 - tel. 02.2390.1 - codice fiscale 80018230153 - partita i.v.a. 04376350155

*M*

Letto, confermato e sottoscritto

**La Delegazione Trattante di Parte Pubblica**

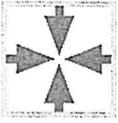
avv. Luigi Cajazzo – Direttore Amministrativo - Capo Delegazione *Luigi Cajazzo*  
 dr.ssa Gabriella Castellazzi - Direttore s.c. Risorse Umane e R.S. *Gabriella Castellazzi*  
 dott. Gustavo Galmozzi – Direttore Medico *Gustavo Galmozzi*  
 dr.ssa Maria Cristina Cerati – Responsabile s.s. SITRA *Maria Cristina Cerati*

**RSU ed OO.SS. del Comparto**

COGNOME E NOME	FIRMA
Evangelista Alberto <i>Coordinatore</i>	<i>Alberto Evangelista</i>
Zanellati Fabio <i>Vice Coordinatore</i>	<i>Fabio Zanellati</i>
Bedodi Livia Ida - CGIL	<i>Livia Bedodi</i>
Bertoldi Martina - CGIL	<i>Marta Bertoldi</i>
Blumetti Giuseppina - UIL	<i>Blumetti Giuseppina</i>
Brunacci Pasquale - USB	<i>Pasquale Brunacci</i>
Casati Nadia - CISL	
Cicarese Maria Pia - USB	<i>Maria Pia Cicarese</i>
Condorelli Antonio - Nursind	<i>Antonio Condorelli</i>
Ferro Zino - USB	
Fornataro Vincenzo - USB	
Grasso Angela - CISL	<i>Angela Grasso</i>
Guitti Eva - CISL	<i>Eva Guitti</i>
Invernizzi Anna Maria - CISL	<i>Anna Maria Invernizzi</i>
Mauro Vittorio - Nursing Up	<i>Vittorio Mauro</i>
Motta Valerio - CGIL	<i>Valerio Motta</i>
Otonello Barbara - Nursing UP	<i>Barbara Otonello</i>
Ronchi Enrico -UIL	<i>Enrico Ronchi</i>

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*





FONDAZIONE IRCCS  
ISTITUTO NAZIONALE  
DEI TUMORI

20133 Milano - via Venezian, 1 - tel. 02.2390.1 - codice fiscale 80018230153 - partita i.v.a. 04376350155

*M*

Scaranello Massimiliano Piero - FIALS	<i>Scaranello</i>
Venezia Filippo - USB	
Veronese Giovanni - USB	

**OO.SS. territoriali**

Roberto Bellinazzi - FP CGIL	<i>Bellinazzi</i>
Angelo Sangiovanni - CISL FP	<i>Angelo Sangiovanni</i>
Walter Cordin - CISL FP	<i>Walter Cordin</i>
Ciro Mangione - UIL FPL Milano Lombardia	<i>Ciro Mangione</i>

*Amico*  
*Conf. Ag*  
*our*  
*per*  
*Bianco (USB)*  
*CR*  
*CR*  
*3*  
*RS*  
*of*  
*LB*

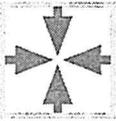
*RS*  
Mod. 12030

*MS*

*[Signature]*

*[Signature]*





svolge sempre con attenzione, precisione e dedizione i compiti assegnati	punti 10	<input type="checkbox"/>
--	----------	--------------------------

INTERESSE PER L'AGGIORNAMENTO E L'ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	punteggio	
dimostra scarso interesse	punti 3	<input type="checkbox"/>
dimostra adeguato interesse	punti 7	<input type="checkbox"/>
dimostra grande interesse	punti 10	<input type="checkbox"/>

ORIENTAMENTO VERSO L'UTENZA INTERNA E ESTERNA	punteggio	
scarsamente disponibile	punti 3	<input type="checkbox"/>
in genere disponibile	punti 7	<input type="checkbox"/>
sempre disponibile	punti 10	<input type="checkbox"/>

COMPETENZA	punteggio	
dimostra un livello di competenza non sempre sufficiente allo svolgimento dei compiti assegnati	punti 3	<input type="checkbox"/>
dimostra un livello di competenza adeguato allo svolgimento dei compiti assegnati	punti 7	<input type="checkbox"/>
dimostra un elevato livello di competenza in relazione allo svolgimento dei compiti assegnati	punti 10	<input type="checkbox"/>

### PERFORMANCE DI STRUTTURA

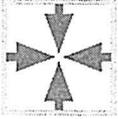
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA	punteggio	
< 40%	punti 20	<input type="checkbox"/>
da $\geq 40\%$ a <70%	punti 35	<input type="checkbox"/>
$\geq 70\%$	punti 50	<input type="checkbox"/>

### 3.2 VALUTATORI

**Personale sanitario, tecnico-sanitario, tecnico (ass. soc./oss/ota/ot) amministrativo dell'area clinica**

- il titolare del coordinamento del reparto valuta tutto il personale assegnato al reparto;
- il Responsabile S.I.T.R.A. valuta i coordinatori e il personale assegnato al S.I.T.R.A.
- il dirigente responsabile della struttura di area medica valuta il personale amministrativo assegnato al reparto.





Personale amministrativo, tecnico (ot/coll.tec./ass.tec.) afferente a:  
Presidenza/DG/DA/DS

- il titolare di posizione organizzativa valuta il personale ad esso assegnato;
- il dirigente responsabile della struttura valuta il restante personale assegnato alla struttura;

Personale sanitario, tecnico-sanitario, tecnico e amministrativo della Direzione Scientifica e relativi Dipartimenti

- il titolare di posizione organizzativa valuta il personale ad esso assegnato;
- il dirigente responsabile della struttura valuta il personale assegnato alla struttura;
- il direttore di dipartimento valuta il personale assegnato ai servizi.

La valutazione avviene in contraddittorio tra il valutato e il valutatore. Laddove, per cause di forza maggiore o per motivi ascrivibili al valutato, non sia possibile effettuare la compilazione della scheda in contraddittorio, il valutatore procederà comunque alla valutazione.

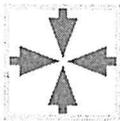
Per il personale assegnato a più strutture/reparti, la valutazione seguirà il criterio della prevalenza; nell'ipotesi di servizi equamente distribuiti su più strutture, è necessaria la doppia valutazione.

Qualora la valutazione fosse inferiore a 70 punti, il valutato può ricorrere, in seconda istanza, in ordine gerarchico al Direttore anche d'Azienda sovraordinato al valutatore di 1<sup>a</sup> istanza dell'area a cui afferisce, eventualmente anche con l'assistenza di persona di sua fiducia.

#### 4. Tempistica

I valutatori di prima istanza devono concludere la procedura di valutazione entro il 19 novembre 2015.

I ricorsi avverso la valutazione di prima istanza (solo nel caso di valutazione inferiore a 70 punti) devono essere presentati al valutatore di seconda istanza entro il 27 novembre 2015. Il valutatore di seconda istanza deve concludere la procedura entro il 9 dicembre 2015.



**ACCORDO**

**Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) -anno 2015**

**Premesso**

- che in data 1° ottobre 2015, alle ore 17.15, presso l'aula "A" del settore didattico della Fondazione, RSU, OO.SS. del Comparto e Delegazione Trattante di Parte Pubblica hanno sottoscritto apposita preintesa in ordine all'oggetto, finalizzata all'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali, di cui all'art. 35 CCNL 7 aprile 1999 Comparto Sanità, al personale avente diritto, previo esperimento della procedura di valutazione nella preintesa medesima descritta;
- che la s.c. Risorse Umane e Relazioni Sindacali ha predisposto le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria riguardanti la preintesa suddetta, per il successivo controllo da parte del Collegio dei Sindaci, organo della Fondazione a ciò preposto ai sensi dell'art. 40-bis, co. 1) del D.Lgs. n. 165/2001;
- che in data 8 ottobre 2015 il Collegio dei Sindaci della Fondazione, dopo aver esaminato la suddetta documentazione, ha espresso parere favorevole in merito ai contenuti della preintesa in parola, come da verbale n. 46 in atti;

il giorno 12 ottobre 2015, alle ore 16.25, presso l'aula "G" del Settore didattico, RSU, OO.SS. del Comparto e Delegazione Trattante di Parte Pubblica

**concordano**

di confermare la preintesa recante *Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - anno 2015* -sottoscritta dalle Parti in data 1° ottobre 2015 e validata, come da verbale n. 46 in atti, dal Collegio dei Sindaci della Fondazione in data 8 ottobre 2015- i cui contenuti si intendono qui integralmente riportati e trascritti.

Letto, confermato e sottoscritto

**La Delegazione Trattante di Parte Pubblica**

avv. Luigi Cajazzo – Direttore Amministrativo - Capo Delegazione

dr.ssa Gabriella Castellazzi - Direttore s.c. Risorse Umane e R.S.

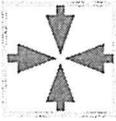
dott. Gustavo Galmozzi – Direttore Medico

dr.ssa Maria Cristina Cerati – Responsabile s.s. SITRA

**RSU ed OO.SS. del Comparto**

COGNOME E NOME	FIRMA
Evangelista Alberto Coordinatore - FPCCIL	
Zanellati Fabio Vice Coordinatore - FIACS	
Bedodi Livia Ida - CGIL	





FONDAZIONE IRCCS  
ISTITUTO NAZIONALE  
DEI TUMORI

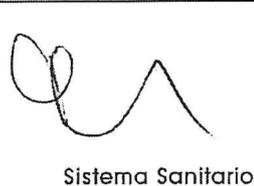
20133 Milano - via Venezian, 1 - tel. 02.2390.1 - codice fiscale 80018230153 - partita i.v.a. 04376350155

Bertoldi Martina - CGIL	Marta Bertoldi
Blumetti Giuseppina - UIL	Blumetti Giuseppina
Brunacci Pasquale - USB	Pasquale Brunacci 16,48
Casati Nadia - CISL	Casati Nadia
Ciccarese Maria Pia - USB	Ciccarese Maria Pia 16,48
Condorelli Antonio - Nursind	Antonio Condorelli 16,50
Ferro Zino - USB	
Fornataro Vincenzo - USB	
Grasso Angela - CISL	Angela Grasso
Guitti Eva - CISL	
Invernizzi Anna Maria - CISL	Invernizzi Anna Maria
Mauro Vittorio - Nursing Up	Mauro Vittorio
Motta Valerio - CGIL	Motta Valerio
Ottonello Barbara - Nursing UP	Ottonello Barbara
Ronchi Enrico - UIL	Ronchi Enrico
Scaranello Massimiliano Piero - FIALS	Scaranello Massimiliano
Venezia Filippo - USB	Filippo Venezia h. 16:48
Veronese Giovanni - USB	Giovanni Veronese h. 16:48

**OO.SS. territoriali**

Roberto Bellinazzi - FP CGIL	Bellinazzi
Angelo Sangiovanni - CISL FP	
Walter Cordin - CISL FP	
Ciro Mangione - UIL FPL Milano Lombardia	

  
MB

  
Sistema Sanitario

 Regione Lombardia



  
16/10



Rappresentanza Sindacale Unitaria  
Istituto Nazionale Tumori  
Milano

Sala Sindacale, Via Venezian 1, 20133 Milano. Tel 02 23903326-Fax 02 23902353  
E-mail rsu@istitutotumori.mi.it

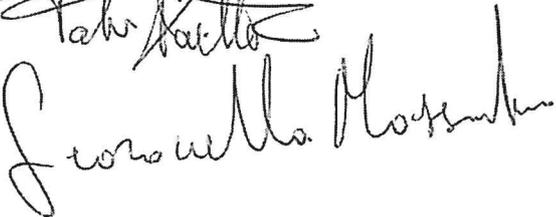
Milano, 12 Ottobre 2015

## NOTA A VERBALE

L'Assemblea Generale dei Lavoratori **impegna la RSU a difendere con forza le clausole** di Garanzia previste dalla preintesa siglata da RSU e OO.SS. il 1° Ottobre 2015 e riportate nell'accordo oggi sottoscritto, con l'intento di **salvaguardare il reddito di tutto il personale.**

In fede,

Bluni Juma  
Mart. Petrelli


Carati Nadia  
Angela Grosso  
Annabella Ferrarini  
Lina Redolci  
Gino Rossi



**Oggetto: nota a verbale relativa all'accordo definitivo sull'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali.**

Le scriventi OO.SS. nel rispetto di quanto deliberato dall'Assemblea dei Lavoratori del 12 ottobre 2015, sottoscriveranno responsabilmente, secondo quanto democraticamente deciso, l'accordo in oggetto.

Ritengono comunque che tale accordo contenga clausole discriminanti nei confronti di molti lavoratori. Tra questi:

- a) 390 lavoratori appartenenti alle fasce superiori (B5; Bs5; C5; D6; Ds6), i quali:
  - ✓ vengono valutati per una PEO non attribuita;
  - ✓ subiranno una palese decurtazione economica rispetto a quanto avrebbero potuto percepire con fondi della produttività.
- b) 280 lavoratori appartenenti alle fasce più basse, penalizzati dalla netta imparità della quota attribuita rispetto alla maggior parte dei percipienti la PEO.

La nostra proposta illustrata in Assemblea era finalizzata ad ottenere la riduzione del divario sopra descritto, chiedendo all'Amministrazione di stanziare fondi necessari (stimabili in un massimo di 100.000 euro) e in misura addirittura ridotta rispetto a quanto avvenuto per il precedente accordo del 2008/2009.

Milano, 12 ottobre 2015.

USB – INT  
Pasquale Brunacci

NURSIND – INT  
Antonio Condorelli