



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

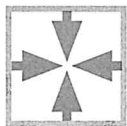
Accordo RAR anno 2016 Comparto

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	29 settembre 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica(ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Amministrativo, con funzioni di Capo DTPP – d.ssa Antonietta Ferrigno - Direttore s.c. Risorse Umane e R.s. – d.ssa Gabriella Castellazzi - Direttore Medico di Presidio – dott. Gustavo Galmozzi - Dirigente SITRA – d.ssa Cristina Cerati <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>RSU, FP-CGIL, FP-CISL, FPL-UIL, FIALS, FSI-USAE, NURSING UP.</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>RSU, FP-CISL, FP-CGIL, FPL-UIL, FIALS, NURSING UP e NURSIND.</i></p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Definizione dei progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) 2016 conseguente alla preintesa stipulata il 22 giugno 2016 tra la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le OO.SS. Regionali del Comparto Sanità Pubblica.</p> <p>L'ammontare complessivo e le singole quote (per categoria) delle risorse da destinare al personale avente diritto sono definite nella preintesa regionale, così come l'iter procedurale e il cronoprogramma per la loro distribuzione.</p>



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data <u>28/10</u> 2016, con verbale n. <u>18</u> del <u>28/10</u> 2016
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso il Collegio Sindacale abbia effettuato rilievi, descriverli <u>nessun rilievo</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Piano della performance 2015-2016 ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione 15 luglio 2015 n. 242F.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> L'approvazione dell'aggiornamento 2015 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2014-2016 e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2013-2015 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs.150/2009 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione in data 13 febbraio 2015 n. 215F.
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Piano della performance 2015-2016 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono stati pubblicati ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.Lgs.n.150/2009.
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs.150/2009?</i> La validazione della Relazione della Performance, validata dall'OIV, è stata pubblicata il 7 luglio 2016 sul sito aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente.	
Eventuali osservazioni <u>nessuna</u>		



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

Accordo RAR anno 2016 Comparto

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Il finanziamento RAR 2016 a favore della Fondazione, per l'anno 2016, previsto dalla preintesa regionale sottoscritta il 22 giugno 2016, è pari a complessivi € 859.000,00, oltre oneri e IRAP, per la realizzazione dei progetti approvati con l'accordo aziendale 29 settembre 2016. Come prevede la preintesa, le RAR 2016, sono tenute distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale e sono destinate al trattamento economico accessorio; esse non sono portate a incremento dei fondi contrattuali in modo stabile.

Par.II – Risorse variabili

Parte non pertinente

Par.III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

Par.IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La citata preintesa regionale ha stabilito l'ammontare delle quote per categoria, come segue:

Categoria	
D/DS	Euro 765,00
C	Euro 705,00
B/BS	Euro 616,00
A	Euro 570,00

La quantificazione delle risorse disponibile è effettuata moltiplicando le quote pro capite per la consistenza numerica del personale in servizio.

Al personale infermieristico (infermiere – infermiere pediatrico – assistente sanitaria – ostetrica) operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 227,00.

Allo stesso personale infermieristico non operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 100,00.

Al personale che opera in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta una quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto 1, pari ad euro 227,00. Tale quota non è cumulabile con quella prevista al punto 2.

Le quote sono erogate secondo la seguente tempistica:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, nel mese di ottobre 2016;
- erogazione saldo 2016 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, nel mese di marzo 2017;



L'eventuale residuo non speso costituisce economia.

Par.V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente

Par.II – Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo

Retribuzione del personale partecipante ai progetti relativi alle RAR anno 2016.

Par.III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Non residuano destinazioni da regolare

Par.IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

RAR 2016
859.000,00

Par.V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Par.VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- a) *Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità -*
Non pertinente con la materia trattata dall'accordo.
- b) *Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici -*
L'attribuzione delle quote è subordinata alla verifica positiva del raggiungimento degli obiettivi di progetto come definiti nel cronoprogramma da parte del NdV delle Prestazioni; essa è inoltre dipendente dalla effettiva partecipazione individuale al raggiungimento dell'obiettivo di progetto.
- c) *Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa -*
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	Costituito	Destinato
RAR anno 2016	859.000,00	859.000,00

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Par.I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

A seguito della sottoscrizione delle preintese regionali, in sede di assestamento di Bilancio 2016, è stato appostato l’importo complessivo di Euro 859.000,00, oltre oneri e IRAP.

La disponibilità delle quote da erogare in acconto e a saldo è monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell’apposito software.

Par.II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.

In considerazione del fatto che la preintesa regionale prescrive l’erogazione del saldo nel mese di marzo 2017, l’ammontare complessivo di tali quote (pari al 40%) verrà appostato a BE 2016 alla voce “debiti verso personale dipendente”.

Par.III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

DESCRIZIONE FONDO	Poste disponibili 2016	VOCI C.E.	VOCI Stato Patrimoniale
RS Competenze accessorie personale comparto - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	481	52.00.30.22	31.11.10.70
RT Competenze accessorie personale comparto - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	199	52.20.20.22	31.11.10.70
RA Competenze accessorie personale comparto - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	179	52.30.20.22	31.11.10.70
TOTALE RISORSE	859		

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(d.ssa Antonietta Ferrigno)

s.c. Risorse Umane e R.s.
Responsabile del procedimento:
IL DIRETTORE Gabriella Castellazzi
Pratica trattata da: Bonacci-Villardita

s.c. Risorse Economiche e Finanziarie e LP
Visto del DIRETTORE Giacomo Boscagli