

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

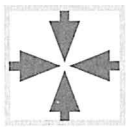
PREINTESA

Applicazione degli artt. 2 e 6 dell'Accordo "Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) anno 2015"

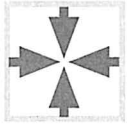
(sottoscritto il 12 ottobre 2015)

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	11 marzo 2016
Periodo temporale di vigenza	anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica(ruoli/qualifiche ricoperti): -Direttore Amministrativo, con funzioni di Capo DTPP – dott.ssa Antonietta Ferrigno -Direttore s.c. Risorse Umane e R.s. - dott.ssa Gabriella Castellazzi -Direttore Medico di Presidio – dott. Gustavo Galmozzi -Responsabile SITRA – dott.ssa Cristina Cerati Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>F.P. CGIL, CISL F.P., UIL F.P.L., FIALS, FSI USAE, NURSING UP, R.S.U.</i> (vd. determinazione 25 gennaio 2016 n. 12DG) Organizzazioni sindacali firmatarie della Preintesa di cui trattasi (elenco sigle): <i>RSU, FP-CISL, FP-CGIL, UIL FPL</i>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Erogazione del residuo del fondo produttività di cui all'art. 8 del CCNL Comparto Sanità 31 luglio 2009 accertato al 31/12/2015, in applicazione dei punti 2 e 6 dell'Accordo "Progressioni Economiche orizzontali (PEO) anno 2015" sottoscritto in data 12 ottobre 2015.



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data 15 marzo 2016, con verbale n. <u>6</u> Del..... <u>21/03/2016</u>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso il Collegio Sindacale abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Piano della performance 2015-2016, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione 15 luglio 2015 n. 242F.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione in data 29 aprile 2013 n. 95F; il Programma è stato aggiornato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 142F del 12 febbraio 2014 e con deliberazione n. 215F del 13 febbraio 2015.
<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Piano della performance 2015-2016 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013-2015 sono pubblicati sul sito web della Fondazione, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.Lgs.n.150/2009.		
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</i> La Relazione della Performance, riferita al 31/12/2014, è stata validata dal NdV con nota PGEN/U 11/06/2015-0006150 inoltrata all'ANAC, pubblicata sul sito aziendale nell'apposita sezione della Amministrazione Trasparente.	
Eventuali osservazioni		



Modulo 2 – *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

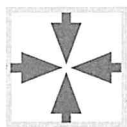
Par.I - articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

In data 11 marzo 2016, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica della Fondazione, RSU e OO.SS. del Comparto hanno stipulato la Preintesa recante "Applicazione degli artt. 2 e 6 dell'Accordo Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) anno 2015" che recitavano:

- all'art. 2: *"al personale collocato nell'ultima fascia in servizio al 31 dicembre 2014, che abbia ottenuto una valutazione di almeno 70 punti -secondo la procedura di valutazione [ivi adottata]- è attribuita, con le competenze del mese di dicembre 2015, una quota di produttività una tantum, a valere sul fondo di cui all'art. 8 del CCNL 31/7/2009 (fondo produttività), a titolo di riconoscimento del maggior apporto qualitativo legato alla professionalità acquisita nella seguente misura: € 280,00 rapportata alla percentuale di rapporto di lavoro e con esclusione dei periodi di assenza senza retribuzione, per il personale collocato nelle fasce B5, Bs5, C5, D6 e Ds6; fatti salvi eventuali incrementi derivanti da maggiori residui del relativo fondo [anno 2015], da attribuire fino a un tetto massimo da concordare; tali incrementi saranno corrisposti nel mese di aprile 2016";*
- all'art. 6: *"le Parti si impegnano altresì entro il 31 gennaio 2016 a effettuare per tutte le categorie un raffronto tra i benefici concreti dell'attribuzione di una fascia e il premio di produttività 2014".*

Con la Preintesa sottoscritta in data 11 marzo, Le Parti hanno concordato:

1. di determinare in € 400,00 il tetto massimo della quota di produttività *una tantum* da riconoscere al personale collocato nell'ultima fascia (B5, Bs5, C5, D6 e Ds6) alla data del 31 dicembre 2014 che ha ottenuto una valutazione della performance individuale per l'anno 2015 di almeno 70 punti, secondo la metodologia adottata e in relazione al maggior apporto qualitativo legato alla professionalità acquisita;
2. di riconoscere, al personale che ha beneficiato della progressione economica orizzontale dal 1° gennaio 2015 –il quale ha ottenuto una valutazione della performance individuale per l'anno 2015, di almeno 70 punti, secondo la metodologia adottata- a titolo di integrazione produttività anno 2015, un importo *una tantum*, pari alla eventuale differenza tra il beneficio della fascia ottenuta e il saldo del premio di produttività anno 2014; ciò in relazione al maggior apporto reso per il raggiungimento degli obiettivi 2015 anche a fronte delle criticità di organico a seguito della entrata in vigore delle nuove norme in tema di orario di lavoro;



3. di ripartire l'eventuale residuo sul fondo produttività anno 2015, dopo l'applicazione di quanto concordato ai precedenti punti 1.e 2., secondo i criteri in uso per l'attribuzione delle quote del fondo di produttività.

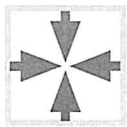
Par.II - modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Preso atto del residuo del fondo di cui all'art. 8 (fondo produttività) del CCNL 31/7/2009, relativo all'anno 2015, si è concordato di corrispondere gli importi di cui ai precedenti punti 1, 2 e 3 nel mese di aprile 2016. L'importo individuale da corrispondere è rapportato alla percentuale di rapporto di lavoro, con esclusione dei periodi di assenza senza retribuzione

Par.III - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

L'erogazione delle risorse premiali di cui trattasi conclude positivamente il percorso di valutazione della performance individuale avviata nell'anno 2015, con la conferma dell'impegno di cui all'art. 5 dell'Accordo 12 ottobre 2015 citato, circa la strutturazione di un sistema di valutazione integrato concordato.

7



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

**Applicazione degli artt. 2 e 6 dell'Accordo "Progressioni Economiche Orizzontali
(PEO) anno 2015"**

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Parte non pertinente

Par.II – Risorse variabili

Parte non pertinente

Par.III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

Par.IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Par.V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

**Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione
integrativa**

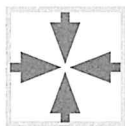
Par.I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente

Par.II – Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo

La presente relazione tratta la distribuzione del residuo accertato al 31 dicembre 2015 del Fondo Straordinari e Disagio (art. 7 CCNL citato), Produttività Collettiva (art. 8 CCNL citato) Fasce e P.O. (art. 9 CCNL citato).

I residui dei fondi Straordinari e disagio e Fasce e P.O. confluiscono, ai sensi dell'articolo 38, c. 3, lettera d) e dell'art. 39, c. 7 del CCNL Comparto Sanità 7 aprile 1999 e successivi, in via temporanea, senza essere storicizzati, all'interno del Fondo Produttività Collettiva (art. 8 CCNL citato).



Par.III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente.

Par.IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si riepilogano nella tabella sotto riportata le poste disponibili per la distribuzione dei residui fondi di cui trattasi con il dettaglio del fondo di provenienza.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Fondo Iniziale anno 2015	totale speso al 31/12/2015	Residuo fondo al 31/12/2015
FONDO ART. 7 (Straordinari e disagio)	1.892.194	1.892.194	//
FONDO ART. 8 (Incentivazioni)	2.046.872	2.031.009	15.863
FONDO ART. 9 (Fasce e P.O.)	5.189.783	5.075.831	113.952
TOTALE RISORSE	9.128.849	8.999.034	129.815

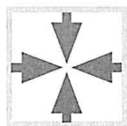
Par.V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Par.VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Rispetto dei vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- a) *Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità –*
parte non pertinente
- b) *Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici -*
 1. Il personale collocato nell'ultima fascia alla data del 31 dicembre 2014 al quale è stato determinato di corrispondere € 400,00 come tetto massimo della quota di produttività una tantum ha ottenuto una valutazione della performance individuale per l'anno 2015 di almeno 70 punti, secondo la metodologia adottata e in relazione al maggior apporto qualitativo legato alla professionalità acquisita.
 2. il personale che ha beneficiato della progressione economica orizzontale dal 1° gennaio 2015, al quale è stato determinato di corrispondere un importo una tantum, pari alla eventuale differenza tra il beneficio della fascia ottenuta e il saldo del premio di produttività anno 2014, ha ottenuto una valutazione della performance individuale per l'anno 2015, di almeno 70 punti, secondo la metodologia adottata- in relazione al maggior apporto reso per il raggiungimento degli obiettivi 2015 anche a fronte delle



criticità di organico a seguito della entrata in vigore delle nuove norme in tema di orario di lavoro;

- c) *Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa* –
parte non pertinente

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Par.I – *Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

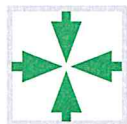
Le quote residue al 31/12/2015 sono regolarmente registrate alla voce "debiti verso personale dipendenti" dell'esercizio 2015 e costituiscono il delta tra il fondo appostato a Bilancio Preventivo e il relativo importo speso in conto competenza.

Par.II – *Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

La corresponsione degli importi di cui trattasi avviene in forza della Certificazione Trimestrale relativa al quarto Trimestre 2015, da confermare in sede di Bilancio d'Esercizio della stessa annualità, ove si evince la sussistenza dei citati residui dei fondi.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Par.III – Verifica delle disponibilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Fondi	Poste disponibili al 31/12/2015	Voci C.E.	Descrizione	Poste disponibili al 31/12/2015	Voci Stato Patrimoniale	Descrizione
FONDO ART. 8 (Incentivazioni)	15.863	52003021	RS Competenze accessorie personale comparto - INCENTIVAZIONI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	8.261	31111076	Debiti vs/ personale dipendente per fondi contrattuali - COMPARTO
		52202021	RT Competenze accessorie personale comparto - INCENTIVAZIONI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	5.547	31111076	Debiti vs/ personale dipendente per fondi contrattuali - COMPARTO
		52302021	RA Competenze accessorie personale comparto - INCENTIVAZIONI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	2.055	31111076	Debiti vs/ personale dipendente per fondi contrattuali - COMPARTO
FONDO ART. 9 (Fasce e P.O.)	113.952	52003011	RS Competenze fisse personale comparto - FONDO FASCE E P.O.	11.921	31111076	Debiti vs/ personale dipendente per fondi contrattuali - COMPARTO
		52202011	RT Competenze fisse personale comparto - FONDO FASCE E P.O.	89.969	31111076	Debiti vs/ personale dipendente per fondi contrattuali - COMPARTO
		52302011	RA Competenze fisse personale comparto - FONDO FASCE E P.O.	12.062	31111076	Debiti vs/ personale dipendente per fondi contrattuali - COMPARTO
TOTALE RISORSE	129.815			129.815		

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Antonietta Ferrigno)

s.c. Risorse Umane e c.s.

Responsabile del procedimento

IL DIRETTORE Gabriella Castellazzi

Pratica trattata da: Antonia Villardita

s.c. Risorse Economiche e Finanziarie e LP

Visto del DIRETTORE Giacomo Boscagli