



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

**Accordo RAR anno 2017 Dirigenza Medica e SPTA**

**Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	31 maggio 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore Amministrativo e Direttore <i>ad interim</i> della s.c. Risorse umane e R.s., con funzioni di Capo DTPP - d.ssa Antonietta Ferrigno</li><li>- Direttore Sanitario - d.ssa Patrizia Monti</li><li>- Direttore s.c. Risorse Economiche e Finanziarie e Libera Professione - dott. Giacomo Boscagli</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione – Dirigenza medica (elenco sigle): <i>CGIL FP MEDICI, FED. CISL Medici COSIME, FM aderente UIL FPL, FASSID, FESMED, AAROI-EMAC, CIMO ASMD, ANAAO ASSOMED.</i></p> <p>Dirigenza SPTA: <i>CGIL FP, CISL FPS COSIADI, UIL FPL, FP CIDA, ANAAO ASSOMED, FASSID, FEDIR Sanità.</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>AAROI EMAC, ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, CGIL FP, FASSID, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI.</i></p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale della Dirigenza Medica e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Definizione dei progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) 2017 conseguente alla preintesa, stipulata il 20 marzo 2017 tra la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le OO.SS. Regionali della Dirigenza Sanità Pubblica, e approvata con d.g.r. 3 aprile 2017, n. X/6430.</p> <p>L'ammontare della quota unica pro capite (pari a Euro 1.333,00) da destinare al personale dirigente avente diritto, è definita nella preintesa regionale, così come l'iter procedurale e il cronoprogramma per la sua distribuzione.</p>

R  
W



<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b>	E' stata acquisita la certificazione dal Collegio Sindacale in data _____ 2017, con verbale n. ____ del _____ 2017
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Nel caso il Collegio Sindacale abbia effettuato rilievi, descriverli -----
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	<i>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Piano della performance 2017-2019, ex art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione 27 marzo 2017, n. 109F. <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2016-2017 è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 gennaio 2016, n. 13F. Con deliberazione 30 gennaio 2017, n. 92F, è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2017-2019.
	<b>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009?</i> Il Piano della performance 2017-2019 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono stati pubblicati sul sito della Fondazione. <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs.150/2009?</i> La validazione della Relazione della Performance è in corso di validazione da parte dell'OIV.
<b>Eventuali osservazioni</b> -----		



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

**Accordo RAR anno 2017 Dirigenza Medica e SPTA**

**Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Par.I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Il finanziamento RAR 2017 a favore della Fondazione, per l'anno 2017, previsto dalla preintesa regionale sottoscritta il 20 marzo 2017, approvata con d.g.r. 3 aprile 2017, n. X/6430, è pari a complessivi € 440.000,00 oltre oneri riflessi e IRAP, per la realizzazione dei progetti approvati con l'accordo aziendale 31 maggio 2017. Come prevede la preintesa, le RAR 2017, da tenere debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non sono portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile.

**Par.II – Risorse variabili**

Parte non pertinente

**Par.III – Eventuali decurtazioni del Fondo**

Parte non pertinente

**Par.IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

L'ammontare della quota pro capite, stabilito dalla citata preintesa regionale è pari a Euro 1.333,00 per dirigente.

La quantificazione delle risorse disponibile è effettuata moltiplicando la quota pro capite per la consistenza numerica del personale dirigente in servizio.

Le quote sono erogate secondo la seguente tempistica:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, entro il mese di giugno 2017;
- erogazione saldo 2017 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel cronoprogramma, entro il mese di marzo 2018;

L'eventuale residuo non speso costituisce economia.

**Par.V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente

**Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Par.I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa**

Parte non pertinente



**Par.II – Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo**

Retribuzione del personale dirigente partecipante ai progetti relativi alle RAR anno 2017.

**Par.III – Eventuali destinazioni ancora da regolare**

Non residuano destinazioni da regolare

**Par.IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>RAR 2017</b>
440.000,00

**Par.V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente.

**Par.VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità -*  
Non pertinente con la materia trattata dall'accordo.
- Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici -*  
L'attribuzione delle quote è subordinata alla verifica positiva del raggiungimento degli obiettivi di progetto come definiti nel cronoprogramma da parte del NdV delle Prestazioni; essa è inoltre dipendente dalla effettiva partecipazione individuale al raggiungimento dell'obiettivo di progetto.
- Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa -*  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**

	<b>Costituito</b>	<b>Destinato</b>
RAR anno 2017	440.000,00	440.000,00



## Modulo 4 – *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

**Par.I** – *Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

A seguito della sottoscrizione della preintesa regionale, in sede di Bilancio di Previsione 2017 V2, è stato appostato l’importo complessivo di Euro 440.000,00.

La disponibilità delle quote da erogare in acconto e a saldo è monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell’apposito software.

**Par.II** – *Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.*

In considerazione del fatto che la preintesa regionale prescrive l’erogazione del saldo entro il mese di marzo 2018, l’ammontare complessivo di tali quote (pari al 40%) verrà appostato a BE 2017 alla voce “debiti verso personale dipendente”.

**Par.III** – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

DESCRIZIONE FONDO	Poste disponibili 2017	VOCI C.E.	VOCI Stato Patrimoniale
RS Competenze accessorie personale dirigente medico - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	325	52.00.10.22	31.11.10.71
RS Competenze accessorie personale dirigente non medico - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	90	52.00.20.22	31.11.10.72
RP Competenze accessorie personale dirigente - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	5	52.10.10.22	31.11.10.72
RT Competenze accessorie personale dirigente - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	10	52.20.10.22	31.11.10.72
RA Competenze accessorie personale dirigente - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	10	52.30.10.22	31.11.10.72
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>440</b>		

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(d.ssa Antonietta Ferrigno)

s.c. Risorse Umane e R.s.

Responsabile del procedimento:

IL DIRETTORE *ad interim* d.ssa Antonietta Ferrigno

Pratica trattata da: Bonacci-Villardita

s.c. Risorse Economiche e Finanziarie e LP

Visto del DIRETTORE Giacomo Boscagli