FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

ROTONDI PAOLO

Indirizzo

Telefono

E-mail

paolo.rotondi@sdabocconi.it

Nazionalità

ITALIANA

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date

Febbraio 2018 /Aprile 2019

· Tipo di azienda o settore Tipo di impiego

Istituto Risana, Via Checchi 5, Gallarate

Direttore Sanitario

• Date (da - a)

· Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda o settore

 Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità

1984-2021

Centro di Ricerca sulla Gestione Sanitaria (CERGAS) dell' Università Bocconi Via Bocconi 8 20136 Milano

Centro di ricerca universitario

Docente-ricercatore

Svolge attività di ricerca su tematiche relative alla gestione del cambiamento organizzativo, organizzazione di servizi territoriali e dipartimenti ospedalieri.

Ha partecipato ad importanti progetti di ricerca e consulenza tra i quali:

- Analisi e valutazione del personale dell'Azienda Ospedaliera di Parma; selezione dei coordinatori di dipartimenti ospedalieri;

Implementazione del DRG System negli Ospedali dell'Emilia Romagna:

Analisi organizzativa del Centro Cardiologico dell'Ospedale Niguarda di Milano:

Analisi organizzativa dei servizi di Emergenza – Urgenza a Ravenna;

Innovazioni manageriali nell'Unità Sanitaria Locale di Perugia;

Comunicazione e qualità nel Servizio Radiologia dell'Unità Sanitaria Locale Ravenna:

Coordinatore del gruppo italiano del progetto C Care (2000-2002);

- Ricerca sulla qualità percepita nei Servizi Psichiatrici della Regione Lombardia (1999-2000);

Ricerca su opportunità e strumenti per l'outsourcing in Regione Lombardia (2003/2004)

Date (da – a)

· Nome e indirizzo del datore di lavoro

· Tipo di azienda o settore

· Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

1984-2021

Scuola di Direzione Aziendale SDA Bocconi Via Bocconi 8 20136 Milano

School of management

Sda Professor.

- Docente senior di management sanitario in corsi rivolti a Dirigenti medici, infermieristici e amministrativi.
- Docente sui temi della leadership ;del cambiamento organizzativo e della valutazione e valorizzazione delle persone in master rivolti dai dirigenti degli negli Enti Locali e e delle Regioni (COPERFELD, EMMEL, EMMAS)
- Responsabile dell'insegnamento di Progettazione Organizzativa nel Corgesan, Corso di Perfezionamento dell'Università Bocconi.
- Membro dello staff di selezione del MBA BOCCONI negli anni 1992-1995.
- Coordinatore dello staff di selezione dei partecipanti ai Master organizzati dalla Divisione Amministrazioni Pubbliche.
- Collabora in interventi di riorganizzazione in Sanità e negli Enti Locali e partecipa a progetti di R.D. della Comunità Europea.
- Dal 2000 coordina un gruppo di lavoro della Divisione Amministrazioni Pubbliche Sanità e Non Profit della SDA Bocconi, finalizzato all'approfondimento di temi relativi alle qualità personali nelle organizzazioni pubbliche: temi di interesse sono il. Change management, l'analisi del clima organizzativo, la valorizzazione, valutazione e sviluppo delle competenze delle persone nelle organizzazioni: comunicazione, leadership, negoziazione, gestione dei conflitti, team management, gestione del tempo e dello stress, valutazione delle performance e delle prestazioni sviluppo delle competenze necessarie per operare efficacemente e guidare le persone nelle organizzazioni "debolmente legate" e nelle Reti organizzative

• Date (da - a)

1997-2021

Tipo di impiego

Consulenza

- Dal 2002 opera come consulente libero professionista in attività di supporto alla dirigenza e di consulenza di organizzazione, a favore di Istituzioni Pubbliche e Private(Aziende sanitarie, Società di Servizi alla Persone, ONG ecc,,) L'attività svolta comprende studi di fattibilità, progetti di sviluppo organizzativo e di sistemi di valutazione, piani di formazione, accompagnamento a progetti di cambiamento organizzativo e consulenze di processo(ad esemplo finalizzate alla certificazione Joint Commission International di strutture e professionisti);interventi di coaching e di audit.
- Date (da a)
- Tipo di impiego
- 1997-2021
- Incarichi professionali di rilievo
 - Dal Gennaio 2011 al Gennaio 2016 è stato membro dell'OIV della Regione Lombardia
 - Ha fatto parte del Nucleo di Valutazione :
 - dell'Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi
 - dell'Azienda Ospedaliera "Istituti Clinici di Perfezionamento" di Milano
 - dell'ASL di Cremona

- dell'ASL di Pavia
- dell'Azienda Ospedaliera di Valtellina e Valchiavenna
- dell'Azienda Ospedaliera di Niguarda-Cà Granda di Milano
- della Fondazione Policlinico IRCCS Milano
- dell'ASST di Monza
- dell'ASST di Desenzano
- dell'ASST PINI-CTO Milano
- dell'ATS della Brianza
- dell'ATS dell'Insubria
- Ha fatto parte dell'Organismo di Vigilanza del Codice Etico della ASL di Cremona della ASL di Milano e dell'A:O di Desenzano

Fa parte dei seguenti Nuclei di Valutazione:

ASST PINI-CTO Milano

AREU Milano

ASL5 La Spezia

Tipo di impiego
Principali mansioni e

1988-2002

 Principali mansioni e responsabilità PRO.GE.A. Società di consulenza per organizzazione pubbliche Via Cavallotti 8 20136 Milano

Tipo di azienda o settore

Società di Consulenza

Tipo di impiego

Socio e consulente senior

 Principali mansioni e responsabilità

Ha gestito numerosi progetti di ri-organizzazione di strutture ospedaliere e di Enti Locali (piani strategici, piani di organizzazione, start-up di dipartimenti ospedalieri, budget in Medicina Generale, Studi di fattibilità.

Date (da – a)

2006-2007

 Nome e indirizzo del datore di lavoro

Istituito Clinico Mater Domini Via Gerenzano,2 Castellanza Clinica privata convenzionata

Tipo di azienda o settore
Tipo di impiego

Clinica privata convenzionata

rincinali maneioni o

Responsabile della formazione; coordinatore del Dipartimento di gestione del personale

Ha gestito il piano di formazione dell'anno 2007, casulte per la contrata dell'anno 2007.

 Principali mansioni e responsabilità Ha gestito il piano di formazione dell'anno 2007, seguito per la parte di competenza il processo di certificazione JCHA, impostato il lavoro di riorganizzazione del settore personale, unificando vari processi sul modello delle competenze.

Date (da – a)

2009-2010

 Nome e indirizzo del datore di lavoro

Istituito Clinico Città studi Via Catalani,45 Milano

Tipo di azienda o settore

Clinica privata convenzionata

• Tipo di impiego

Responsabile della formazione; coordinatore del Dipartimento di gestione del personale

 Principali mansioni e responsabilità

Ha gestito il piano di formazione dell'anno 2010, seguito per la parte di competenza il processo di certificazione JCHA, impostato il lavoro di norganizzazione del settore personale, unificando vari processi sul modello delle competenze.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2015 Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva, Università degli Studi di Milano

2009

Specializzazione TOLMAN, Palermo

terapia

in

cognitivo-comportamentale,

Istituto

2004/2009 Training psicoanalitico Studium Cartello, Milano

Completamento del "Training on the Kirton Adaption-Innovation Theory and 1992

Inventory" e iscrizione al "Register of Cerificated User"

"KAI Centre Italy" Decathlon Consulting Human Qualities, Milano.

Iscrizione all'Ordine dei Medici (Varese N°03595)

1984 Laurea in Medicina e Chirurgia

Università degli Studi di Milano

Abilitazione all'esercizio della Professione

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiall:

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

[FRANCESE

INGLESE

Capacità di lettura

ECCELLENTE

BUONA

Capacità di scrittura

ECCELLENTE

DISCRETA

· Capacità di espressione orale

ECCELLENTE]

BUONA

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni:

Rotondi P. (1986): Il Case-Mix come strumento per programmare e controllare l'attività ospedaliera. Come, supplemento al n.3/1986.

Rotondi P. (1986): Sperimentazione di un sistema di rilevazione del Case-Mix ospedaliero: l'esperienza del progetto DRGs della Regione Emilia Romagna. Come, supplemento al n.3/1986.

Rotondi P., Borgonovi E., Meneguzzo M., Zangrandi A. (1986): L'azienda Sanità. Atti del Convegno Internazionale "Azienda Sanità", Bologna, Ottobre 1986

Rotondi P. (1994): Nuovi modelli per l'Emergenza. MecosanN.12, anno III, ottobre-dicembre 1994.

Rotondi P., Prato Previde G. (1996): Leading chenge through adaptors and innovators. The Journal of Leadership Studies, Vol 3, N.3, estate 1996.

Rotondi P. (2000): Cultura e leadership nelle aziende sanitarie. In: Bergamaschi M. (a cura di): L'organizzazione nelle aziende sanitarie. McGraw-Hill, Milano.

Rotondi P., Saggin A. (2000): La motivazione e la negoziazione nel processo di budget. In Casati G.(a cura di): "Programmazione e controllo di gestione nelle aziende sanitarie". McGraw Hill, Milano.

Saggin A., Rotondi P. (2001): "Insegnare la leadership" ai dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni: analisi delle criticità. Atti del XI Congresso Nazionale AIAMC "Prevenire riparare costruire il ben essere". Palermo, 3-6 Ottobre 2001.

Rotondi P., Saggin A. (2002): Persona e organizzazione. Sviluppare competenze per valorizzarsi in sanità. McGraw-Hill, Milano.

Rotondi P., Saggin A. (2006): L'utilizzo dei modelli di competenze nella pubblica amministrazione italiana: analisi di un successo. Risorse Umane nella pubblica amministrazione n. 1/2006

Rotondi P. (2008): Condizioni organizzative per valorizzare l'infermière laureato specialista magistrale. In AAVV: "L'infermière laureato specialista magistrale: il progetto formativo". McGraw Hill, Milano.

Rotondi P. Saggin A.(2009) Tra il dire e il fare : il cambiamento nelle Pubbliche Amministrazioni. Economia e Management n:5/2009

Rotondi P., Saggin A. (2011) Manager o Leader? Come le teorie sul management e la leadership possono aiutare i dirigenti nella P.A. in :Risorse umane nella P.A:n.4/5 2011

Rotondi P. Saggin A (2011) Il Management e la Leadership. in AAVV: Economia e Managent per le professioni sanitarie McGraw-Hill, Milano

Principali ricerche svolte:

L'organizzazione della medicina generale in Lombardia (2006)

Indagine sui processi di acquisto nelle aziende ospedaliere lombarde (2005)

L'adozione del modello delle competenze negli Enti Locali e in Sanită (2004 – 2005)

Criteri di valutazione delle scelte di esternalizzazione nelle ASL lombarde (2004)

Analisi di clima delle delegazioni provinciali dell'ACI (2002):

Percezione della qualità della vita del paziente oncologico italiano (2001 – 2003)

Coordinatore del gruppo italiano del progetto C.Care (2000-2002).

Valutazione della qualità percepita nel servizi psichiatrici territoriali della ASI di Monza (1999 - 2000).

Analisi organizzativa del Centro Cardiologico "De Gasperis" dell'Ospedale Maggiore Niguarda di Milano (1985)

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'articolo 13 D.Lgs 30giugno 2003 numero 196" codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'articolo 13 GDPR 679/16 "regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Milano, 12/06/2021

NOME E COGNOME (FIRMA)