



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI  
N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE DELLE  
PROFESSIONI SANITARIE, DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE  
PROFESSIONI SANITARIE**

Il giorno 1° dicembre 2023, alle ore 10.30, presso l'aula F del settore didattico della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, a norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D. Lgs. n. 502/92, di presentare al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Direzione Professioni Sanitarie, formando la suddetta sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio.

La Commissione, nominata con Decreto del Direttore Generale 15 novembre 2023, n. 711-DG, risulta così composta:

*Componente di diritto*  
*Componenti titolari*

**dott. Antonio Triarico**, Direttore Sanitario della Fondazione;  
**dott.ssa Cinzia Garofalo** – Direttore uoc “Direzione Infermieristica Zona Distretto Amiata Grossetana, Colline Metallifere e Grossetana”, AUSL Toscana Sud Est, Regione Toscana;

**dott.ssa Annella Mingazzini** – Direttore Servizio di Assistenza infermieristica tecnica e della riabilitazione, IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli, Regione Emilia Romagna;

**dott.ssa Margherita Barbara Pinna** – Direttore s.c. Direzione Professioni Sanitarie, ASST Santi Paolo e Carlo, Regione Lombardia;

*Segretario*

**dott. Paolo Bonacci** – Responsabile settore giuridico – s.c. Gestione e sviluppo risorse umane della Fondazione.

Constatata la presenza dei componenti titolari e del componente di diritto, come sopra riepilogati, si dichiara aperta la seduta e si dà inizio ai lavori.

Viene verificata la regolare composizione della Commissione, con particolare riferimento alla presenza di almeno due responsabili di strutture complesse in regioni diverse dalla Lombardia e alla parità di genere, da garantirsi ove possibile, fermo restando il criterio territoriale di cui sopra. Si dà atto che le due condizioni predette sono rispettate.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi del citato art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/92, occorre nominare, quale presidente, tra i tre componenti titolari sorteggiati, escluso quindi il componente di diritto, il direttore con **maggior anzianità di servizio**. È quindi nominata presidente la **dott.ssa Annella Mingazzini**, il cui voto prevarrà, come stabilito dalla normativa sopra richiamata, in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione.

Successivamente, la Commissione procede all'esame della documentazione esistente nel fascicolo dell'avviso e prende atto che:

- con Decreto del Direttore Generale 11 agosto 2023, n. 500-DG, è stata indetta pubblica selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Dirigente delle Professioni Sanitarie, Direttore della struttura complessa Direzione Professioni Sanitarie, con contestuale approvazione del relativo avviso pubblico;



- l'avviso suddetto è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Inserzioni Concorsi - n. 34 del 23 agosto 2023 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4<sup>a</sup> serie speciale - n. 70 del 15 settembre 2023, nonché diffuso mediante affissione del testo all'albo della Fondazione e pubblicazione sul sito aziendale;
- l'avviso pubblico prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande le ore 12.00 del giorno 16 ottobre 2023;
- entro il termine suddetto hanno presentato domanda n. 7 candidati, e più precisamente i dottori **Maria Carla Cestari, Beatrice Mazzoleni, Laura Milani, Maria Silvia Pazzaglia, Lucio Raimondi, Jacopo Matteo Rancati e Francesca Vassallo**, come da Decreto del Direttore Generale 15 novembre 2023, n. 711-DG.

Viene verificata l'inesistenza, a carico dei membri della Commissione di valutazione, di motivi di incompatibilità e di ricsuzione e delle cause ostative di cui alla normativa vigente. I Commissari sottoscrivono quindi la relativa dichiarazione di insussistenza di incompatibilità (**allegato A1**).

A questo punto, la Commissione, collegialmente, prende completa visione delle norme di legge che regolano il presente avviso, così come definite:

- dall'art. 15 del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502;
- dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 - recepito in apposito regolamento concorsuale adottato con deliberazione commissariale 5 ottobre 1998, n. 896, dell'allora Istituto Nazionale per lo Studio e la Cura dei Tumori, oggi Fondazione;
- dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012;
- dalla D.G.R. n. X/553 del 2 agosto 2013;

nonché del medesimo avviso pubblico sopra menzionato, il quale contiene, tra l'altro, la descrizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire.

A sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D. Lgs. 502/1992, la Commissione riceve quindi formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, come contenuto nell'avviso pubblico di cui sopra. Tale profilo viene letto ad alta voce dal Segretario ed acquisito agli atti del presente verbale quale parte integrante e sostanziale del medesimo (**allegato A2**).

Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, in ragione di quanto disposto dall'art. 8, c. 6, del D.P.R. 484/97, recepito dall'art. 82, c. 6 del regolamento aziendale vigente, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, come definite nell'ambito dei profili oggettivo e soggettivo di cui sopra.

**Per quanto concerne la valutazione del curriculum**, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'avviso pubblico in premessa richiamato, è disponibile un massimo di 40 punti per candidato, con la seguente ripartizione:

**a) punti 25** riservati all'**esperienza professionale del candidato**, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;



- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

**b) punti 15** riservati all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 83 del regolamento vigente, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica.

La Commissione dispone quindi di valutare il curriculum di ciascun candidato con riferimento a tutti gli elementi sopra riepilogati, utilizzando i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, così come indicato da Regione Lombardia con d.g.r. 2 agosto 2013, n. X/553.

Per quanto concerne i punteggi attribuibili sulla base degli elementi di valutazione prodotti dai candidati, si stabilisce quanto segue.

#### **Esperienza professionale del candidato (massimo 25 punti)**

I 25 punti riservati all'esperienza professionale del candidato, di cui alla precedente lettera a), saranno così ripartiti:

- **servizi prestati** (primo e secondo alinea della precedente lettera a): massimo **15 punti**;
- **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato** (terzo alinea della precedente lettera a): massimo **10 punti**.

Per quanto riguarda i **servizi prestati** saranno oggetto di valutazione quelli convenientemente documentati presso Pubbliche Amministrazioni, IRCCS, A.T.S., A.S.S.T., A.S.L., A.O., Enti pubblici ovvero presso gli enti di cui alla tabella riportata in **allegato "B"**, che, come tutti gli allegati citati nel presente verbale, ne costituisce parte integrante; i relativi punteggi verranno attribuiti secondo i criteri riportati nella tabella medesima. Si precisa altresì che i servizi saranno valutati in dodicesimi sino alla data di rilascio del certificato e che i periodi pari o inferiori ai giorni 15 non saranno oggetto di valutazione, mentre i periodi superiori verranno valutati per mese intero.

Saranno valutati anche i servizi non documentati, ma autocertificati, purché esaurientemente illustrati con l'indicazione della struttura presso la quale il candidato ha prestato servizio, in quale posizione ed in quale periodo, con l'indicazione almeno del mese e dell'anno di inizio e di fine del servizio. Eventuali titolarità di incarico presso strutture pubbliche (anche ad interim) comporteranno le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi riepilogati nella scheda citata:

- direzione di dipartimento: + 18%
- direzione di struttura complessa: + 15%;
- responsabilità di struttura semplice dipartimentale: +12%;
- responsabilità di struttura semplice incardinata in struttura complessa: + 8%;
- alta specializzazione: + 5%.

Qualora venga superato il punteggio massimo disponibile non si procederà alla c.d. normalizzazione.



Per quanto riguarda la **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato**, la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e dieci, tenuto globalmente conto della quantità delle prestazioni nel tempo, del livello di complessità e della tipologia delle stesse, con particolare riferimento al profilo oggettivo e soggettivo di cui all'avviso pubblico in oggetto.

**Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione (massimo 15 punti)**

I 15 punti riservati all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione dei candidati, di cui alla precedente lettera b), saranno così ripartiti:

- **pubblicazioni** (quarto alinea della precedente lettera b), da valutarsi tenendo conto del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva in oggetto: **massimo 10 punti**;
- **curriculum formativo, di studio e di ricerca** (primo, secondo e terzo alinea della precedente lettera b): **massimo 5 punti**.

Per la valutazione delle **pubblicazioni**, la Commissione stabilisce di attenersi ai criteri illustrati al punto "b", art. 10 del Regolamento concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale di 1° e 2° livello del S.S.N., così come sintetizzati nell'**Allegato "D"**.

Per il **curriculum formativo, di studio e di ricerca**, la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e cinque, per quanto di seguito riepilogato:

- possesso di eventuali altri diplomi di specializzazione in relazione al rapporto di equipollenza o affinità con la disciplina a concorso, come definito dai Decreti del Ministero della Sanità del 30/01/1998 e 31/01/1998, pubblicati nel supplemento ordinario n. 25 della Gazzetta Ufficiale n. 37 del 14/02/1998; sarà valutato in analogia anche il possesso di dottorati di ricerca;
- possesso di altre lauree, purché comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario;
- tutte le esperienze formative e professionali formalmente documentate o autocertificate che non sono state oggetto di valutazione nelle categorie precedenti;
- partecipazioni congressuali, specialmente in forma attiva;
- partecipazioni a corsi di aggiornamento, specialmente in qualità di docente.

In particolare, si stabilisce di attribuire 3 dei 5 punti disponibili per la valutazione del curriculum formativo, di studio e di ricerca, agli elementi di cui ai due precedenti alinea, avvalendosi della seguente griglia di punteggi:

- partecipazione congressuale pertinente con testo: punti 0,03 ciascuna;
- partecipazione congressuale pertinente senza testo: punti 0,003 ciascuna;
- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di docente: punti 0,03 ciascuna;
- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di discente: punti 0,003 ciascuna.

Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del citato regolamento, il quale recepisce l'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/97, sulla base della documentazione presentata dai candidati, la Commissione di valutazione accerta che i concorrenti **dott.ssa Maria Carla Cestari, dott.ssa Laura Milani, dott.ssa Maria Silvia Pazzaglia e dott. Lucio Raimondi** sono in possesso dei requisiti prescritti dall'avviso sopra menzionato.

La Commissione verifica inoltre che non sono ammissibili alla procedura selettiva i n. 3 candidati sotto riepilogati per le motivazioni a fianco di ciascun nominativo specificate:

- 1) **dott.ssa Beatrice Mazzoleni**: a seguito di esame della documentazione prodotta dalla candidata non risultano soddisfatti i requisiti di ammissione di cui alla:



- lettera e) dell'elenco dei "Requisiti generali e specifici di ammissione", in quanto la candidata ha maturato l'anzianità di servizio richiesta per l'accesso presso Humanitas University, istituzione universitaria autonoma, ente non ricompreso tra quelli di cui all'art. 10, D.P.R. n. 484/1997;
- lettera f) del medesimo elenco di cui al precedente alinea, in quanto la candidata non ha prodotto la casistica qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate nell'ultimo decennio, certificata dal Direttore Sanitario.

La Commissione prende atto che, con nota PGEN/U-14/11/2023-0014358, si è provveduto ad informare la candidata di quanto sopra esposto, con la precisazione che in carenza dei suddetti requisiti sarebbe stata disposta l'esclusione dalla procedura selettiva da parte della Commissione stessa.

2) **dott. Jacopo Matteo Rancati**: a seguito di esame della documentazione prodotta dal candidato non risulta soddisfatto il requisito di ammissione di cui alla lettera f) dell'elenco dei "Requisiti generali e specifici di ammissione", in quanto il candidato non ha prodotto la casistica qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate nell'ultimo decennio, certificata dal Direttore Sanitario. La Commissione prende atto che, con nota PGEN/U-14/11/2023-0014360, si è provveduto ad informare il candidato di quanto sopra esposto, con la precisazione che in carenza del suddetto requisito sarebbe stata disposta l'esclusione dalla procedura selettiva da parte della Commissione stessa.

3) **dott.ssa Francesca Vassallo**: a seguito di esame della documentazione prodotta dalla candidata non risultano soddisfatti i requisiti di ammissione di cui alla:

- lettera e) dell'elenco dei "Requisiti generali e specifici di ammissione", in quanto si evince che la candidata ha maturato l'anzianità di servizio richiesta per l'accesso presso strutture non ricomprese tra quelle di cui all'art. 10, D.P.R. n. 484/1997;
- lettera f) del medesimo elenco di cui al precedente alinea, in quanto la candidata non ha prodotto la casistica qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate nell'ultimo decennio, certificata dal Direttore Sanitario.

La Commissione prende atto che, con nota PGEN/U-14/11/2023-0014359, si è provveduto ad informare la candidata di quanto sopra esposto, con la precisazione che in carenza dei suddetti requisiti sarebbe stata disposta l'esclusione dalla procedura selettiva da parte della Commissione stessa.

Alle **ore 11.00** si procede all'appello, con contestuale identificazione dei candidati, mediante verifica e registrazione degli estremi dei documenti d'identità ed apposizione della firma degli stessi sul modulo predisposto, che rimane agli atti. Risultano presenti i candidati: dottori, **Laura Milani, Maria Silvia Pazzaglia, Jacopo Matteo Rancati e Francesca Vassallo.**

In sede di appello:

- **il dott. Rancati non produce alcun documento atto a sanare la mancanza del requisito di ammissione sopra evidenziato;**

- **la d.ssa Francesca Vassallo produce n. 2 lettere di referenze, la prima delle quali del Gruppo Policlinico Abano Terme e la seconda della Fondazione del Piemonte per l'Oncologia – IRCCS Candiolo.**

**Visto quanto prodotto, ovvero non prodotto, dai due candidati, la commissione stabilisce di non ammettere i dottori Jacopo Matteo Rancati e Francesca Vassallo alla presente procedura selettiva. Sono dichiarati ammessi alla procedura selettiva i dottori Laura Milani e Maria Silvia Pazzaglia.**

Viene predisposta la tabella contenente i nominativi dei candidati ammessi, ovvero non ammessi (**allegato F**), che il Segretario espone al di fuori dell'aula F.



La Commissione di valutazione conferma quindi alle candidate ammesse che le stesse sono riconvocate alle **ore 11.45** per l'espletamento del colloquio, al termine delle operazioni di valutazione dei titoli, così come anticipato con note in atti, recanti il diario della selezione. Congedate le concorrenti, si procede ad esaminare e valutare la documentazione prodotta unitamente alla relativa domanda di partecipazione all'avviso da ciascuna candidata presente ammessa alla procedura selettiva. Per ogni candidata è predisposta una scheda (**Allegato C**), sulla quale sono riportati gli elementi oggetto di valutazione e i correlati punteggi, a valere quale relazione motivazionale

**Per quanto concerne la valutazione del colloquio**, la Commissione, preso atto che, come previsto dal citato avviso pubblico, il punteggio massimo disponibile è pari a **60 punti**, e che è dichiarato idoneo il candidato che raggiunga la soglia minima di valutazione pari a punti **40/60**, stabilisce concordemente quanto segue.

Il colloquio – ai sensi dell'art. 82 del succitato regolamento concorsuale – è diretto, in relazione al fabbisogno di cui al profilo oggettivo e soggettivo allegati al presente verbale, a:

- valutare le capacità professionali dei candidati, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione dei candidati stessi, con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione Esaminatrice, all'unanimità dei suoi componenti, predispone pertanto le seguenti 3 prove, ciascuna delle quali composta da un **argomento di tipo tecnico - sanitario** e da un **argomento di tipo organizzativo - gestionale**, atte a verificare quanto sopra:

#### **Prova colloquio n. 1**

##### ***Argomento di tipo tecnico - sanitario:***

In relazione alla d.g.r. XI/7758/2022, il candidato illustri un percorso di presa in carico dell'utente nell'ambito di un Day-Hospital oncologico.

##### ***Argomento di tipo organizzativo - gestionale:***

Gestione del personale: metodologia e strumenti per favorire la crescita professionale.

#### **Prova colloquio n. 2**

##### ***Argomento di tipo tecnico - sanitario:***

In relazione alla d.g.r. XI/7758/2022, il candidato illustri un percorso di presa in carico dell'utente chirurgico oncologico, con particolare attenzione all'impatto del trapianto di fegato.

##### ***Argomento di tipo organizzativo - gestionale:***

Programmazione delle attività: equilibrio tra qualità assistenziale, esigenze di ricerca e vincoli di produzione.

#### **Prova colloquio n. 3**

##### ***Argomento di tipo tecnico - sanitario:***

Il candidato proponga un modello di presa in carico del paziente oncologico con complicanze emergenti in un istituto nel quale non è presente il Pronto soccorso.

##### ***Argomento di tipo organizzativo - gestionale:***

Progettazione organizzativa di un percorso assistenziale e di ricerca, scelta della strategia, definizione delle priorità, effettuazione delle azioni in un IRCCS.

La Commissione stabilisce altresì, all'unanimità, che il punteggio attribuito alle candidate in esito alla prova colloquio è espressione dei seguenti criteri di valutazione dello stesso:

- grado di pertinenza della risposta rispetto al quesito proposto;



- chiarezza ed organicità espositiva;
- capacità di approfondimento della materia rispetto alle conoscenze disponibili e ai dati di letteratura.

Per quanto concerne le modalità di espletamento, ciascuna candidata estrarrà a sorte un numero corrispondente alla prova su cui sarà chiamata a riferire. Il numero estratto sarà eliminato dal novero di quelli disponibili per il successivo sorteggio.

La prova si svolge nell'aula aperta al pubblico.

Alle **ore 12.40**, dopo aver esposto al di fuori dell'aula F l'esito della valutazione dei titoli (allegato "**valutazione titoli**"), la Commissione fa accedere le candidate in aula e le informa circa le modalità di svolgimento del colloquio; con il consenso delle partecipanti, si stabilisce di effettuare la prova colloquio procedendo in ordine alfabetico.

Alle **ore 12.45** viene convocata la candidata **dott.ssa Laura Milani**, la stessa sorteggia la prova **n. 2** e riferisce al riguardo.

Alle **ore 13.20** viene convocata la candidata **dott.ssa Maria Silvia Pazzaglia**, la stessa sorteggia la prova **n. 1** e riferisce al riguardo.

Al termine di ciascun colloquio, la Commissione, all'unanimità, attribuisce il relativo punteggio, come di seguito dettagliato:

**dott.ssa Laura Milani**

NON IDONEA;

**dott.ssa Maria Silvia Pazzaglia**

punti 50,000/60,000;

I punteggi relativi alla valutazione dei titoli delle candidate sono trascritti nell'Allegato "A", unitamente all'esito della prova colloquio, nonché nell'allegato "**Esito**".

Alle ore 14.30 il Presidente dichiara chiusi i lavori della Commissione e invita il Segretario ad esporre tempestivamente, al di fuori dell'Aula "F" e della s.c. Gestione e sviluppo risorse umane, l'esito della prova orale, riportato nell'allegato "H" al presente verbale, e a trasmettere lo stesso all'Amministrazione per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto

#### IL PRESIDENTE

(dott.ssa Annella Mingazzini)

#### I COMMISSARI

(dott.ssa Cinzia Garofalo)

(dott.ssa Margherita Barbara Pinna)

(dott. Antonio Triarico)

#### IL SEGRETARIO

(dott. Paolo Bonacci)

Four handwritten signatures are present, each on a horizontal line. From top to bottom: 1. A cursive signature, likely the President. 2. A signature, likely the first Commissioner. 3. A signature, likely the second Commissioner. 4. A signature, likely the Secretary.

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE DELLE  
PROFESSIONI SANITARIE - DIRETTORE DELLA S. C. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE

Espletato: 1° dicembre 2023

N.	COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZIONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)	PROVA ORALE (Max 60 punti)	TOTALE GENERALE (Max 100 punti)
	MILANI	LAURA	9,834	1,000	10,000	2,185	23,019	NON IDONEA	
	PAZZAGLIA	MARIA SILVIA	3,348	9,000	4,610	3,356	20,314	50,000	70,314

Il Presidente della Commissione  
(dott.ssa Anna ~~Allegazzini~~)

*Anna Allegazzini*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



## DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ

(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

I sottoscritti, in qualità di Presidente e di Componenti della Commissione dell'Avviso pubblico per titoli ed esami di cui al verbale in atti, dichiarano sotto la propria responsabilità che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i dottori: Maria Carla Cestari, Beatrice Mazzoleni, Laura Milani, Maria Silvia Pazzaglia, Lucio Raimondi, Jacopo Matteo Rancati e Francesca Vassallo, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

I sottoscritti dichiarano altresì di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 35 e 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Milano, 1° dicembre 2023

- Presidente – dott.ssa Annella Mingazzini
- Componente – dott.ssa Cinzia Garofalo
- Componente – dott.ssa Margherita Barbara Pinna
- Componente - dott. Antonio Triarico

\_\_\_oOo\_\_\_

Il sottoscritto, in qualità di Segretario della Commissione di valutazione della selezione in parola, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Milano, 1° dicembre 2023

dott. Paolo Bonacci - Segretario



**Fondazione IRCCS "Istituto Nazionale dei Tumori" – Milano - Avviso pubblico per titoli e colloquio finalizzato al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Direzione Professioni Sanitarie (DPS).**

## **PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO - S.C. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE**

### Descrizione del fabbisogno

La Fondazione IRCCS Istituto Nazionale Tumori (INT) è Ente di diritto pubblico, di rilevanza nazionale dotato di personalità giuridica, avente piena autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica. La Fondazione non ha scopo di lucro e ha durata illimitata.

La Fondazione persegue finalità di ricerca biomedica di base, traslazionale e clinica, anche con l'intento di valorizzarne i risultati ai fini del trasferimento tecnologico, finalità di ricerca nell'organizzazione e gestione dei servizi sanitari, ed effettua prestazioni di assistenza e cura di alta specialità. Ai fini di tale finalità la Fondazione:

- svolge la propria attività al fine di costituire un centro di riferimento nazionale nell'ambito della funzione di vigilanza esercitata dal Ministero competente ai sensi del D.Lgs. 16 ottobre 2003, n. 288;
- elabora e attua programmi di formazione professionale e di educazione sanitaria con riferimento agli ambiti istituzionali delle attività di ricerca e assistenza e per il miglioramento e lo sviluppo delle stesse;
- fornisce mediante rapporti convenzionali il supporto alle istituzioni di istruzione e formazione pre e post laurea;
- sperimenta e monitora forme innovative di gestione e organizzazione in campo sanitario e della ricerca biomedica, previa autorizzazione della Regione Lombardia;
- assume ogni iniziativa idonea a promuovere la ricerca traslazionale e applicata, a tutelare la proprietà dei suoi risultati, nonché la valorizzazione economica degli stessi, attraverso le forme previste dal proprio Statuto;
- svolge ogni altra attività strumentale e funzionale al perseguimento delle proprie finalità.

L'autonomia della Fondazione, disciplinata da uno Statuto, si esercita nell'ambito degli indirizzi programmatori regionali e nazionali finalizzati a tutelare il diritto alla salute del cittadino, a garantire adeguati percorsi di prevenzione, diagnosi, cura, riabilitazione e ricerca, a sostenere le persone e le famiglie e a promuovere l'integrazione dei servizi sanitari, sociosanitari e sociali.

### PROFILO OGGETTIVO

La struttura complessa Direzioni Professioni Sanitarie assicura la qualità, l'appropriatezza, l'efficacia e l'efficienza tecnico-organizzativa delle attività assistenziali erogate nell'ambito della prevenzione, cura, riabilitazione e palliazione, sulla base delle competenze, delle funzioni e delle responsabilità attribuite a ciascun Professionista, assicurando l'impiego ottimale delle risorse assegnate alle diverse articolazioni aziendali, ponendo attenzione alla sostenibilità economica. Concorre all'organizzazione di idonei percorsi clinico-assistenziali per le Persone Fragili nel rispetto dei LEA e degli standard previsti a livello nazionale e regionale, mediante la riorganizzazione del lavoro, l'implementazione di appropriati modelli organizzativo-assistenziali basati sull'integrazione delle diverse competenze professionali e l'incentivazione di modelli di



presa in carico globale e proattivi della Persona, al fine di garantire un'adeguata risposta ai bisogni assistenziali delle Persone assistite. Promuove il lavoro di équipe multi professionale e delle relazioni interdisciplinari nei percorsi diagnostico-terapeutici, clinici, riabilitativi e assistenziali per la tutela della Persona assistita, dei relativi Familiari e del servizio reso ai Cittadini/Utenti, con particolare attenzione agli aspetti socio-sanitari ed alla continuità delle cure, evitando la frammentazione dei processi e promuovendo l'integrazione Ospedale-Territorio.

## ORGANIZZAZIONE

L'unità organizzativa è una struttura complessa (s.c.) afferente in staff al Direttore Sanitario.

L'organizzazione della struttura è organizzata nelle seguenti articolazioni:

- Livello aziendale con funzioni trasversali di pianificazione e programmazione strategica, direzione, indirizzo, coordinamento e valutazione delle articolazioni decentrate sulle Aree Assistenziali; di promozione della ricerca e dello sviluppo delle competenze; di promozione della cultura della sicurezza e della compressione dei rischi clinici e professionali, in coerenza con le linee di indirizzo e gli obiettivi della Direzione Strategica.
- Livello dipartimentale con funzioni di integrazione organizzativa e funzionale delle risorse professionali coinvolte, sviluppo della qualità dei processi assistenziali, attraverso la progettazione, gestione e valutazione di interventi di miglioramento trasversali.
- Livello di Struttura Complessa con funzioni di coordinamento delle risorse professionali coinvolte, nonché di pianificazione, organizzazione e verifica delle prestazioni erogate.

## RISORSE ASSEGNATE

La struttura, nelle sue articolazioni organizzative, gestisce le seguenti risorse di personale:

n. 455 Infermieri

n. 99 tecnici di laboratorio

n. 71 tecnici di radiologia

n. 192 altro personale sanitario

n. 36 Infermieri con incarico di funzione/coordinamento

n. 33 unità ricomprese nel profilo sanitario del Comparto afferente all'Area Ricerca

## ATTIVITÀ

- Progettazione, implementazione e validazione di nuove modalità organizzative che privilegino la trasversalità dei processi organizzativo/assistenziali, coerentemente con gli orientamenti aziendali e in linea con le direttive della Direzione Strategica;



- Partecipazione al processo di budget per quanto attiene la definizione e l'attribuzione delle risorse infermieristiche, tecniche e riabilitative in relazione agli obiettivi fissati.
- Progettazione e sviluppo di modelli organizzativi assistenziali innovativi coerenti con l'organizzazione aziendale, in un'ottica di qualità e sostenibilità economica;
- Gestione del Personale attraverso la programmazione, gestione e direzione delle risorse, assicurandone il miglior impiego nei processi di lavoro, attraverso l'individuazione dei fabbisogni di risorse infermieristiche, tecniche sanitarie, riabilitative e di supporto, la valutazione delle competenze e la definizione dei criteri per la gestione del personale relativamente a: selezione, accoglienza, orientamento, inserimento, valutazione delle performances, sviluppo delle competenze e valorizzazione;
- Definizione dei sistemi di verifica e di indicatori delle prestazioni e delle performance infermieristiche, tecniche, riabilitative e delle attività alberghiere;
- Definizione e adozione di standard assistenziali per la valutazione dei sensitive-outcome;
- Partecipazione all'analisi del fabbisogno formativo e alla definizione di piani formativi, promozione e realizzazione di eventi formativi per i Professionisti afferenti alla DPS, in coerenza con gli obiettivi aziendali;
- Partecipazione allo sviluppo e verifica del sistema informativo aziendale con particolare riguardo ai flussi e agli strumenti informativi relativi alle attività infermieristiche, tecnico-sanitarie e riabilitative;
- Partecipazione alla definizione degli indirizzi concernenti l'applicazione del contratto di lavoro, l'identificazione di sistemi premianti e di un sistema di valutazione delle prestazioni professionali.

#### PROFILO SOGGETTIVO

Il profilo del candidato dovrà coniugare le capacità tecniche con quelle di carattere organizzativo e di gestione strategica delle risorse assegnate per il perseguimento degli obiettivi di qualità e efficienza propri del sistema Sanitario Regionale. In particolare, sono riportati di seguito gli ambiti di riferimento.

#### **Ambito della gestione delle risorse umane:**

- Consolidata esperienza e capacità nella definizione del fabbisogno delle risorse umane del comparto sanitario in linea con gli obiettivi aziendali e l'evoluzione del bisogno;
- Capacità ed esperienza consolidata nella selezione, accoglimento, inserimento delle risorse umane nel rispetto dei valori aziendali;
- Capacità ed esperienza consolidata nella programmazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle risorse di riferimento;
- Competenza ed esperienza nella programmazione dei processi di turn-over nel rispetto delle linee strategiche, del piano del fabbisogno triennale, delle indicazioni regionali;
- Padronanza della legislazione e del dettato contrattuale dell'area delle professioni sanitarie, in particolare per quanto attiene l'applicazione degli istituti contrattuali e del codice disciplinare;
- Esperienza nella costruzione ed implementazione di sistemi di valutazione del personale, in collaborazione con gli uffici preposti, e di strategie volte all'individuazione e definizione di sistemi premianti orientati alla valorizzazione delle professionalità, in linea con le normative vigenti;
- Competenze organizzative, con particolare riferimento a processi di programmazione, monitoraggio degli indicatori del processo assistenziale inerenti alla valutazione dell'utilizzo delle risorse, nell'ottica del miglioramento continuo;
- Conoscenza degli applicativi gestionali inerenti alla gestione delle risorse umane;



- Esperienza nel sistema di monitoraggio e controllo dei costi delle risorse di riferimento.

**Ambito del governo dell'assistenza e della ricerca:**

- Consolidata esperienza nella gestione e nel governo dell'assistenza infermieristica, tecnico sanitaria, riabilitativa e di supporto;
- Capacità, in stretto raccordo con la direzione scientifica, di gestione e di governo delle attività proprie dei profili sanitari afferenti all'area ricerca;
- Consolidata esperienza nell'analisi dei bisogni, nella progettazione ed implementazione di processi di assistenza volti a fornire risposta assistenziale, di modelli assistenziali centrati sulla presa in carico del Paziente, sulla personalizzazione delle cure;
- Esperienza e competenza nella promozione di modelli organizzativi - assistenziali e di area ricerca volti a valorizzare le professioni sanitarie, favorire la qualità dell'assistenza e della ricerca, facilitare l'integrazione ai diversi livelli: ospedale e territorio, intra ed interprofessionale, intraospedaliera, a livello dipartimentale ed interdipartimentale, ed interaziendale nell'ottica della continuità assistenziale;
- Conoscenza e partecipazione alle iniziative in tema di governo clinico, gestione del rischio clinico - assistenziale, qualità ed umanizzazione dell'assistenza, finalizzate al miglioramento dei processi e dell'appropriatezza dei comportamenti professionali.
- Proattività nel promuovere la cultura della sicurezza verificando l'applicazione dei requisiti normativi e organizzativi per la sicurezza del personale e dei pazienti nella propria area di responsabilità;

**Ambito organizzazione, innovazione e management:**

- Esperienza di collaborazione alla definizione delle strategie aziendali, dei relativi obiettivi di performance e di budget ed alla loro realizzazione, con indirizzo, direzione e coordinamento finalizzato del personale delle professioni sanitarie del comparto e del personale di supporto, con particolare attenzione alla programmazione dell'attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori sia in ambito clinico sia in ambito ricerca;
- Esperienza maturata nella progettazione organizzativa, con anche predisposizione proattiva di proposte alla Direzione strategica e implementazione di progetti di impatto aziendale e di re-ingegnerizzazione organizzativa dei servizi e dei percorsi, anche in condizioni di cogenza organizzativa.
- attestare una comprovata attività scientifica che comprenda pubblicazioni su riviste qualificate, organizzazione di corsi di apprendimento e relazioni a congressi nazionali e internazionali.

ALLEGATO B

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI NELLE PROCEDURE SELETTIVE  
PER DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA  
ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX 25 PUNTI)

(formulata sulla base dei criteri di cui al Regolamento sulla disciplina concorsuale del personale dirigenziale ex II livello dal DPR 484/97 -  
Delibera I.N.T. n. 896/98 del 05/10/98)

I CONTEGGI SONO EFFETTUATI CON TRONCAMENTO ALLA III CIFRA DECIMALE

SEZIONE A): VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (MAX 15 PUNTI) Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vengono attribuiti 15 punti e i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente in misura inferiore.

A.O., U.S.L.  
E SERVIZI EQUIPOLLENTI IRCCS  
+ 20%

	ANNO	MESE	ANNO	MESE
Dirigente biologo nella disciplina a concorso o equipollente (D.M.S. 30/01/98 e art. 23, c. 1)	1,000	0,083	1,200	0,100
Dirigente biologo in disciplina affine (D.M.S. 31/01/98)	0,750	0,062	0,900	0,075
Dirigente biologo in altra disciplina (art. del Regolamento secondo il profilo a concorso)	0,500	0,041	0,600	0,050
Dirigente biologo in altra posizione funzionale nella disciplina	0,500	0,041	0,600	0,050

Eventuali titolarità di incarico (anche ad interim) c/o strutture pubbliche comportano le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi sopra riepilogati:  
direzione di dipartimento: + 18%  
direzione di struttura complessa: + 15%  
responsabilità di struttura semplice dipartimentale: + 12%;  
responsabilità di struttura semplice: + 8%;  
alta specializzazione: + 5%.

I servizi prestati a titolo d'incarico, supplenza o in qualità di straordinario sono equiparati al servizio di ruolo (art. 84)  
RICERCATORE (contratti di ricerca, collaborazioni) - - 0,500 0,041  
BORSISTA (borse di studio o di ricerca) - - 0,400 0,033

ATTIVITA' SVOLTE IN BASE A RAPPORTI CONVENZIONALI

(la quantità oraria viene rapportata al servizio prestato dai medici dipendenti a tempo definito)

in disciplina equipollente 1,000 0,083 -  
in disciplina affine 0,750 0,062 -  
in altra disciplina 0,500 0,041 -  
in altra posizione funzionale nella disciplina 0,500 0,041 -



## ALLEGATO B

Il servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli Ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (art. 21, comma 3). I servizi prestati presso IRCCS di diritto privato sono equiparati ai corrispondenti servizi prestati presso le A.O. qualora detti istituti abbiano provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale ai sensi dell'art. 25, D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761. In caso contrario, o in mancanza di accreditamento, i relativi servizi sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso le A.O. pubbliche nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza

### ENTI VARI

	ANNO	MESE
DIR. T.D. o assimilabile – servizio di ruolo (secondo il profilo a concorso) presso PP. AA.	0,500	0,041
Servizio in disciplina affine	0,375	0,031
Servizio in altra disciplina	0,250	0,020
Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso	0,500	0,041

### SEZIONE B): TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO (MAX 10 PUNTI)

la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e dieci, tenuto globalmente conto della quantità delle prestazioni nel tempo, del livello di complessità e della tipologia delle stesse.

AD  



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE,  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE**

**LAURA MILANI (30/09/1965)**

**ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)**

**VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)**

<b>dal 16/02/2006 al 30/04/2009:</b> Dirigente s.s. SITRA, ex art. 15septies, D.Lgs. n. 502/1992, dell'A.O. di Melegnano (3 anni e 2 mesi, con punteggio maggiorato dell'8%)	punti	3,419
<b>dal 01/05/2012 al 13/10/2023 (data domanda):</b> dirigente del Corso di Laurea in infermieristica UNIMI, sede dell'ASST Ospedale Maggiore di Crema (11 anni e 5 mesi, di cui 5 anni non valutabili in quanto requisito di ammissione. Valutati 6 anni e 5 mesi).	punti	6,415
	<b>PUNTI</b>	<b>9,834</b>

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE  
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

La candidata produce le seguenti certificazioni relative alla tipologia quali-quantitativa delle attività svolte:

periodo dal 16/02/2006 al 30/09/2009, sottoscritta dal Direttore Sanitario dell'A.O. Ospedale di Circolo di Melegnano (prot. 128 del 22/07/2015) - **antecedente rispetto all'ultimo decennio;**

periodo 2013-2023, sottoscritta dal Direttore medico di presidio per il Direttore Sanitario dell'ASST Crema.

**PUNTI 1,000**

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)**

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)**

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 11  
N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 11

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 4 somma = 10,300

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 6,000

di cui n. 0 1°, 2° o ultimo nome punti 6,000

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 7

di cui n. 4 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 4,400 punti 2,000

**DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)**

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati.

punti 2,000

**PUNTI 10,000**



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE,  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE**

**LAURA MILANI (30/09/1965)**

**CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)**

**N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):**

N. partecipazioni totali:	<b>107</b>
N. partecipazioni non pertinenti:	
N. partecipazioni congressuali con testo:	6
N. partecipazioni congressuali senza testo:	22
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente:	26
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente:	53

**PUNTI 1,185**

**TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):**

La candidata dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

**12/12/2005:** Laurea magistrale in Scienze infermieristiche ed ostetriche c/o UNIMI (non valutabile in quanto requisito di ammissione);

**10/03/2008:** attestato di formazione manageriale per dirigente sanitario di struttura complessa c/o IREF - Regione Lombardia (non valutabile in quanto requisito di ammissione);

**22/12/2016:** rivalidazione dell'attestato di formazione manageriale (non valutabile in quanto requisito di ammissione).

Attività didattica (valutata se successiva al conseguimento della laurea magistrale)

**dall'a.a. 2016/2017 all'a.a. 2021/2022:** docente del corso integrato di scienze infermieristiche generali, modulo "Etica e teorie del nursing", CFU 3, c/o UNIMI, sezione di Crema (2016/2017: 15 ore dal 2017/2018: 45 hh/anno);

**dall'a.a. 2017/2018 all'a.a. 2021/2022:** docente del corso integrato di Infermieristica e ricerca, modulo "Ricerca", CFU 1, c/o UNIMI, sezione di Crema (15 h./anno);

**dall'a.a. 2017/2018 all'a.a. 2021/2022:** docente del corso integrato di responsabilità professionale e organizzazione dell'assistenza infermieristica, CFU 1, c/o UNIMI, sezione di Crema (15 h./anno);

**dall'a.a. 2013/2014 all'a.a. 2015/2016:** docente del corso integrato di Infermieristica e ricerca, modulo "Ricerca", CFU 2, c/o UNIMI, sezione di Crema (30 h./anno);

**dall'a.a. 2014/2015 all'a.a. 2016/2017:** docente del corso integrato di scienze infermieristiche generali, modulo "Filosofia e teorie del nursing", CFU 2, c/o UNIMI, sezione di Crema (30 h./anno);

**a.a. 2012/2013:** docente del corso integrato di scienze infermieristiche generali, modulo "Storia dell'assistenza infermieristica e teorie del nursing", CFU 3, c/o UNIMI, sezione di Crema (45 h./anno);

**a.a. 2012/2013:** docente del corso integrato di scienze umane, modulo "Storia dell'assistenza infermieristica e teorie del nursing", CFU 1, c/o UNIMI, sezione di Crema (15 h./anno);



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE,  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE**

**LAURA MILANI (30/09/1965)**

**dall'a.a. 2007/2008 all'a.a. 2009/2010:** docente, disciplina Infermieristica generale (Ricerca) - UNIMIB sezione di Lecco, rispettivamente 12 h, 6 h. e 10 h./anno;

**dall'a.a. 2007/2008 all'a.a. 2013/2014 (non risulta a.a. 2010/2011):** docente per la materia scienze infermieristiche: organizzazione professionale, Master di I livello in management infermieristico per le funzioni di coordinamento Università Tor Vergata, sede di Saronno (16 h./anno);

**dall'a.a. 2008/2009 all'a.a. 2010/2011:** docente per la materia Progettazione, valutazione e direzione dei processi dell'assistenza infermieristica ed ostetrica, UNIMI (rispettivamente 70 - 56 - 56 h./anno);

	<b>PUNTI</b>	<b>1,000</b>
	<b>TOTALE C.V.</b>	<b>2,185</b>
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>23,019</b>



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE,  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE**

**MARIA SILVIA PAZZAGLIA (19/12/1969)**

**ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)**

**VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)**

dal 01/01/2016 al 31/03/2023: dirigente delle professioni sanitarie c/o Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano (7 anni e 3 mesi, di cui 5 non valutabili in quanto computati quale requisito di ammissione. Valutati 2 anni e 3 mesi) punti 2,700

dal 01/04/2023 al 01/10/2023 (data domanda): dirigente delle professioni sanitarie responsabile di s.s. Settore emergenza urgenza e materno infantile c/o Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano (6 mesi con punteggio maggiorato dell'8%). punti 0,648

**PUNTI 3,348**

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE  
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

La candidata produce certificazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle attività svolte, riferita al periodo 01/01/2016 - 15/09/2023, sottoscritta dal Direttore della s.c. DPS e dal Direttore Sanitario della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico. PUNTI 9,000

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)**

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)**

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 7

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 7

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 2 somma = 2,200

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 1,281 punti 1,281  
di cui n. 2 1°, 2° o ultimo nome

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 5 somma = 2,925 punti 1,329  
di cui n. 3 1°, 2° o ultimo nome (+20%)

**DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)**

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 2,000

**PUNTI 4,610**



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE,  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE**

**MARIA SILVIA PAZZAGLIA (19/12/1969)**

**CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)**

**N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):**

N. partecipazioni totali:	128
N. partecipazioni non pertinenti:	
N. partecipazioni congressuali con testo:	3
N. partecipazioni congressuali senza testo:	12
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente:	33
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente:	80

**PUNTI 1,356**

**TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):**

La candidata dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

**17/03/2006:** laurea specialistica in Scienze infermieristiche ed ostetriche c/o UNIMI (non valutabile in quanto requisito di ammissione);

**20/10/2011:** master di II livello in Gestione e organizzazione delle strutture ospedaliere - Ma.G.O.S.O. c/o Università LIUC di Castellanza;

**16/04/2019:** attestato di formazione manageriale c/o Polis Lombardia (non valutabile in quanto requisito di ammissione);

Riconoscimenti

**11/01/2023:** partecipazione su invito all'evento "La Lombardia ringrazia gli operatori che hanno contribuito alla lotta contro il Coronavirus" teatro dal Verme di Milano;

**10/06/2016:** referente del Progetto RN4Cast@IT per s.c. SITRA della Fondazione IRCCS Ca' Granda;

Attività didattica (valutata se successiva al conseguimento della laurea magistrale)

**a.a. 2008/2009:** tutor aziendale per il master in Funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie c/o Università degli Studi di Verona;

**dall'a.a. 2018/2019 all'a.a. 2021/2022:** docente del corso d'insegnamento "Responsabilità professionale e organizzazione dell'assistenza infermieristica" c/o Corso di Laurea infermieristica pediatrica, UNIMI sezione Ospedale Maggiore Policlinico (30 ore/anno);

**a.a. 2017/2018 e dall'a.a. 2022/2023 al 2023/2024:** docente del corso d'insegnamento "Responsabilità professionale e organizzazione dell'assistenza infermieristica" c/o Corso di Laurea infermieristica pediatrica, UNIMI sezione Ospedale Maggiore Policlinico (15 ore/anno)

**dall'a.a. 2013/2014 all'a.a. 2015/2016 e dal a.a. 2017/2018 all'a.a. 2019/2020:** docente del corso d'insegnamento "Responsabilità professionale e organizzazione dell'assistenza infermieristica" c/o Corso di Laurea infermieristica, UNIMI sezione Ospedale Maggiore Policlinico (30 ore/anno);

**a.a. 2016/2017 e dall'a.a. 2020/2021 all'a.a. 2023/2024:** docente del corso d'insegnamento "Responsabilità professionale e organizzazione dell'assistenza infermieristica" c/o Corso di Laurea infermieristica, UNIMI sezione Ospedale Maggiore Policlinico (15 ore/anno);



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE DELL'E PROFESSIONI SANITARIE,  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE**

**MARIA SILVIA PAZZAGLIA (19/12/1969)**

**a.a. 2012/2013:** docente del corso d'insegnamento "Management infermieristico" c/o Corso di Laurea infermieristica, UNIMI sezione Ospedale Maggiore Policlinico (15 ore/anno);

**a.a. 2008/2009:** docente del corso d'insegnamento "Scienze infermieristiche generali" c/o Corso di Laurea infermieristica, UNIMI sezione Ospedale Maggiore Policlinico (21 ore/anno);

**dall'a.a. 2006/2007 all'a.a. 2007/2008:** docente del corso d'insegnamento "Scienze infermieristiche generali" c/o Corso di Laurea infermieristica, UNIMI sezione Ospedale Maggiore Policlinico (31 ore/anno);

**dall'a.a. 2011/2012 all'a.a. 2012/2013:** docente del corso d'insegnamento "Principi di assistenza infermieristica" c/o Corso di Laurea Tecnici di radiologia, UNIMI sezione Ospedale Maggiore Policlinico (20 ore/anno);

**dall'a.a. 2007/2008 all'a.a. 2008/2009:** docente del corso d'insegnamento "Assistenza e primo soccorso" c/o Corso di Laurea Tecnici di radiologia, UNIMI sezione Ospedale Maggiore Policlinico (10 ore/anno);

**dall'anno scolastico 2009/2010 all'anno scolastico 2013/2014:** docente al corso per Operatore Socio Sanitario c/o Ospedale Maggiore Policlinico (240 ore totali).

PUNTI	2,000
TOTALE C.V.	3,356
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>20,314</b>

  
 Maria Silvia Pazzaglia

## CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PUBBLICAZIONI NELLE PROCEDURE SELETTIVE PER DIRIGENTE SANITARIO DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

(Regolamento I.N.T. Delibera n. 896/98 del 05/10/1998 da DPR 484/97)

<b>PUBBLICAZIONI</b> (MAX 10 PUNTI)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le pubblicazioni devono essere prodotte in originale o autenticate secondo i modi previsti dalla legge.</li> <li>2. Le pubblicazioni che risultano essere comunicazioni o atti congressuali, anche su riviste di associazioni /società scientifiche/mediche (abstracts - contributi in proceedings) ed anche on-line, saranno oggetto di valutazione all'interno del curriculum.</li> <li>3. Alle "lettere" o scambi di corrispondenza pubblicati su riviste scientifiche è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati.</li> <li>4. Alle pubblicazioni in cui il candidato risulta avere partecipato al lavoro, ma non è inserito tra gli autori dello stesso, è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati.</li> <li>5. I lavori indicati ai punti 1,2,3, 4 non saranno valutati se ritenuti non attinenti al posto da ricoprire</li> </ol>
<b>- Punti max. 6</b>	<p>Ai lavori pubblicati sulle riviste con impact factor. Qualora nessuno dei candidati consegua un valore di impact-factor superiore al punteggio attribuibile (6), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore dell'impact-factor riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore di i.f. più alto vanno attribuiti 6 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
<b>- Punti max. 2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- lavori su riviste in italiano senza i.f. : punti 0,500</li> <li>- lavori su riviste in inglese o altra lingua straniera senza i.f. : punti 0,750</li> <li>- capitoli libri in italiano : punti 1,000</li> <li>- capitoli libri in inglese/altra lingua straniera : punti 1,250</li> <li>- libri in italiano : punti 1,250</li> <li>- libri in inglese/altra lingua straniera : punti 1,500</li> </ul> <p>(si attribuisce il 20% in più se trattasi di lavori su cui il candidato figura come primo, secondo o ultimo nome). Qualora nessuno dei candidati consegua un valore superiore al punteggio attribuibile (2), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vanno attribuiti 2 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
<b>- Punti max. 2</b>	<p>Attribuibili a giudizio della Commissione previa valutazione della continuità dei lavori e della loro quantificazione per anno rispetto alla data di laurea, della loro originalità, del livello dei contenuti e della loro attinenza, se trattasi di mera esposizione di dati (lavoro solo compilativo da valutare in negativo), se sviluppati in ampia o ridotta collaborazione e come primo, secondo o ultimo nome per le pubblicazioni con i.f.</p>



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1  
INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - DIRETTORE  
DELLA S. C. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE

Appello del 1° dicembre 2023 ore 11:00

COGNOME	NOME	DATI IDENTIFICATIVI E FIRMA	
CESTARI	MARIA CARLA	Documento	assenti
		Firma	—
MAZZOLENI	BEATRICE	Documento	assenti
		Firma	—
MILANI	LAURA	Documento	C.I. CA638651F
		Firma	Labom.
PAZZAGLIA	MARIA SILVIA	Documento	C.I. CA488551B
		Firma	Paulya Blue
RAIMONDI	LUCIO	Documento	assenti
		Firma	—
RANCATI	JACOPO MATTEO	Documento	C.G. CA43311DF
		Firma	Jr Rati
VASSALLO	FRANCESCA	Documento	C.I. AT2679374
		Firma	—


**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI  
 N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE -  
 DIRETTORE DELLA S. C. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE**
**AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE DEL 1° DICEMBRE 2023**

N.	COGNOME	NOME	AMMISSIONE	NOTE
1	MILANI	LAURA	AMMESSA	/
2	PAZZAGLIA	MARIA SILVIA	AMMESSA	/
3	RANCATI	JACOPO MATTEO	NON AMMESSO	non risulta soddisfatto il requisito di cui alla lettera f) dell'elenco "Requisiti generali e specifici di ammissione"
4	VASSALLO	FRANCESCA	NON AMMESSA	non risultano soddisfatti i requisiti di cui alle lettere e) e f) dell'elenco "Requisiti generali e specifici di ammissione"

Il Presidente della Commissione di Valutazione

(dott.ssa Annella Mingazzini)



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL  
CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE DELLE  
PROFESSIONI SANITARIE - DIRETTORE DELLA S. C. DIREZIONE  
PROFESSIONI SANITARIE**

ESITO PROVA COLLOQUIO

COGNOME	NOME	PROVA COLLOQUIO (Max 60 punti)
MILANI	LAURA	NON IDONEA
PAZZAGLIA	MARIA SILVIA	50,000

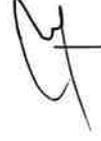
Milano, 1° dicembre 2023

Il Presidente della Commissione  
(dott.ssa Annella Mingazzini)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI						
AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - DIRETTORE DELLA S. C. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE						
N. COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZIONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)
1 MILANI	LAURA	9,834	1,000	10,000	2,185	23,019
2 PAZZAGLIA	MARIA SILVIA	3,348	9,000	4,610	3,356	20,314

Milano, 1° dicembre 2023

Il Presidente della Commissione di Valutazione  
(dott.ssa Annella Mingazzini)



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE DELLE  
 PROFESSIONI SANITARIE - DIRETTORE DELLA S. C. DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE

ESITO

N.	COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZIONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)	PROVA ORALE (Max 60 punti)	TOTALE GENERALE (Max 100 punti)
1	PAZZAGLIA	MARIA SILVIA	3,348	9,000	4,610	3,356	20,314	50,000	70,314

Il Presidente della Commissione  
 (dott.ssa Annella Mingazzini)

