



## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 524 DG del 15 OTT 2021

### OGGETTO

**DETERMINAZIONI CONSEGUENTI ALL'ESITO DELLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO, DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

Il Direttore  
s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali  
dott.ssa Silvia Sansone

Attestazione di legittimità e regolarità dell'istruttoria  
Il responsabile del procedimento  
s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali  
dott. Paolo Bonacci

In base alle attestazioni rese dal dirigente competente all'adozione del provvedimento e alle verifiche contabili svolte:

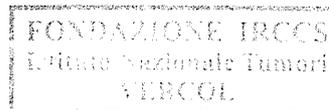
- si provvede alle registrazioni contabili.
- il provvedimento non comporta registrazioni contabili, né impegni finanziari futuri.

Il Direttore  
s.c. Risorse Economiche e Finanziarie e Libera Professione  
dott. Antonino Invenigato

#### CON I PARERI FAVOREVOLI DEL

Direttore Scientifico	Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario
dott. Giovanni Apolone	dott. Andrea Frignani	d.ssa Aida Andreassi

L'atto si compone di 45 pagine di cui 41 pagine di allegati parte integrante  
PB/aa  
Atti n. 1.4.02/309/2021





## IL DIRETTORE GENERALE

**Vista** l'istruttoria effettuata dalla s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali che attesta quanto segue:

### **premess**

- che, con determinazione 17 giugno 2021, n. 309DG, è stata indetta pubblica selezione per titoli e colloquio finalizzata al conferimento di un incarico quinquennale di Dirigente medico, disciplina Direzione medica di presidio ospedaliero, Direttore della s.c. Direzione medica di presidio;
- che il relativo avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L., serie inserzione concorsi n. 26 del 30 giugno 2021 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4<sup>a</sup> serie speciale, n. 53 del 6 luglio 2021, nonché diffuso mediante affissione del testo all'Albo della Fondazione e pubblicazione sul sito aziendale;
- che, con determinazione 15 settembre 2021, n. 469DG, è stata nominata la relativa Commissione di Valutazione e si è preso atto delle candidature pervenute;

**dato atto** che in data 29 settembre 2021 è stata espletata la procedura selettiva per il conferimento dell'incarico in oggetto;

**richiamato** l'art. 15, comma 7-bis, lettera b) del D.Lgs. n. 502/1992, ove si prevede, tra l'altro, che il Direttore Generale individui il candidato da nominare per l'incarico quinquennale di direttore di struttura complessa nell'ambito della terna dei candidati idonei individuati sulla base dei migliori punteggi attribuiti dalla Commissione di valutazione, in esito alla procedura selettiva di cui alla medesima normativa citata;

**visti**, a tal fine, il verbale rassegnato dalla Commissione di Valutazione in data 29 settembre 2021, allegato, parte integrante del presente provvedimento, dal quale si evince che la citata Commissione di Valutazione ha individuato i candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della s.c. Direzione medica di presidio, come di seguito dettagliato:

- dott. Gabriele Mario Perotti: punti 77,394/100;
- dott.ssa Valentina Bettamio: punti 73,986/100;
- dott. Edoardo Berselli: punti 69,916/100;

tenuto conto del profilo oggettivo e soggettivo contenuti nell'avviso pubblico in parola, a seguito della valutazione del curriculum e del colloquio sostenuto dagli stessi;

### **ritenuto**

- di assumere il dott. Gabriele Mario Perotti, con contratto a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico, disciplina Igiene e medicina preventiva, conferendogli altresì, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/1992, l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Direzione medica di presidio, avendo lo stesso conseguito il miglior punteggio



- in esito alla procedura selettiva sopra richiamata, di cui al verbale allegato al presente provvedimento, quale parte integrante dello stesso;
- di dare atto che il summenzionato titolare dell'incarico è soggetto a un periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, del D.Lgs. 502/92, che resta fissato in sei mesi di effettivo servizio, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico stesso;

**precisato** che l'attribuzione dell'incarico di cui trattasi decorre, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, previo accertamento dell'idoneità fisica del dott. Gabriele Mario Perotti alle mansioni della posizione funzionale in oggetto;

**dato atto**

- che la posizione in oggetto è prevista nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni 2020 - 2022, approvato con D.G.R. 3 maggio 2021, n. XI/4636 e adottato in via definitiva con Decreto del Presidente della Fondazione 12 maggio 2021, n. 44DP;
- che la spesa derivante dal presente provvedimento, allo stato stimata in Euro 143.547,53, annui lordi per tredici mensilità, più ogni altro trattamento ove dovuto, risulta ricompresa nel budget assegnato alla Fondazione con Decreto della Direzione Centrale Bilancio e Finanza di Regione Lombardia 12 febbraio 2021, n. 1720, e che la stessa trova copertura nell'ambito del Bilancio d'esercizio dell'anno 2021 e sarà prevista in quelli degli anni successivi, in quanto riferita a turnover di personale già gravante su fondi istituzionali;

**considerato** che nulla osta alla pubblicazione del presente provvedimento in versione integrale all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17, c. 6, della L.R. n. 33/2009;

**dato atto** dell'attestazione di regolarità dell'istruttoria sotto il profilo sia tecnico sia di legittimità nonché delle disposizioni finanziarie e contabili;

**richiamata** la determinazione del Direttore Generale 29 settembre 2017, n. 311DG, avente ad oggetto "Disposizioni a carattere gestionale del Direttore Generale";

**visti** i pareri favorevoli dei Direttori Scientifico, Amministrativo e Sanitario della Fondazione, resi per quanto di competenza,

D E T E R M I N A

1. di assumere il dott. Gabriele Mario Perotti, con contratto a tempo indeterminato in qualità di Dirigente medico, disciplina Igiene e medicina preventiva, conferendogli altresì, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/1992, l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Direzione medica di presidio, avendo lo stesso conseguito il miglior punteggio in esito alla procedura selettiva sopra richiamata, di cui al verbale allegato al presente provvedimento, quale parte integrante dello stesso;



2. di stabilire che l'incarico decorre dalla data di stipulazione del relativo contratto individuale, previo accertamento dell'idoneità fisica del dott. Gabriele Mario Perotti alle mansioni della posizione funzionale in oggetto;
3. di dare atto che il summenzionato titolare dell'incarico è soggetto a un periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, del D.Lgs. 502/92, che resta fissato in sei mesi di effettivo servizio, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico stesso;
4. di dare altresì atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, allo stato stimata in Euro 143.547,53, annui lordi per tredici mensilità, più ogni altro trattamento ove dovuto, risulta ricompresa nel budget assegnato alla Fondazione da Regione Lombardia con Decreto della Direzione Centrale Bilancio e Finanza di Regione Lombardia 12 febbraio 2021, n. 1720, e che la stessa trova copertura nell'ambito del Bilancio d'esercizio dell'anno 2021 e sarà prevista in quelli degli anni successivi, come evidenziato in premessa;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17, c. 6, della L.R. n. 33/2009.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Stefano Manfredi



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI  
N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO,  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

Il giorno **29 settembre 2021**, alle ore **10.00**, presso l'aula G del settore didattico della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, a norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/92, di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Direzione medica di presidio, formando la suddetta sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio.

La Commissione, nominata con determinazione 15 settembre 2021, n. 469DG, risulta così composta:

Componente di diritto	<b>dott.ssa Aida Andreassi</b> , Direttore Sanitario della Fondazione;
Componenti titolari	<b>dott. Vito Campanile</b> - Azienda USL BAT, Regione Puglia; <b>dott. Carlo Marena</b> - IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia, Regione Lombardia; <b>dott. Gedeone Baraldo</b> - ASST Lecco, Regione Lombardia;
Componenti supplenti	<b>dott. Stefano Zenoni</b> - ASST Papa Giovanni XXIII, Regione Lombardia; <b>dott. Giuseppe de Filippis</b> - ASL TO 4, Regione Piemonte; <b>dott. Giuseppe Maria Sechi</b> - Azienda per la Tutela della Salute, Regione Sardegna;
Segretario	<b>dott. Paolo Bonacci</b> - P.O. Settore Giuridico – s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali.

Constatata la presenza dei componenti titolari e del componente di diritto, come sopra riepilogati, si dichiara aperta la seduta e si dà inizio ai lavori.

Viene verificata la regolare composizione della Commissione, e la stessa prende atto che, ai sensi del citato art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/92, occorre eleggere un presidente tra i tre componenti titolari, escluso quindi il componente di diritto, e che, come previsto dalla suddetta norma, in caso di parità di voti, verrà eletto il componente più anziano. Si procede quindi alle relative operazioni di voto.

All'unanimità dei voti, è eletto a Presidente della Commissione di valutazione in parola il **dott. Gedeone Baraldo**, il cui voto prevarrà quindi, come stabilito dalla normativa sopra richiamata, in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione.

Successivamente, la Commissione procede all'esame della documentazione esistente nel fascicolo dell'avviso e prende atto che:

- con determinazione 17 giugno 2021, n. 309DG, è stata indetta pubblica selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Dirigente Medico, disciplina Direzione medica di presidio ospedaliero, Direttore della struttura complessa Direzione medica di presidio, con contestuale approvazione del relativo avviso pubblico;



- l'avviso suddetto è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Inserzioni Concorsi - n. 26 del 30 giugno 2021 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4<sup>a</sup> serie speciale - n. 53 del 06 luglio 2021, nonché diffuso mediante affissione del testo all'albo della Fondazione e pubblicazione sul sito aziendale;
- l'avviso pubblico prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande le ore 12.00 del giorno 5 agosto 2021;
- entro il termine suddetto hanno presentato domanda di partecipazione n. 7 candidati, e più precisamente i dottori: **Edoardo Berselli, Valentina Bettamio, Mauro Moreno, Gabriele Mario Perotti, Giovanna Pomponi, Antonello Rossetti e Magda Giulia Santini**, come da determinazione 15 settembre 2021, n. 469DG.

Viene verificata l'inesistenza, a carico dei membri della Commissione di valutazione, di motivi di incompatibilità e di ricusazione e delle cause ostative di cui alla normativa vigente. I Commissari sottoscrivono quindi la relativa dichiarazione di insussistenza di incompatibilità (**allegato A1**).

A questo punto, la Commissione, collegialmente, prende completa visione delle norme di legge che regolano il presente avviso, così come definite:

- dall'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502;
- dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 - recepito in apposito regolamento concorsuale adottato con deliberazione commissariale 5 ottobre 1998, n. 896, dell'allora Istituto Nazionale per lo Studio e la Cura dei Tumori, oggi Fondazione;
- dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012;
- dalla d.g.r. n. X/553 del 2 agosto 2013;

nonché del medesimo avviso pubblico sopra menzionato, il quale contiene, tra l'altro, la descrizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire.

A sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 502/1992, la Commissione riceve quindi formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, come contenuto nell'avviso pubblico di cui sopra. Tale profilo viene letto ad alta voce dal Segretario ed acquisito agli atti del presente verbale quale parte integrante e sostanziale del medesimo (**allegato A2**).

Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, in ragione di quanto disposto dall'art. 8, c. 6, del D.P.R. 484/97, recepito dall'art. 82, c. 6 del regolamento aziendale vigente, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, come definite nell'ambito dei profili oggettivo e soggettivo di cui sopra.

**Per quanto concerne la valutazione del curriculum**, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'avviso pubblico in premessa richiamato, è disponibile un massimo di 40 punti per ciascun candidato, con la seguente ripartizione:

**a) punti 25 riservati all'esperienza professionale del candidato**, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue



competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;

- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

**b) punti 15** riservati all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

- dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;

- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 83 del regolamento vigente, nonché alle pregresse idoneità nazionali;

- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica.

La Commissione dispone quindi di valutare il curriculum di ciascun candidato con riferimento a tutti gli elementi sopra riepilogati, utilizzando i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, così come indicato da Regione Lombardia con d.g.r. 2 agosto 2013, n. X/553.

Per quanto concerne i punteggi attribuibili sulla base degli elementi di valutazione prodotti dai candidati, si stabilisce quanto segue.

### **Esperienza professionale del candidato (massimo 25 punti)**

I 25 punti riservati all'esperienza professionale del candidato, di cui alla precedente lettera a), saranno così ripartiti:

- **servizi prestati** (primo e secondo alinea della precedente lettera a): **massimo 15 punti**;
- **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato** (terzo alinea della precedente lettera a): **massimo 10 punti**.

Per quanto riguarda i **servizi prestati** saranno oggetto di valutazione quelli convenientemente documentati presso Pubbliche Amministrazioni, IRCCS, A.T.S., A.S.S.T., A.S.L., A.O., Enti pubblici ovvero presso gli enti di cui alla tabella riportata in allegato "B", che, come tutti gli allegati citati nel presente verbale, ne costituisce parte integrante; i relativi punteggi verranno attribuiti secondo i criteri riportati nella tabella medesima. Si precisa altresì che i servizi saranno valutati in dodicesimi sino alla data di rilascio del certificato e che i periodi pari o inferiori ai giorni 15 non saranno oggetto di valutazione, mentre i periodi superiori verranno valutati per mese intero.

Saranno valutati anche i servizi non documentati, ma autocertificati, purché esaurientemente illustrati con l'indicazione della struttura presso la quale il candidato ha prestato servizio, in quale posizione ed in quale periodo, con l'indicazione almeno del mese e dell'anno di inizio e di fine del servizio. Eventuali titolarità di incarico presso strutture pubbliche (anche ad interim) comporteranno le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi riepilogati nella scheda citata:

- direzione di dipartimento: + 18%
- direzione di struttura complessa: + 15%;
- responsabilità di struttura semplice dipartimentale: +12%;
- responsabilità di struttura semplice incardinata in struttura complessa: + 8%;



- alta specializzazione: + 5%.

Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto verranno attribuiti 15 punti e il punteggio degli altri candidati sarà riproporzionato conseguentemente in misura inferiore (c.d. normalizzazione).

Per quanto riguarda la **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato**, la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e dieci, tenuto globalmente conto della quantità delle prestazioni nel tempo, del livello di complessità e della tipologia delle stesse, con particolare riferimento al profilo oggettivo e soggettivo di cui all'avviso pubblico in oggetto.

### Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione (massimo 15 punti)

I 15 punti riservati all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione del candidato, di cui alla precedente lettera b), saranno così ripartiti:

- **pubblicazioni** (quarto alinea della precedente lettera b), da valutarsi tenendo conto del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva in oggetto: **massimo 10 punti**;
- **curriculum formativo, di studio e di ricerca** (primo, secondo e terzo alinea della precedente lettera b): **massimo 5 punti**.

Per la valutazione delle **pubblicazioni**, la Commissione stabilisce di attenersi ai criteri illustrati al punto "b", art. 10 del Regolamento concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale di 1° e 2° livello del S.S.N., così come sintetizzati nell'**Allegato "D"**.

Per il **curriculum formativo, di studio e di ricerca**, la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e cinque, per quanto di seguito riepilogato:

- possesso di eventuali altri diplomi di specializzazione in relazione al rapporto di equipollenza o affinità con la disciplina a concorso, come definito dai Decreti del Ministero della Sanità del 30/01/1998 e 31/01/1998, pubblicati nel supplemento ordinario n. 25 della Gazzetta Ufficiale n. 37 del 14/02/1998; sarà valutato in analogia anche il possesso di dottorati di ricerca;
- possesso di altre lauree, purché comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario;
- tutte le esperienze formative e professionali formalmente documentate o autocertificate che non sono state oggetto di valutazione nelle categorie precedenti;
- partecipazioni congressuali, specialmente in forma attiva;
- partecipazioni a corsi di aggiornamento, specialmente in qualità di docente.

In particolare, si stabilisce di attribuire 3 dei 5 punti disponibili per la valutazione del curriculum formativo, di studio e di ricerca, agli elementi di cui ai due precedenti alinea, avvalendosi della seguente griglia di punteggi:

- partecipazione congressuale pertinente con testo: punti 0,03 ciascuna;
- partecipazione congressuale pertinente senza testo: punti 0,003 ciascuna;
- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di docente: punti 0,03 ciascuna;
- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di discente: punti 0,003 ciascuna.

Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile per la presente sottosezione (3 punti), al candidato con il valore più alto verranno attribuiti 3 punti e il punteggio degli altri candidati sarà riproporzionato conseguentemente in misura inferiore (c.d. normalizzazione).



Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del citato regolamento, il quale recepisce l'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/97, sulla base della documentazione presentata dai candidati, la Commissione di valutazione accerta che i concorrenti **dott. Edoardo Berselli, dott. Mauro Moreno, dott. Gabriele Mario Perotti, dott.ssa Giovanna Pomponi, dott. Antonello Rossetti e dott.ssa Magda Giulia Santini** sono in possesso dei requisiti prescritti dall'avviso sopra menzionato; conseguentemente la Commissione Esaminatrice li dichiara ammessi alla procedura selettiva in oggetto.

La Commissione dà in particolare atto che la citata dott.ssa **Valentina Bettamio**, in sede di presentazione della domanda risultava aver prodotto la documentazione riguardante il requisito di ammissione di cui alla lettera f) dell'elenco dei "Requisiti generali e specifici di ammissione" in maniera formalmente non corretta, in particolare, la certificazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle attività svolte presso l'ASST Santi Paolo e Carlo, dalla medesima presentata, risultava firmata dal Direttore Medico dell'ente anziché dal Direttore Sanitario. Con nota PGEN/U – 13/09/2021 – 0008889, la candidata veniva quindi invitata dalla Fondazione a produrre al più tardi il giorno della selezione, in sede di appello delle ore 10.30, il medesimo documento sottoscritto dal Direttore Sanitario dell'ASST Santi Paolo e Carlo. La Commissione rileva che la documentazione di cui trattasi è stata trasmessa successivamente a cura della candidata medesima a mezzo PEC del 28/09/2021, risultando con ciò regolarizzata la domanda di partecipazione della stessa.

Alle ore **10.30** si procede all'appello, con contestuale identificazione dei candidati, mediante verifica e registrazione degli estremi dei documenti d'identità ed apposizione della firma degli stessi sul modulo predisposto, che rimane agli atti. Risultano presenti i candidati: **dott. Edoardo Berselli, dott.ssa Valentina Bettamio, dott. Gabriele Mario Perotti, dott.ssa Giovanna Pomponi e dott.ssa Magda Giulia Santini**. Viene predisposta la tabella contenente i nominativi dei candidati presenti ammessi (**allegato F**), che il Segretario espone al di fuori dell'aula G.

La Commissione di valutazione informa quindi i candidati ammessi che gli stessi sono riconvocati alle **ore 12.00** per l'espletamento del colloquio, al termine delle operazioni di valutazione dei titoli.

Congedati i concorrenti, si procede ad esaminare e valutare la documentazione prodotta unitamente alla relativa domanda di partecipazione all'avviso da ciascun candidato presente ammesso alla procedura selettiva.

Per ogni candidato è predisposta una scheda (**Allegato C**), sulla quale sono riportati gli elementi oggetto di valutazione e i correlati punteggi, a valere quale relazione motivazionale. A causa del protrarsi dei lavori relativi alla valutazione dei titoli, la convocazione per l'espletamento della prova colloquio è differita alle **ore 13.30**, come da avviso esposto al di fuori dell'aula G.

**Per quanto concerne la valutazione del colloquio**, la Commissione, preso atto che, come previsto dal citato avviso pubblico, il punteggio massimo disponibile è pari a **60 punti**, e che è dichiarato idoneo il candidato che raggiunga la soglia minima di valutazione pari a punti **40/60**, stabilisce concordemente quanto segue.

Il colloquio – ai sensi dell'art. 82 del succitato regolamento concorsuale – è diretto, in relazione al fabbisogno di cui al profilo oggettivo e soggettivo allegati al presente verbale, a:

- valutare le capacità professionali del candidato nella disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere.



La Commissione Esaminatrice, all'unanimità dei suoi componenti, predispone pertanto i seguenti argomenti di discussione, atti a verificare quanto sopra:

**Argomenti di tipo clinico - tecnico:**

1. Quale organizzazione possibile nei blocchi operatori di un ospedale oncologico.
2. Accreditamento terapie semintensive in Lombardia: requisiti e strategie possibili in una organizzazione complessa.
3. Criticità gestionali per un IRCCS oncologico causate dalla pandemia da COVID 19.
4. Sistemi di sterilizzazione a basse temperature.
5. Percorso HUB e SPOKE nelle fasi di ondate pandemiche.
6. Gestione delle infezioni da germi sentinella con specifico riferimento alla campagna sull'antibiotico resistenza.

**Argomenti di tipo organizzativo - gestionale:**

1. D.L. 34/2020 – art. 2 applicazione del Piano Ospedaliero: logiche della DGR n. 3264/2020.
2. Applicazione del Piano di Ripresa in Regione Lombardia criticità e punti di forza dell'organizzazione.
3. Accorpamento di Presidi ospedalieri indipendenti: criticità e aree di possibile efficientamento.
4. Logiche e strategie a garanzia dell'organizzazione di un ospedale Covid free.
5. La visione organizzativa della REL e della ROL.
6. Possibili sviluppi di modelli organizzativi per un nuovo ospedale oncologico a carattere scientifico.

La Commissione stabilisce altresì, all'unanimità, che il punteggio attribuito a ciascun candidato in esito alla prova colloquio è espressione dei seguenti criteri di valutazione dello stesso:

- grado di pertinenza della risposta rispetto al quesito proposto;
- chiarezza ed organicità espositiva;
- capacità di approfondimento della materia rispetto alle conoscenze disponibili e ai dati di letteratura.

Per quanto concerne le modalità di espletamento, ciascun candidato estrarrà a sorte da un bussolotto messo a disposizione dalla Commissione un numero compreso tra uno e sei, corrispondente a **una prova composta da uno dei summenzionati sei quesiti di tipo clinico - tecnico, e da uno degli sei di tipo organizzativo-gestionale**. I numeri sorteggiati verranno eliminati dal novero di quelli a disposizione per le successive estrazioni. La prova è pubblica e i candidati che lo vorranno potranno assistervi.

Alle **ore 13.30**, dopo aver esposto al di fuori dell'aula G l'esito della valutazione dei titoli (allegato valutazione titoli), la Commissione fa accedere i candidati in aula, previa esibizione di un documento d'identità. La Commissione illustra quindi ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio. Con il consenso degli stessi, si stabilisce di espletare la prova in ordine alfabetico.

La Commissione, al termine di ciascun colloquio, assegna ai candidati i punteggi qui di seguito a fianco di ciascuno indicati e trascritti nell'**allegato H** e nell'**allegato A**:

1. **dott. Edoardo Berselli**. Inizio colloquio **ore 13.36**. Prova estratta: **n.3. Voto: 48/60**.
2. **dott.ssa Valentina Bettamio**. Inizio colloquio **ore 13.58**. Prova estratta: **n. 5. Voto: 52/60**.



3. **dott. Gabriele Mario Perotti.** Inizio colloquio ore 14.16. Prova estratta: n. 6. Voto: 56/60.  
 4. **dott.ssa Giovanna Pomponi.** Inizio colloquio ore 14.37. Prova estratta: n. 2. Voto: 42/60.  
 5. **dott.ssa Magda Giulia Santini.** Inizio colloquio ore 14.52. Prova estratta: n. 4. Voto: 44/60.

La Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per i titoli e per la prova colloquio, attribuisce a ciascuno di essi il punteggio complessivo, come dettagliato nell'**Allegato "A"**. L'esito della prova orale (**allegato H**) è esposto al di fuori della aula G ove, come comunicato ai candidati all'atto dell'esposizione dell'esito della valutazione dei titoli, si sono svolte le prove orali - e dei locali della s.c. Risorse Umane e R.s. **I candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa Direzione medica di presidio, sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio sono pertanto risultati essere i seguenti:**

1. **dott. Gabriele Mario Perotti: punti 77,394/100;**
2. **dott.ssa Valentina Bettamio: punti 73,986/100;**
3. **dott. Edoardo Berselli: punti 69,916/100.**

A norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.lgs. n. 502/92, i suddetti nominativi vengono formalmente comunicati al Direttore Generale della Fondazione, mediante trasmissione al medesimo del presente verbale a cura del Segretario della Commissione, per i successivi incumbenti di competenza.

Da ultimo, la Commissione predispone l'allegata relazione sintetica, contenente le risultanze della presente procedura selettiva, relazione che, unitamente al presente verbale, come sopra detto, sarà inoltrata dal Segretario al Direttore Generale della Fondazione.

Il Segretario curerà tutti gli adempimenti in ordine alla pubblicazione sul sito internet aziendale degli atti della presente procedura.

Il Presidente della Commissione ringrazia i colleghi e il Segretario e dichiara tolta la seduta alle ore 15.40.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

(dott. Gedeone Baraldo)

**I COMMISSARI**

(dott. Carlo Marena)

(dott. Vito Campanile)

(dott.ssa Aida Andreassi)

**IL SEGRETARIO**

(dott. Paolo Bonacci)



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI  
N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO,  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**RELAZIONE SINTETICA**

Il giorno **29 settembre 2021**, alle ore **10.00**, presso l'aula G del settore didattico della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, a norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/92, di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Direzione medica di presidio, formando la suddetta sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio.

La Commissione, nominata con determinazione 15 settembre 2021, n. 469DG, risulta così composta:

**Presidente (eletto**

**tra i Componenti titolari**

**sorteggiati)**

**dott. Gedeone Baraldo** - ASST Lecco, Regione Lombardia;

**Componenti titolari**

**sorteggiati**

**dott. Vito Campanile** - Azienda USL BAT, Regione Puglia;

**dott. Carlo Marena** - IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia,  
Regione Lombardia;

**Componente di diritto**

**dott.ssa Aida Andreassi** – Direttore Sanitario della Fondazione;

**Segretario**

**dott. Paolo Bonacci** – P.O. settore giuridico – s.c. Risorse  
umane e Relazioni sindacali.

La Commissione ha preso atto che alla procedura selettiva in oggetto risultavano regolarmente iscritti n. 7 candidati, e precisamente i dottori: **Edoardo Berselli, Valentina Bettamio, Mauro Moreno, Gabriele Mario Perotti, Giovanna Pomponi, Antonello Rossetti e Magda Giulia Santini**, come da determinazione 15 settembre 2021, n. 469DG.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 502/1992, la Commissione ha ricevuto formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, come contenuto nell'avviso pubblico di cui sopra. Tale profilo è stato letto ad alta voce dal Segretario ed acquisito agli atti del verbale della selezione quale parte integrante e sostanziale del medesimo. Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, in ragione di quanto disposto dall'art. 8, co. 6, del D.P.R. 484/97, recepito dall'art. 82, co. 6 del regolamento aziendale vigente, la Commissione ha stabilito i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, come definite nell'ambito dei profili oggettivo e soggettivo di cui sopra. Per ciascun candidato è stata predisposta una scheda riepilogativa degli elementi di valutazione del curriculum con i correlati punteggi (**massimo disponibile 40 punti**, di cui 25 per l'esperienza professionale



del candidato e 15 per l'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione), allegata al verbale della selezione in oggetto.

Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del suddetto regolamento, il quale recepisce l'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/97, sulla base della documentazione presentata dai candidati, la Commissione di valutazione ha accertato il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso sopra menzionato dei candidati **dott. Edoardo Berselli, dott.ssa Valentina Bettamio, dott. Mauro Moreno, dott. Gabriele Mario Perotti, dott.ssa Giovanna Pomponi, dott. Antonello Rossetti e dott.ssa Magda Giulia Santini**, e conseguentemente li ha dichiarati ammessi alla procedura selettiva in oggetto.

Sono risultati presenti all'appello delle **ore 10.30** i seguenti candidati: **dott. Edoardo Berselli, dott.ssa Valentina Bettamio, dott. Gabriele Mario Perotti, dott.ssa Giovanna Pomponi e dott.ssa Magda Giulia Santini**.

La Commissione ha stabilito quindi i criteri per la valutazione del colloquio, di seguito riportati:

- grado di pertinenza della risposta rispetto al quesito proposto;
- chiarezza ed organicità espositiva;
- capacità di approfondimento della materia rispetto alle conoscenze disponibili e ai dati di letteratura;

e ha sottoposto a ciascun candidato due quesiti, uno di argomento clinico- tecnico, l'altro di natura organizzativo-gestionale, estratti a sorte. Il colloquio, per il quale i candidati avevano ricevuto formale convocazione trasmessa a mezzo pec/raccomandata a mano per le **ore 12.00**, è stato espletato a partire dalle **ore 13.30**.

Le risultanze del colloquio (punteggio massimo disponibile: **60 punti**; soglia di sufficienza 40/60) sono le seguenti:

1. **dott. Edoardo Berselli : 48/60;**
2. **dott.ssa Valentina Bettamio: 52/60;**
3. **dott. Gabriele Mario Perotti: 56/60;**
4. **dott.ssa Giovanna Pomponi: 42/60;**
5. **dott.ssa Magda Giulia Santini: 44/60.**

La Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per i titoli e per la prova colloquio, ha attribuito a ciascuno di essi il punteggio complessivo come di seguito riportato:

N	CANDIDATO	SERVI ZI PRE STATI (Max 15 p.)	CASISTICA (Max. 10 p.)	PUBBLI- CAZIONI (Max 10 p.)	C.V. FORM. DI STUDIO E RIC. (Max 5 p.)	TOTALE TITOLI (Max 40 p.)	ESITO COLL. (Max 60 p.)	TOTALE PUNTI
1	Edoardo Berselli	14,029	4,000	0,000	3,887	21,916	48,000	69,916
2	Valentina Bettamio	13,094	2,000	3,000	3,892	21,986	52,000	73,986
3	Gabriele Mario Perotti	6,415	10,000	2,406	2,573	21,394	56,000	77,394
4	Giovanna Pomponi	15,000	2,000	0,000	0,351	17,351	42,000	59,351
5	Magda Giulia Santini	10,889	4,000	0,000	1,171	16,060	44,000	60,060

**I candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa Direzione medica di presidio, sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito**



all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio sono pertanto risultati essere i seguenti:

1. dott. Gabriele Mario Perotti: punti 77,394/100;
2. dott.ssa Valentina Bettamio: punti 73,986/100;
3. dott. Edoardo Berselli: punti 69,916/100.

A norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.lgs. n. 502/92, i tre suddetti nominativi sono formalmente comunicati al Direttore Generale della Fondazione per i successivi incombeni di competenza, mediante trasmissione al medesimo del verbale della procedura selettiva in oggetto nonché della presente relazione sintetica - allo stesso allegata - a cura del Segretario della Commissione.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

(dott. Gedeone Baraldo)

**I COMMISSARI**

(dott. Carlo Marena)

(dott. Vito Campanile)

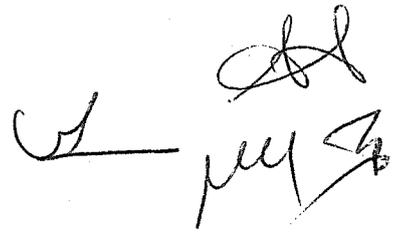
(dott.ssa Aida Andreassi)

**IL SEGRETARIO**

(dott. Paolo Bonacci)

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO - DIRETTORE DELLA S. C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO									
Espletato: 29 settembre 2021									
N.	COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZ IONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)	PROVA ORALE (Max 60 punti)	TOTALE GENERALE (Max 100 punti)
1	BERSELLI	EDOARDO	14,029	4,000	-	3,887	21,916	48,000	69,916
2	BETTAMIO	VALENTINA	13,094	2,000	3,000	3,892	21,986	52,000	73,986
3	PEROTTI	GABRIELE MARIO	6,415	10,000	2,406	2,573	21,394	56,000	77,394
4	POMPONI	GIOVANNA	15,000	2,000	0,000	0,351	17,351	42,000	59,351
5	SANTINI	MAGDA GIULIA	10,889	4,000	0,000	1,171	16,060	44,000	60,060

Il Presidente della Commissione  
(dott. Grigione Baraldo)



## DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ

(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

I sottoscritti, in qualità di Presidente e di Componenti della Commissione dell'Avviso pubblico per titoli ed esami di cui al verbale in atti, dichiarano sotto la propria responsabilità che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti: **dott. Edoardo Berselli, dott. Mauro Moreno, dott. Gabriele Mario Perotti, dott.ssa Giovanna Pomponi, dott. Antonello Rossetti e dott.ssa Magda Giulia Santini**, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

I sottoscritti dichiarano altresì di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 35 e 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Milano, 29 settembre 2021

- Presidente - **dott. Gedeone Baraldo**
- Componente - **dott. Vito Campanile**
- Componente - **dott. Carlo Marena**
- Componente - **dott.ssa Aida Andreassi**

\_\_\_oOo\_\_\_

Il sottoscritto, in qualità di Segretario della Commissione di valutazione della selezione in parola, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Milano, 29 settembre 2021

**dott. Paolo Bonacci** - Segretario



## S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO

## DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO

## PROFILO OGGETTIVO:

La Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano (*breviter*: Fondazione) è un Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico, ha natura giuridica di diritto pubblico ed è classificata come struttura sanitaria di alta specializzazione di rilievo nazionale per l'oncologia.

La Fondazione è un Comprehensive Cancer Center Internazionale che focalizza la sua attività sulla diagnosi e la cura delle patologie oncologiche in particolare quelle di alta complessità, con specifico riferimento allo stadio di malattia, alla disponibilità di cure efficaci, alle caratteristiche del paziente e si colloca all'interno della Rete Ospedaliera di Regione Lombardia.

La Fondazione sviluppa studi e ricerche sulle tecnologie biomediche e sanitarie, tra cui quelle farmacologiche e applica tempestivamente i progressi diagnostici e terapeutici attraverso processi e modalità tipiche della ricerca traslazionale. Ha inoltre funzione di second referral per pazienti seguiti in altri ospedali per patologie e situazioni cliniche più complesse e per i tumori rari.

La Fondazione favorisce l'orientamento allo sviluppo creando presupposti culturali e scientifici orientati all'approccio multidisciplinare e multiprofessionale, inoltre stimola tutte le possibili sinergie tra la ricerca e le sue applicazioni cliniche sfruttando la presenza di programmi scientifici che vanno dalla ricerca di base e biologica a quella clinica sanitaria.

Promuove l'innovazione nelle tecniche chirurgiche e mediche e sperimenta modelli organizzativi innovativi con inserimento di competenze gestionali nei processi sanitari.

Il modello organizzativo della Fondazione è a valenza dipartimentale, così come previsto nel Piano di Organizzazione Aziendale Strategico, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 14 febbraio 2017, n. 97F e approvato con D.G.R. 20 febbraio 2017, n. X/6251.

I dipartimenti sono raggruppati in tre macro aree: Area Ricerca, Area Clinica e Area Amministrativa; ad esse si aggiungono alcune aree funzionali, che non costituiscono articolazioni organizzative, prevedendo invece il coinvolgimento di diversi settori presidiati nell'ambito dell'iter diagnostico terapeutico al fine di garantire una presa in carico globale e multidisciplinare del paziente.

La Fondazione opera su un unico Presidio Ospedaliero, sito in Milano, via Giacomo Venezian 1.

I posti letto ordinari, di Day Hospital e di Day Surgery, nonché i posti "tecnici" di MAC e di BIC sono riportati nella tabella sottostante.

STRUTTURA	do contr	do attivati	do pag contr	do pag attivati	DS contr	DS attivati	DH contr	DH attivati	TOT DH+D S contr	TOT DH+DS attive	TOT MAC	TOT BIC
Chirurgia Generale - 1 - Epato-Gastro-Pancreatica e Trapianto di fegato	24	24	0	0	0	0	0	0	0	0		
Chirurgia Generale - 2 - Chirurgia Colo-Rettale	28	23	0	0	0	0	0	0	0	0		
Chirurgia Generale - 3 - Senologia	28	13	0	0	0	0	0	0	0	0		
Chirurgia Generale - 4 -	24	24	0	0	0	0	0	0	0	0		



Fondazione IRCCS  
Istituto Nazionale dei Tumori



Regione  
Lombardia

Melanoma											
Sarcoma											
Chir. Gen - 5 - Diagnostica e Chir.	3	3	0	0	9	2	0	0	9	2	
Endoscopica											
Centro di Day Surgery	0	0	0	0	8	10	0	0	8	10	2
Chirurgia Maxillo Facciale	29	6	0	0	0	0	0	0	0	0	
Chirurgia Plastica	12	11	0	0	2	0	0	0	2	0	
Laser Terapia	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	
Chirurgia Toracica	26	22	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ginecologia	18	15	0	0	0	0	3	3	3	3	
Otorinolaring oiatria	28	9	0	0	0	0	0	0	0	0	
Pediatria	22	22	0	0	0	0	6	6	6	6	
Urologia	24	26	0	0	0	0	0	0	0	0	
Terapia Intensiva	6	4	0	0	0	0	0	0	0	0	
Medicina Nucleare	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	
Oncologia Medica 1	28	21	0	0	0	0	0	0	0	0	
Chirurgia Generale	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
Oncologia Pediatria											
Nutrizione Clinica	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
Supporto Oncologico	0	0	0	0	0	0	5	5	5	5	
Trattam. Medico dei Tum.											
Mesenchimali dell'adulto e tumori rari - Oncologia Medica 2	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	
Trattamento Medico dei Tumori della Testa e del Collo - Oncologia Medica 3	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	
Immunoterapi a Clinica	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	
Day Hospital Medico	0	0	0	0	0	0	4	4	4	4	18
Ematologia e Trapianto di Midollo	28	18	0	0	0	0	0	0	0	0	



Fondazione IRCCS  
Istituto Nazionale dei Tumori



Regione  
Lombardia

<i>Solventi</i>	0	0	32	25	0	0	0	0	0	0		
<i>Radiologia 2</i>	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0		
<i>Radioterapia 2</i>	12	6	0	0	0	0	0	0	0	0		
<i>Cure Palliative totale</i>	20	10	0	0	0	0	5	5	5	5		
	383	284	32	25	23	16	24	23	47	39	18	2

Il Presidio ospedaliero è dotato di tecnologia sanitaria di alta complessità.

La Fondazione svolge periodicamente una disamina sistematica delle tecnologie elettromedicali che compongono il patrimonio aziendale. Questa attività rientra nell'ottica del continuo miglioramento degli standard di qualità, di sicurezza e innovazione negli ambiti di cura e di ricerca.

Le sale operatorie attualmente presenti presso la Fondazione sono particolarmente sviluppate e tecnologicamente potenziate. Inoltre, per consentire all'équipe chirurgica di lavorare con immagini full HD e 3D, nel 2007 è stato effettuato un progetto di upgrade per la realizzazione di due sale operatorie integrate, aggiornate allo stato dell'arte nel 2017.

L'attività di ricovero e DH dell'anno 2019 della Fondazione è di seguito dettagliata; l'anno 2020 è stato oggetto purtroppo della riorganizzazione dovuta alla pandemia COVID e per questo non è stato considerato.

ANNO 2019			
Struttura	RICOVERI ORDINARI	DH/DS	Totale RICOVERI
91 - Chirurgia Generale - 1 - Epato-Gastro-Pancreatica e Trapianto di fegato	998		998
92 -Chirurgia Generale - 2 - Chirurgia Colo-Rettale	435		435
93 - Chir. Gen - 5 - Diagnostica e Chir. Endoscopica	179	164	343
94 -Chirurgia Generale - 3 - Senologia	972		972
95 -Chirurgia Generale - 4 - Melanoma Sarcoma	1.144		1.144
96 - Centro di Day Surgery		1.914	1.914
101 -Chirurgia Maxillo Facciale	105		105
121 -Chirurgia Plastica	629		629
122 -Laser Terapia		1.012	1.012
131 -Chirurgia Toracica	753		753
371 -Ginecologia	658	184	842
381 -Otorinolaringoiatria	324		324
391 -Pediatria	880	767	1.647
431 -Urologia			1.304



Fondazione IRCCS  
Istituto Nazionale dei Tumori



Regione  
Lombardia

	1.304		
491 -Terapia Intensiva	14		14
611 -Medicina Nucleare	294		294
641 -Oncologia Medica 1	1.261		1.261
645 -Supporto Oncologico		79	79
646 -Trattam.Medico dei Tum. Mesenchimali dell'adulto e tumori rari – Oncologia Medica 2	469		469
647 -Trattamento Medico dei Tumori della Testa e del Collo – Oncologia Medica 3	483		483
648 -Immunoterapia Clinica	245		245
649 -Day Hospital Medico		16	16
661 -Ematologia e Trapianto di Midollo	731		731
671 -Solventi	1.707		1.707
702 - Radioterapia 2	322		322
Totale	13.907	4.136	18.043

L'attività di cure palliative di seguito dettagliata

Cure Palliative anno 2019	
setting	NUMERO PRATICA
1 - domiciliare	150
2 - Hospice	199
3 - Day Hospice	136
Totale	485

L'attività ambulatoriale del 2019 ha visto la produzione di 1.272.385 prestazioni, di cui 30.549 prestazioni di radioterapia e 154.874 prestazioni di oncologia, oltre a prestazioni di chemioterapia in MAC.

Come normato dal Piano Organizzativo Aziendale Strategico della Fondazione, il personale, le risorse e le attività della Struttura Complessa di Direzione Medica di Presidio afferiscono alla Direzione Sanitaria Aziendale della Fondazione.

I Dirigenti Medici che svolgono attività nella struttura sono attualmente due, escluso il Direttore. Risultano inoltre in forza n. 9 unità di personale amministrativo, n. 2 Collaboratori professionali sanitari assistenti sanitari, di cui uno addetto al monitoraggio e controllo delle attività proprie della catena alimentare e uno assegnato all'Ufficio tutela salute; n. 16 Collaboratori professionali sanitari infermieri (di cui n. 6 presso l'Ufficio tutela salute e n. 10 presso l'Ambulatorio generale), nonché n. 15 operatori del ruolo tecnico (di cui n. 7 operatori tecnici assegnati all'archivio clinico, n. 4 OSS presso l'Ambulatorio generale e uno presso la camera mortuaria, nonché, infine, un operatore tecnico specializzato presso la medesima camera mortuaria e n. 2 O.T.A. assegnati all'Ambulatorio generale).



Fondazione IRCCS  
Istituto Nazionale dei Tumori



Regione  
Lombardia

La Struttura Complessa Direzione Medica assicura tutte le attività relative agli aspetti igienico sanitari del Presidio comprensive degli aspetti di igiene ospedaliera e polizia mortuaria, le attività correlate alla tutela della salute dei pazienti e dei dipendenti, in collaborazione col medico competente.

Ha la responsabilità della documentazione sanitaria e della tenuta dell'archivio clinico, della rendicontazione dei flussi epidemiologici e delle attività di ricovero ed ambulatoriali, nonché dei flussi informativi ministeriali.

Collabora durante le attività correlate ai controlli di ATS sia in ambito di accreditamento che di controlli NOC sulla attività svolta ed è responsabile del Piano dei controlli interno nonché delle attività di monitoraggio dei tempi di attesa della attività di ricovero ed ambulatoriale.

Verifica l'appropriato utilizzo delle risorse di sala operatoria, degli spazi ambulatoriali e dei posti letto di degenza.

Sono inoltre di competenza della Direzione Medica le attività inerenti all'organizzazione del Presidio Ospedaliero in merito alla turnistica del personale

La Direzione Medica di Presidio collabora con le strutture di Staff della Direzione Strategica e con la Direzione Scientifica.

A tal fine opera per la predisposizione dei capitolati e predispone le relazioni sanitarie, supporta le attività di gestione dei reclami, collabora per la predisposizione documentale nella acquisizione di presidi e dispositivi per uso ospedaliero e delle nuove tecnologie, nonché per le progettualità promosse dalla Struttura Complessa ICT e SIA che hanno impatto sulla organizzazione sanitaria. È riferimento per le attività di sviluppo dei PDTA correlati ai progetti di ricerca.

La Struttura Complessa Direzione Medica è parte attiva nella collaborazione nei processi di miglioramento della qualità e nella gestione del rischio clinico. Svolge processi di analisi e riorganizzazione delle risorse assegnate alle diverse Unità Organizzative.

Gli obiettivi perseguiti dalla Struttura Complessa sono il miglioramento quali-quantitativo e l'innovazione organizzativa così da ottimizzare l'attività svolta dalla Fondazione secondo le direttive della Direzione Strategica.

#### COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI, CONOSCENZE SCIENTIFICHE ATTRIBUZIONI PER ASSOLVERE LE FUNZIONI RICHIESTE

##### PROFILO SOGGETTIVO:

La gestione delle attività della S.C. di Direzione Medica di Presidio presuppone la necessità di un Direttore con comprovata esperienza, afferente all'area di sanità pubblica - disciplina di "Direzione medica di presidio ospedaliero" o discipline equipollenti.

Il candidato, per realizzare gli obiettivi strategici ed operativi individuati dalla Direzione Aziendale dovrà dimostrare capacità professionali, organizzative e manageriali idonee alla organizzazione di un presidio ospedaliero che si articola in molteplici e complesse attività diagnostico-terapeutiche, di screening, formative e di ricerca, nonché di supporto alla Direzione Aziendale per la progettualità della "Città della Salute e della Ricerca".

In particolare i requisiti richiesti tramite presentazione della attività svolta negli ultimi 5, validate dalla Direzione Sanitaria di appartenenza, sono i seguenti:

- Competenza in ambito igienico sanitario.
- Conoscenza dei principali flussi di rendicontazione delle attività di ricovero ed ambulatoriali.
- Conoscenza dei percorsi di accreditamento istituzionale e di eccellenza.
- Conoscenza delle tecniche di analisi organizzativa di processi.
- Padronanza dei percorsi diagnostici, terapeutici ed assistenziali delle patologie oncologiche nell'ambito delle reti di patologia.
- Competenza di processi di accorpamento di Strutture e Servizi sanitari e conoscenza degli step di progettazione dei nuovi ospedali



Fondazione IRCCS  
Istituto Nazionale dei Tumori



Regione  
Lombardia

Dal punto di vista manageriale saranno considerate rilevanti:

- Esperienze organizzative e capacità di coordinamento di gruppi multidisciplinari e multiprofessionali.
- Capacità gestionali rispetto al budget e agli obiettivi assegnati.
- Capacità manageriali programmatiche ed organizzative delle risorse assegnate sviluppando percorsi formativi di sviluppo professionale.
- Capacità di sviluppare sinergie organizzative all'interno della Fondazione.
- Capacità relazionali, che favoriscano la strutturazione di rapporti di collaborazione e fiducia nell'équipe e con le altre Strutture Ospedaliere con particolare riferimento agli sviluppi necessari per la progettualità di "Città della Salute e della Ricerca".
- Conoscenze di strumenti finalizzati alla promozione della qualità aziendale.

ALLEGATO B

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI NELLE PROCEDURE SELETTIVE  
PER DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA  
ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX 25 PUNTI)**

(formulata sulla base dei criteri di cui al Regolamento sulla disciplina concorsuale del personale dirigenziale ex II livello dal DPR 484/97 –  
Delibera I.N.T. n. 896/98 del 05/10/98)

**I CONTEGGI SONO EFFETTUATI CON TRONCAMENTO ALLA III CIFRA DECIMALE**

**SEZIONE A: VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (MAX 15 PUNTI)** Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vengono attribuiti 15 punti e i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente in misura inferiore.

A.O., U.S.L.  
E SERVIZI EQUIPOLLENTI  
IRCCS  
+ 20%

	ANNO	MESE	ANNO	MESE
DIR. T.D. nella disciplina a concorso o equipollente (D.M.S. 30/01/98 e art. 23, c. 1)	1,000	0,083	1,200	0,100
DIR. T.P. nella disciplina a concorso o equipollente (D.M.S. 30/01/98 e art. 23, c. 1)	1,200	0,100	1,440	0,120
DIR. T.D. in disciplina affine (D.M.S. 31/01/98)	0,750	0,062	0,900	0,075
DIR. T.P. in disciplina affine (D.M.S. 31/01/98)	0,900	0,075	1,080	0,090
DIR. T.D. in altra disciplina (art. del Regolamento secondo il profilo a concorso)	0,500	0,041	0,600	0,050
DIR. T.P. in altra disciplina (art. del Regolamento secondo il profilo a concorso)	0,600	0,050	0,720	0,060
DIR. T.D. in altra posizione funzionale nella disciplina	0,500	0,041	0,600	0,050
DIR. T.P. in altra posizione funzionale nella disciplina	0,600	0,050	0,720	0,060

Eventuali titolarità di incarico (anche ad interim) c/o strutture pubbliche comportano le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi sopra riepilogati:  
 direzione di dipartimento: + 18%  
 direzione di struttura complessa: + 15%  
 responsabilità di struttura semplice dipartimentale: + 12%;  
 responsabilità di struttura semplice: + 8%;  
 alta specializzazione: + 5%.

I servizi prestati a titolo d'incarico, supplenza o in qualità di straordinario sono equiparati al servizio di ruolo (art. 84)  
**RICERCATORE** (contratti di ricerca, collaborazioni)  
**BORSISTA** (borse di studio o di ricerca)

	0,500	0,041	0,500	0,041
	-	-	0,400	0,033

**ATTIVITA' SVOLTE IN BASE A RAPPORTI CONVENZIONALI**  
 (la quantità oraria viene rapportata al servizio prestato dai medici dipendenti a tempo definito)

in disciplina equipollente	1,000	0,083	-	-
in disciplina affine	0,750	0,062	-	-
in altra disciplina	0,500	0,041	-	-
in altra posizione funzionale nella disciplina	0,500	0,041	-	-

## ALLEGATO B

Il servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli Ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (art. 21, comma 3). I servizi prestati presso IRCSS di diritto privato sono equiparati ai corrispondenti servizi prestati presso le A.O. qualora detti istituti abbiano provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale ai sensi dell'art. 25, D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761. In caso contrario, o in mancanza di accreditamento, i relativi servizi sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso le A.O. pubbliche nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza

### ENTI VARI

	ANNO	MESE
DIR. T.D. o assimilabile – servizio di ruolo (secondo il profilo a concorso) presso PP. AA.	0,500	0,041
Servizio in disciplina affine	0,375	0,031
Servizio in altra disciplina	0,250	0,020
Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso	0,500	0,041

### SEZIONE B): TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO (MAX 10 PUNTI)

la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e dieci, tenuto globalmente conto della quantità delle prestazioni nel tempo, del livello di complessità e della tipologia delle stesse, con particolare riferimento al profilo oggettivo e soggettivo.





**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**EDOARDO BERSELLI (05/07/1963)**

**ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)**

**VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)**

<b>dal 01/01/2011 al 20/12/2015:</b> direttore medico di presidio c/o A.O. Ospedale Riuniti Marche Nord (5 anni, di cui 1 anno e 10 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione. Valutati 3 anni e 2 mesi con la maggiorazione del 15%);	punti	4,370
<b>dal 16/04/2008 al 31/12/2010:</b> direttore medico di presidio c/o A.O. San Salvatore di Pesaro (2 anni e 9 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);	punti	n.v.
<b>al 01/11/2005 al 15/04/2008:</b> dirigente medico, responsabile coordinamento della Direzione medica di presidio a t.d. ex art. 15 septies, D.Lgs. n. 502/1992 (2 anni e 5 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);	punti	n.v.
<b>dall'01/10/2004 al 31/10/2005:</b> responsabile della s.s. Qualità, accreditamento, Formazione e Privacy della Fondazione INT (1 anno e 1 mese con la maggiorazione dell'8%);	punti	1,685
<b>dal 15/05/1996 al 30/09/2004:</b> dirigente medico c/o Direzione Sanitaria della Fondazione INT (8 anni e 5 mesi);	punti	12,120
<b>dal 02/10/1995 al 14/05/1996:</b> ricercatore c/o Direzione Sanitaria della Fondazione INT (7 mesi);	punti	0,287
<b>dal 01/10/1994 al 30/09/1995:</b> borsista c/o Direzione Sanitaria della Fondazione INT (1 anno);	punti	0,400
	totale	18,862
	<b>PUNTI</b>	<b>14,029</b>

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE  
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il candidato produce certificazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle attività svolte, riferita al periodo 1° novembre 2005 - 20 dicembre 2015, sottoscritta dal Direttore Sanitario dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord. Risulta inoltre casistica in qualità di Direttore Sanitario per il periodo dal 21/12/2015 al 2020 incluso, non valutata in quanto riferita a diverso ruolo.

**PUNTI 4,000**

*[Handwritten signatures]*



Fondazione IRCCS  
Istituto Nazionale dei Tumori

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**EDOARDO BERSELLI (05/07/1963)**

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)**

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)**

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor" - 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

<b>N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE:</b>	1				
<b>N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI:</b>	0		in quanto la pubblicazione prodotta non risulta in alcun modo pertinente rispetto alla posizione da conferire		
<b>N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.)</b>	0		somma =	0,000	
<b>(ev. valore proporzionale per punteggio) =</b>	0,000				
<b>di cui n.</b>	0	1°, 2° o ultimo nome		punti	0,000
<b>N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.)</b>	0				
<b>di cui n.</b>	0	1°, 2° o ultimo nome (+20%)	somma =	0,000	punti 0,000

**DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)**

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 0,000

**PUNTI 0,000**

**CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)**

**N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):**

<b>N. partecipazioni totali:</b>	<b>134</b>
N. partecipazioni non pertinenti:	
N. partecipazioni con testo:	5
N. partecipazioni senza testo:	0
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente:	50
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente:	79

totale 1,887

**PUNTI 1,887**

**TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):**

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

**22/07/1994:** specializzazione in Igiene e medicina preventiva, indirizzo igiene ed organizzazione dei servizi ospedalieri (disciplina equipollente) c/o Università degli Studi di Pavia (voto 50 e lode/50) - non valutabile in quanto requisito di ammissione;



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**EDOARDO BERSELLI (05/07/1963)**

**2006:** corso di perfezionamento in "Comunicazione e management del rischio nelle organizzazioni sanitarie" c/o Università degli Studi di Urbino;

**2010:** master di II livello "strategia e gestione delle organizzazioni a rete in sanità" - formazione manageriale ai sensi art. 7. D.P.R. N. 484/1997 c/o Università Politecnica delle Marche (non valutabile in quanto requisito di ammissione).

Docenze

**a.a. 1997/1998:** docente di igiene ambientale al III anno del Corso di diploma universitario in Scienze infermieristiche c/o Fondazione INT;

**aa.aa. 2001/2002 - 2002/2003:** docente di Anatomia umana ed istologia al I anno del Corso di Laurea in Scienze infermieristiche dell'Università degli Studi di Milano - Fondazione INT;

**aa.aa. 2003/2004 - 2004/2005:** docente di Fisiologia umana al I anno del Corso di Laurea in Scienze infermieristiche dell'Università degli Studi di Milano - Fondazione INT;

Altre attività

**dal 21/12/2015 al 30/07/2021 (data CV):** Direttore Sanitario dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord;

**02/06/2021:** nomina a Cavaliere della Repubblica;

**dal 01/07/2020 al 30/07/2021 (data CV):** Direttore f.f. dei dipartimenti Materno infantile e Diagnostica clinica e **dal 25/09/2017** del dipartimento di Organizzazione ospedaliera, sicurezza clinica, qualità e formazione dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord (incarichi non valutati in carriera in quanto svolti in qualità di Direttore Sanitario);

**23/12/2020:** nomina a componente del Gruppo di coordinamento regionale per il piano di vaccinazione Anti-Covid19 - Servizio Sanità - Regione Marche;

**17/07/2018:** nomina a Presidente di Commissione (per gli aspetti sanitari) per la scelta della migliore proposta per l'affidamento del contratto di concessione relativa alla progettazione definitiva ed esecutiva, all'esecuzione dei lavori di nuova costruzione ed alla gestione di alcuni servizi non sanitari e commerciali dell'Ospedale Marche Nord (Servizio Sanità - Regione Marche);

**dal 01/01/2017 al 01/08/2019:** responsabile formazione aziendale ell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord;

**dal 01/11/2011 al 31/12/2015:** medico competente c/o ASUR - Area Vasta 1 - ex ZT3 Fano;

**dal 2007 al 2008:** medico competente c/o A.O. San Salvatore di Pesaro;



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**EDOARDO BERSELLI (05/07/1963)**

**2003/2004:** attività libero professionale di consulenza clinica e continuità assistenziale c/o Azienda Speciale Comunale "Cremona Solidale" di Cremona (non meglio circostanziate le date);

**da febbraio 1991 al 01/06/1995:** medico di medicina generale c/o Casa di cura "prof. E. Morelli" di Pavia (non meglio circostanziate le date);

attività svolta, in regime convenzionale, c/o AUSL n. 13 del Piemonte nei seguenti periodi:

**dal 01/04/1994 al 29/02/1996:** turni di guardia attiva;

**dal 01/04/1994 al 31/01/1996:** turni di reperibilità;

**dal 1/11/1992 al 31/01/1993, dal 01/05/1993 al 31/07/1993, dal 01/06/1994 al 31/08/1994 e dal 01/10/1994 al 31/12/1994:** attività svolta, in qualità di sostituto di guardia medica c/o USSL n. 44 di Vigevano;

**dal 2007 al 2021:** responsabile scientifico di n. 22 corsi di formazione c/o A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord (non meglio circostanziato);

valutatore di Sistemi di gestione qualità in ambito sanitario come team leader o team member c/o i seguenti enti sanitari: IFO Regina Elena di Roma; A.O. Bianchi-Melacrino-Morelli di Reggio Calabria; A.O. Istituti Ospitalieri di Verona; ASUR 9 di Macerata; IRCCS Casa sollievo della sofferenza "Padre Pio" di S. Giovanni Rotondo (FG) e Casa di cura PAIDEIA S.p.A. di Roma (non circostanziate le date);

gestione del processo di certificazione ISO 9001:2000 delle direzioni e dei dipartimenti gestionali e funzionali della Fondazione INT concluso nel mese di giugno 2005;

gestione del processo di certificazione ISO 9001:2000 dell'A.O. San Salvatore di Pesaro come di seguito specificato: direzioni e strutture afferenti (n. 25) concluso nel mese di novembre 2006; totalità delle strutture e nel mese di gennaio 2008;

**da gennaio 2006:** membro del Comitato Etico Interaziendale dell'AO S. Salvatore/ZT1 e Urbino (non meglio circostanziato il termine);

membro del Comitato tecnico Scientifico A.O. S. Salvatore di Pesaro (non circostanziate le date);

**gennaio 2008:** nomina a componete delle Cabine di Regia di Regione Marche - Sistema Qualità;

Coautore del manuale del volontariato in oncologia 2004 - LILT.

PUNTI	2,000
TOTALE C.V.	3,887
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>21,916</b>



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**VALENTINA BETTAMIO (07/04/1971)**

**ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)**

**VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)**

<b>dal 21/09/1999 al 07/06/2000:</b> dirigente medico a t.d. c/o u.o. Prevenzione e sanità pubblica dell'ASL di Lecco (9 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);	punti	n.v.
<b>dal 16/02/2001 al 15/10/2001:</b> dirigente medico a t.d. c/o u.o. Prevenzione e sanità pubblica dell'ASL Città di Milano (8 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);	punti	n.v.
<b>dal 27/12/2002 al 15/06/2003:</b> dirigente medico c/o Direzione Sanitaria dell'A.O. S. Anna di Como (in astensione facoltativa dal 20/03/2003 all'11/05/2003) - 4 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione;	punti	n.v.
<b>dal 01/07/2003 al 02/10/2011:</b> dirigente medico c/o Direzione Sanitaria dell'A.O. San Paolo di Milano (8 anni e 3 mesi, di cui 5 anni e 3 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione. Valutati 3 anni);	punti	3,600
<b>dal 03/10/2011 al 02/11/2014:</b> dirigente medico c/o Distretto Socio-sanitario Brianza dell'ASL di Como (3 anni e 1 mese), titolare dei seguenti incarichi: <b>dal 02/02/2012 al 15/02/2013:</b> responsabile uos Cure primarie e dal <b>16/02/2012</b> Direttore f.f. uoc Distretto (1 anno, con maggiorazione dell'15%); <b>dal 16/02/2013 al 02/11/2014:</b> responsabile uos Distretto Socio-sanitario Brianza (1 anno e 9 mesi, con maggiorazione dell'8%);	punti	4,048
<b>dal 03/11/2014 al 15/04/2017:</b> dirigente medico c/o Direzione Sanitaria della Fondazione IRCCS C. Besta di Milano (2 anni e 5 mesi);	punti	3,480
<b>dal 16/04/2017 al 02/02/2020</b> responsabile uos Direzione medica di presidio della Fondazione C. Besta di Milano (2 anni e 10 mesi, con maggiorazione dell'8%);	punti	4,406
<b>dal 03/02/2020 al 04/08/2021:</b> Direttore medico di presidio c/o Ospedale S. Leopoldo Mendic Merate - ASST Lecco (1 anno e 6 mesi con la maggiorazione del 15%).	punti	2,070
	<b>totale</b>	<b>17,604</b>
	<b>PUNTI</b>	<b>13,094</b>



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**VALENTINA BETTAMIO (07/04/1971)**

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE  
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

La candidata produce certificazione relativa alla tipologia quali-quantitativa delle attività svolte per il periodo 2004 - 2011, sottoscritta dal Direttore Sanitario dell'ASST Santi Paolo e Carlo di Milano.

**PUNTI 2,000**

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)**

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)**

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

**N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE:** 7

**N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI:** 6

in quanto la pubblicazione con IF prodotta non risulta in alcun modo pertinente rispetto alla posizione da conferire

**N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.)** 0 somma = 0,000

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 0,000

di cui n. 0 1°, 2° o ultimo nome punti 0,000

**N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.)** 6

di cui n. 5 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 4,600 punti 2,000

**DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)**

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 1,000

**PUNTI 3,000**

**CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)**

**N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):**

N. partecipazioni totali: 172

N. partecipazioni non pertinenti:

N. partecipazioni con testo: 37

N. partecipazioni senza testo: 45

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente: 51

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente: 39

totale 2,892

**PUNTI 2,892**



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**VALENTINA BETTAMIO (07/04/1971)**

**TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):**

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

**12/11/2002:** specializzazione in igiene e medicina preventiva, presso Università degli Studi di Milano (voto 70 e lode/70), non valutabile in quanto requisito di ammissione;

**25/02/2010:** certificato di formazione Manageriale per Direttori di Azienda Sanitaria c/o Eupolis Lombardia, rivalidato l'11/10/2017 (non valutabile in quanto requisito di ammissione).

Attività didattica

Professore a contratto al corso di Laurea in infermieristica, Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università Vita-Salute San Raffaele, settore scientifico-disciplinare MED/42 - igiene generale e applicata - settore concorsuale 06/MI nell'ambito dei corsi dal titolo:

**a.a. 2012/2013 - 2013/2014:** "Promozione della salute e della sicurezza" (modulo epidemiologia, igiene e problemi prioritari di salute, 24 ore, anno 2012/2013; modulo igiene e problemi prioritari di salute, 24 ore, anno 2013/2014);

**a.a. 2013/2014:** "Metodologia dell'assistenza basata sulle evidenze" (modulo epidemiologia clinica 12 ore);

Altre attività

**dal 27/07/2020 al 04/08/2021 (data CV):** consulente per attività di Direzione medica presso INRCA di Casatenovo;

**dal 01/01/2019 al 14/02/2019:** Direttore Sanitario f.f. della Fondazione IRCCS Istituto Besta di Milano;

**dal 14/02/2012 al 14/02/2013:** componente del Gruppo di lavoro regionale "Miglioramento della Qualità e sicurezza del paziente";

componente dell'Advisory Board socio sanitario della città di Milano (non circostanziate le date, ricompreso in periodo c/o IRCCS Besta)

**dal 29/09/2010 al 30/09/2011:** Risk Manager aziendale c/o Azienda Ospedaliera S. Paolo di Milano;

responsabile della Commissione per il controllo delle infezioni ospedaliere nell'ambito delle attività c/o A.O. San Paolo;

membro del gruppo di approfondimento tecnico sulla problematica relativa alla "Raccolta e valutazione dei dati di sorveglianza a partire dalle microbiologie" - attività di prevenzione e controllo delle infezioni ospedaliere della Direzione Generale Sanità Regione Lombardia;



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**VALENTINA BETTAMIO (07/04/1971)**

coordinatore dei programmi "Cure pulite sono cure più sicure" e "Safe surgery saves lifes" nell'ambito della prima e seconda sfida globale per la sicurezza del paziente - OMS;

**2004-2007 e 2008-2010:** responsabile del Progetto di valutazione delle performance Qualitative c/o A.O. S. Paolo di Milano;

**dal 01/04/2010 al 14/02/2012:** membro del gruppo regionale di verificatori nell'ambito del progetto di valutazione secondo la metodologia Joint Commission international;

**dal 07/12/2015:** membro del Consiglio Nazionale CNETO (Centro nazionale per l'edilizia e la Tecnica Ospedaliera);

**2020:** progetto Attiva-mente, nell'area di attività a ciclo diurno dell'IRCCS Besta;

<b>PUNTI</b>	<b>1,000</b>
<b>TOTALE C.V.</b>	<b>3,892</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>21,986</b>



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**GABRIELE MARIO PEROTTI (09/07/1975)**

**ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)**

**VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)**

dall'11/11/2005 al 28/02/2006: dirigente medico c/o Direzione medica di presidio dell'A.O. San Carlo di Milano (4 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);

punti n.v.

01/03/2006 - 15/03/2006: dirigente medico c/o ASL Città di Milano (non valutabile di per sé, in quanto trattasi di soli 15 gg, che sono tuttavia riassorbiti nel periodo di cui al successivo alinea)

punti n.v.

dal 16/03/2006 al 14/02/2019: dirigente medico Direzione medica di presidio dell'A.O. San Carlo di Milano (12 anni e 11 mesi di cui 6 anni e 8 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione. Valutati 6 anni e 3 mesi con la maggiorazione del 15%.

Responsabile di struttura semplice nei seguenti periodi (maggiorazione non attribuita in quanto di misura inferiore rispetto a quella prevista per i periodi di Direttore medico f.f. più oltre riportati, tenuto conto del servizio da rendere per l'accesso):

dal 01/09/2018 al 14/02/2019: uos Accreditamento ed edilizia sanitaria;

dal 12/11/2010-31/08/2018: uos Direzione medica delle strutture extraospedaliere e delle attività ambulatoriali intra ed extra ospedaliere.

Direttore medico f.f. nei seguenti periodi:

dal 01/01/2008 al 31/03/2009: (1 anno e 3 mesi);

dal 10/06/2009 al 31/03/2011: (1 anno e 10 mesi);

dal 23/07/2015 al 31/12/2015: (5 mesi);

dal 04/01/2016 al 14/02/2019: (3 anni e 1 mese).

punti 8,625

totale 8,625

**PUNTI 6,415**



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**GABRIELE MARIO PEROTTI (09/07/1975)**

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE  
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il candidato produce le seguenti certificazioni relative alla tipologia quali-quantitativa delle attività svolte:

**01/01/2008 - 06/02/2019:** in qualità di Dirigente medico con gli incarichi di cui alla sezione carriera, sottoscritta dal Direttore Sanitario dell'ASST Santi Paolo e Carlo;

**15/02/2019 - 16/06/2020:** in qualità di Direttore Sanitario, sottoscritta dal Direttore Generale dell'ASST Lodi, non valutata in quanto riferita a diverso ruolo.

**01/09/2020 - 25/05/2021:** in qualità di Direttore Sanitario, sottoscritta dal Direttore Generale ASST Bergamo Est, non valutata in quanto riferita a diverso ruolo.

**PUNTI 10,000**

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)**

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)**

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor" - 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 5

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 5

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 1 somma = 1,385

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 1,385

di cui n. 0 1°, 2° o ultimo nome punti 1,385

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 4

di cui n. 1 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 2,350 punti 1,021

**DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)**

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 0,000

**PUNTI 2,406**

**CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)**

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali: 92

N. partecipazioni non pertinenti:

N. partecipazioni con testo: 6

N. partecipazioni senza testo: 40

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente: 5

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente: 41

totale 0,573

**PUNTI 0,573**



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**GABRIELE MARIO PEROTTI (09/07/1975)**

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

**09/11/2004:** specializzazione in Igiene e medicina preventiva c/o Università degli Studi di Milano - voto 70 e lode (non valutabile in quanto requisito di ammissione);

**21/01/2010:** attestato di formazione manageriale per dirigente sanitario di struttura complessa Decreto DG Sanità n. 356, rivalidato il 22/11/2016 (non valutabile in quanto requisito di ammissione);

**maggio-ottobre 2019:** corso di formazione manageriale per direttori di azienda Sanitaria (52 ore) e corso di formazione manageriale rivolto alle Direzioni strategiche del sistema socio-sanitario Lombardo (60 ore) c/o Polis-Lombardia.

Docenze

professore a contratto c/o Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Milano, come di seguito specificato:

**dall'a.a. 2013/2014 all'a.a. 2020/2021:** corso di laurea in fisioterapia, corso "Organizzazione sanitaria e medicina legale";

**a.a. 2012/2013:** corso di laurea in fisioterapia, corso "Igiene, organizzazione e management dei servizi sanitari";

**aa.aa. 2011/2012 e 2012/2013:** corso di laurea Tecnico sanitario di radiologia medica, corso "Malattie infettive";

corso di Laurea in scienze infermieristiche:

**dall'a.a. 2009/2010 all'a.a. 2017/2018:** corso "Fisiologia";

**dall'a.a. 2013/2014 all'a.a. 2018/2019:** corso "Responsabilità professionale e organizzazione dell'assistenza infermieristica";

**dall'a.a. 2005/2006 all'a.a. 2011/2012:** corso "Organizzazione sanitaria";

**aa.aa. 2007/2008 e 2008/2009:** corso "Scienze della prevenzione, modulo di statistica medica".

Altre attività

**dal 02/11/2004 al 01/11/2005:** co.co.co. c/o Direzione medica di presidio dell'A.O. S. Carlo di Milano;

**dal 16/03/2011 al 16/03/2016:** incarico di Risk Manager c/o A.O. San Carlo Borromeo (ASST Santi Paolo e Carlo);

**dal 15/02/2019 al 31/08/2020:** Direttore Sanitario ASST Lodi;

**dal 01/09/2020 al 26/07/2021 (data domanda):** Direttore Sanitario ASST Bergamo EST;

PUNTI	2,000
TOTALE C.V.	2,573
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>21,394</b>



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**GIOVANNA POMPONI (11/01/1963)**

**ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)**

**VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)**

dal 18/09/2000 al 20/01/2021: dirigente medico c/o Direzione medica di presidio della Fondazione INT (20 anni e 4 mesi, di cui 7 anni non valutabili in quanto computati quale requisito di ammissione. Valutati 13 anni e 4 mesi);	punti	19,200
dal 21/01/2021 al 05/08/2021: direttore medico di presidio f.f. c/o Fondazione INT (7 mesi con la maggiorazione del 15%).	punti	0,966
	<b>totale</b>	<b>20,166</b>
	<b>PUNTI</b>	<b>15,000</b>

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE  
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

la candidata produce certificazione attestante attività professionale quali-quantitativa, riferita agli anni 2011 - 2021, sottoscritta dal Direttore Sanitario della Fondazione INT.

**PUNTI 2,000**

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)**

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)**

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 0

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 0

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 0 somma = 0,000

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 0,000

di cui n. 0 1°, 2° o ultimo nome punti 0,000

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 0

di cui n. 0 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 0,000 punti 0,000

**DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)**

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 0,000

**PUNTI 0,000**



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**GIOVANNA POMPONI (11/01/1963)**

**CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)**

**N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):**

N. partecipazioni totali:	18		
N. partecipazioni non pertinenti:			
N. partecipazioni con testo:	0		
N. partecipazioni senza testo:	0		
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente:	11		
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente:	7		
		totale	0,351
		<b>PUNTI</b>	<b>0,351</b>

**TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):**

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

**28/10/1999:** specializzazione in Igiene e medicina preventiva c/o università degli Studi La Sapienza di Roma (voto: 70 e lode/70) non valutabile in quanto requisito di ammissione.

Docenze

**dal 30/11/2020 al 15/02/2021:** tutor per la Scuola di specializzazione di Igiene e Medicina preventiva sede di Milano;

altre attività

partecipazione al tavolo tecnico ATS per la Radioterapia e la Chemioterapia (non circostanziate le date);

	<b>PUNTI</b>	<b>0,000</b>
	<b>TOTALE C.V.</b>	<b>0,351</b>
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>17,351</b>



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**MAGDA GIULIA SANTINI (29/06/1971)**

**ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)**

**VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)**

<b>dal 01/03/2016 al 05/08/2021 (data scadenza avviso):</b> dirigente medico c/o Direzione medica di presidio della Fondazione INT fino al 22/11/2020, successivamente c/o Gestione operativa (5 anni e 5 mesi);	punti	7,800
<b>dal 01/01/2016 al 29/02/2016:</b> dirigente medico c/o uoc Accreditamento, verifica e controllo strutture sanitarie dell'ASL 1 (2 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);	punti	n.v.
<b>dall'01/11/2009 al 31/12/2015:</b> dirigente medico c/o Direzione medica di presidio della Fondazione INT (6 anni e 2 mesi, di cui 1 anno e 5 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione. Valutati 4 anni e 9 mesi);	punti	6,840
<b>dal 01/05/2008 al 31/10/2009:</b> dirigente medico c/o uoc Accreditamento, verifica e controllo strutture sanitarie dell'ASL 1 (1 anno e 6 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);	punti	n.v.
<b>dal 14/01/2008 al 30/04/2008:</b> dirigente medico c/o Dipartimento di Cure primarie dell'ASL 2 (4 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);	punti	n.v.
<b>dal 16/07/2004 al 30/11/2007:</b> dirigente medico c/o ASL 1 (3 anni e 4 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);	punti	n.v.
<b>dal 18/06/2001 al 09/09/2001:</b> dirigente medico c/o ASL di Sondrio (3 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione).	punti	n.v.
	totale	14,640
	<b>PUNTI</b>	<b>10,889</b>

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE  
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

la candidata produce certificazione attestante attività professionali e casistica di specifiche esperienze riferita al periodo 2011 - 30/07/2021, sottoscritta dal Direttore Sanitario della Fondazione INT.

**PUNTI 4,000**



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**MAGDA GIULIA SANTINI (29/06/1971)**

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)**

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)**

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor" - 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 0

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 0

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 0 somma = 0,000

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 0,000

di cui n. 0 1°, 2° o ultimo nome punti 0,000

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 0

di cui n. 0 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 0,000 punti 0,000

**DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)**

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 0,000

**PUNTI 0,000**

**CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)**

**N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):**

N. partecipazioni totali: 39

N. partecipazioni non pertinenti:

N. partecipazioni con testo: 0

N. partecipazioni senza testo: 0

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente: 2

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente: 37

totale 0,171

**PUNTI 0,171**



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S.C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

**MAGDA GIULIA SANTINI (29/06/1971)**

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

**04/11/2003:** specializzazione Igiene e medicina preventiva c/o Università degli Studi di Milano, voto 70 e lode/70 (non valutabile in quanto requisito di ammissione);

**a.a. 2004/2005:** master di I livello in tecnologie informatiche per l'analisi e l'elaborazione delle immagini biomediche, Università degli Studi di Camerino;

**a.a. 2006/2007:** corso di perfezionamento di I livello "Il rischio clinico e l'errore in medicina", Università degli Studi di Milano;

**a.a. 2016:** master "Processo alla documentazione sanitaria", A.GI.SA. di Roma;

**a.a. 2016/2017:** corso di formazione manageriale per dirigente di struttura complessa, Eupolis Lombardia (non valutabile in quanto requisito di ammissione).

Altre attività

**dal 2018 al 02/08/2021:** auditor interno per il Sistema gestione Qualità della Fondazione INT;

referente per la Direzione medica di presidio della Fondazione del progetto "Cartella Clinica Elettronica (CCE)";

PUNTI	1,000
TOTALE C.V.	1,171
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>16,060</b>

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PUBBLICAZIONI  
NELLE PROCEDURE SELETTIVE PER DIRIGENTE SANITARIO  
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA**  
(Regolamento I.N.T. Delibera n. 896/98 del 05/10/1998 da DPR 484/97)

<p><b>PUBBLICAZIONI</b> (MAX 10 PUNTI)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le pubblicazioni devono essere prodotte in originale o autenticate secondo i modi previsti dalla legge.</li> <li>2. Le pubblicazioni che risultano essere comunicazioni o atti congressuali, anche su riviste di associazioni /società scientifiche/mediche (abstracts - contributi in proceedings) ed anche on-line, saranno oggetto di valutazione all'interno del curriculum.</li> <li>3. Alle "lettere" o scambi di corrispondenza pubblicati su riviste scientifiche è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati.</li> <li>4. Alle pubblicazioni in cui il candidato risulta avere partecipato al lavoro, ma non è inserito tra gli autori dello stesso, è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati.</li> <li>5. I lavori indicati ai punti 1,2,3, 4 non saranno valutati se ritenuti non attinenti al posto da ricoprire</li> </ol>
<p><b>- Punti max. 6</b></p>	<p>Ai lavori pubblicati sulle riviste con impact factor. Qualora nessuno dei candidati consegua un valore di impact-factor superiore al punteggio attribuibile (6), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore dell'impact-factor riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore di i.f. più alto vanno attribuiti 6 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
<p><b>- Punti max. 2</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- lavori su riviste in italiano senza i.f. : punti 0,500</li> <li>- lavori su riviste in inglese o altra lingua straniera senza i.f. : punti 0,750</li> <li>- capitoli libri in italiano : punti 1,000</li> <li>- capitoli libri in inglese/altra lingua straniera : punti 1,250</li> <li>- libri in italiano : punti 1,250</li> <li>- libri in inglese/altra lingua straniera : punti 1,500</li> </ul> <p>(si attribuisce il 20% in più se trattasi di lavori su cui il candidato figura come primo, secondo o ultimo nome). Qualora nessuno dei candidati consegua un valore superiore al punteggio attribuibile (2), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vanno attribuiti 2 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
<p><b>- Punti max. 2</b></p>	<p>Attribuibili a giudizio della Commissione previa valutazione della continuità dei lavori e della loro quantificazione per anno rispetto alla data di laurea, della loro originalità, del livello dei contenuti e della loro attinenza, se trattasi di mera esposizione di dati (lavoro solo compilativo da valutare in negativo), se sviluppati in ampia o ridotta collaborazione e come primo, secondo o ultimo nome per le pubblicazioni con i.f.</p>



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO  
QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO  
OSPEDALIERO - DIRETTORE DELLA S. C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

Appello del 29 settembre 2021 ore 10.30

COGNOME	NOME	DATI IDENTIFICATIVI E FIRMA	
BERSELLI	EDOARDO	Documento	p. n. A. A. 2671698
		Firma	
BETTAMIO	VALENTINA	Documento	C. I. 3988 3431A
		Firma	
MORENO	MAURO	Documento	amenta
		Firma	
PEROTTI	GABRIELE MARIO	Documento	C. I. AT 3076485
		Firma	
POMPONI	GIOVANNA	Documento	C. I. CA 97403 FX
		Firma	
ROSSETTI	ANTONELLO	Documento	amenta
		Firma	
SANTINI	MAGDA GIULIA	Documento	C. I. AV 3754682
		Firma	



Fondazione IRCCS  
Istituto Nazionale dei Tumori

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N.  
1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA DIREZIONE  
MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO - DIRETTORE DELLA S. C. DIREZIONE MEDICA DI  
PRESIDIO

AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE DEL 29 settembre 2021

N.	COGNOME	NOME	AMMISSIONE	NOTE
1	BERSELLI	EDOARDO	ammesso	//
2	BETTAMIO	VALENTINA	ammessa	//
3	PEROTTI	GABRIELE MARIO	ammesso	//
4	POMPONI	GIOVANNA	ammessa	//
5	SANTINI	MAGDA GIULIA	ammessa	//

Il Presidente della Commissione di Valutazione  
(dott. Gedone Baraldo)

*[Handwritten signatures and initials]*

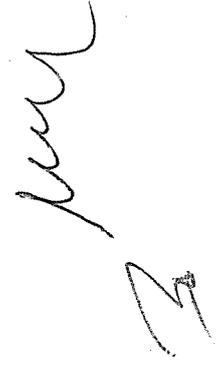
AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO - DIRETTORE DELLA S. C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO							
RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI							
N.	COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZIONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)
1	BERSELLI	EDOARDO	14,029	4,000	0,000	3,887	21,916
2	BETTAMIO	VALENTINA	13,094	2,000	3,000	3,892	21,986
3	PEROTTI	GABRIELE MARIO	6,415	10,000	2,406	2,573	21,394
4	POMPONI	GIOVANNA	15,000	2,000	0,000	0,351	17,351
5	SANTINI	MAGDA GIULIA	10,889	4,000	0,000	1,171	16,060

Milano, 29 settembre 2021

Il Presidente della Commissione di Valutazione



(dot. Gedeone Baraldo)





**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL  
CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE  
MEDICO, DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO -  
DIRETTORE DELLA S. C. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

ESITO PROVA COLLOQUIO

COGNOME	NOME	PROVA COLLOQUIO (Max 60 punti)
BERSELLI	EDOARDO	48,000
BETTAMIO	VALENTINA	52,000
PEROTTI	GABRIELE MARIO	56,000
POMPONI	GIOVANNA	42,000
SANTINI	MAGDA GIULIA	44,000

Il Presidente della Commissione  
(dott. Gedeone Baraldo)