



**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DELLA s.c. Risorse umane e  
Relazioni sindacali**

**n. 26-RUeRS-2021 del 25/02/2021**

**OGGETTO**

**INDIZIONE DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER N. 1  
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE -CAT. D0- CON  
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER SUPPLENZA**

In base alle attestazioni rese dal dirigente competente all'adozione del provvedimento e alle verifiche contabili svolte:

si provvede alle registrazioni contabili

Il Dirigente della s.c. Risorse Economiche e  
Finanziarie e Libera Professione  
d.ssa Elena Teresa Tropiano

Attestazione di legittimità e regolarità dell'istruttoria  
Il responsabile del procedimento  
della struttura complessa Risorse umane e R.s.  
(dott. Paolo Bonacci)

L'atto si compone di n. 5 pagine di cui n. 2 pagine di allegati  
quale parte integrante e sostanziale del provvedimento  
PB//mg

1.4.02/87/2021



## IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

**Vista** l'istruttoria effettuata dal Responsabile del procedimento della s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali che attesta quanto segue:

**premess**o che, d'intesa con la Direzione Aziendale, il dott. Pierangelo Spada, Direttore della s.c. SITRA, ha chiesto, con nota in atti e-mail del 12 febbraio 2021, in atti, di procedere ad acquisire n. 1 unità di Collaboratore professionale sanitario Infermiere, cat. D0, con contratto a tempo determinato per supplenza, a fronte dell'assenza di altra risorsa di pari profilo, e più precisamente della dipendente matr. 8890, in astensione per gravidanza a rischio, ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. n. 151/2001, sino al 3 novembre 2021 e comunque non oltre il rientro in servizio della titolare del posto, onde garantire il regolare svolgimento delle attività di ambito infermieristico, che risulterebbero viceversa gravemente compromesse;

### **richiamati**

- l'art. 29, comma 2, lettera c) e co. 4, del D.Lgs. 15/06/2015, n. 81, che esclude, per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del capo III del Decreto stesso;
- l'art. 36, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, relativo all'utilizzo di contratti di lavoro a tempo determinato nelle Pubbliche Amministrazioni allo scopo di rispondere alle esigenze di cui al comma 2 del medesimo articolo;
- l'art. 27 quater, L.R. 33/2009, che stabilisce la facoltà, per gli enti del SSR, di ricorrere a personale a tempo determinato al fine di garantire, tra l'altro, i livelli essenziali di assistenza;
- l'art. 57, comma 6, lettera b) del CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità, in materia di lavoro a tempo determinato per sostituzione di personale assente per congedo ex L. 151/2001;

**considerato** che, sebbene risulti tuttora vigente la graduatoria di concorso pubblico per titoli ed esami per n. 2 unità di Collaboratore professionale sanitario infermiere, cat. D0, con contratto a tempo pieno e indeterminato, approvata con determinazione 13 agosto 2019, n. 335DG, si rende necessario indire una nuova selezione pubblica, onde evitare che, in ragione del considerevole turnover del personale infermieristico a tempo indeterminato, l'assegnazione dell'incarico di supplenza in parola a soggetto posizionato utilmente nella graduatoria concorsuale suddetta sia vanificata dalla necessità di proporre nel breve periodo il posto a tempo indeterminato al medesimo soggetto titolare della supplenza;

### **ritenuto**

- di indire selezione pubblica per titoli e colloquio per n. 1 Collaboratore professionale sanitario Infermiere, cat. D0, con contratto a tempo determinato per supplenza sino al 3 novembre 2021, e comunque non oltre il rientro in servizio della titolare del posto;
- di riservarsi di utilizzare l'eventuale relativa graduatoria per la copertura di altri posti di supplenza, secondo le esigenze organizzative e gestionali evidenziate dal Direttore della s.c. SITRA, al fine di garantire la continuità dell'iter diagnostico terapeutico presso i reparti di degenza;

**visto** l'avviso pubblico allegato alla presente determinazione, quale parte integrante della medesima, redatto ai sensi del D.P.R. n. 220/2001, regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;

**dato atto** che la posizione di cui trattasi, in quanto supplenza:

- non è ricompresa nel Piano triennale dei fabbisogni di personale della Fondazione 2020-2022, adottato con Decreto del Presidente 5 febbraio 2021, n. 10DP;



- è finanziata mediante il budget per la spesa del personale assegnato alla Fondazione con Decreto della Direzione Centrale Bilancio e Finanza di Regione Lombardia 12 febbraio 2021, n. 1720, nonché prevista nel bilancio dell'esercizio di competenza;

**dato atto** altresì dell'attestazione di regolarità dell'istruttoria sotto il profilo sia tecnico sia di legittimità nonché delle disposizioni finanziarie e contabili;

**considerato** che nulla osta alla pubblicazione del presente provvedimento in versione integrale all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009;

**richiamata** la determinazione del Direttore Generale 29 settembre 2017, n. 311DG, avente ad oggetto "Disposizioni a carattere gestionale del Direttore Generale";

#### D E T E R M I N A

1. di indire selezione pubblica per titoli e colloquio per n. 1 Collaboratore professionale sanitario Infermiere, cat. D0, con contratto a tempo determinato per supplenza sino al 3 novembre 2021, e comunque non oltre il rientro in servizio della titolare del posto;
2. di approvare il relativo avviso pubblico, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della medesima, redatto ai sensi del D.P.R. n. 220/2001, regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
3. di riservarsi di utilizzare l'eventuale relativa graduatoria per la copertura di altri posti di supplenza, secondo le esigenze organizzative e gestionali evidenziate dal Direttore della s.c. SITRA, al fine di garantire la continuità dell'iter diagnostico terapeutico presso i reparti di degenza;
4. di stabilire che la spesa derivante dal presente provvedimento, pari ad Euro 34.700,50 annui lordi, inclusa la tredicesima mensilità, da rapportarsi al periodo di effettiva durata dell'incarico, grava sui costi relativi al personale del ruolo sanitario, è compresa nel budget per la spesa del personale assegnato alla Fondazione con Decreto della Direzione Centrale Bilancio e Finanza di Regione Lombardia 12 febbraio 2021, n. 1720, nonché nel Bilancio d'Esercizio del medesimo anno;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009.

IL DIRIGENTE DELLA s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali  
Silvia SANSONE  
Firmato digitalmente



## AVVISO PUBBLICO

**per titoli e colloquio per n. 1 posto di Collaboratore professionale sanitario Infermiere, cat. D0, con contratto a tempo determinato per supplenza di altra risorsa di pari profilo, sino al 3 novembre 2021, e comunque non oltre il rientro in servizio del titolare del posto.**

Questa Fondazione, in esecuzione della determinazione \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_-RUeRS, invita tutti gli interessati ad ottenere l'incarico a far pervenire alla struttura complessa Risorse umane e Relazioni sindacali, entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno \_\_\_\_\_**, domanda di ammissione redatta su carta semplice intestata al Direttore della s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori, Via Venezian, 1 – 20133 Milano.

Per l'ammissione alla procedura selettiva gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti **requisiti generali e specifici**:

- a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- b. idoneità fisica all'impiego; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato, a cura della Fondazione, prima dell'immissione in servizio;
- c. Laurea Triennale in Infermieristica ovvero Diploma conseguito in base al precedente ordinamento, riconosciuto equipollente, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale del profilo in oggetto;
- d. iscrizione all'Albo Professionale. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea o Paese non comunitario consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima all'assunzione in servizio.

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

La domanda deve essere formulata secondo lo schema allegato.

**Alla domanda dovranno essere allegati:**

- i titoli di studio posseduti;
- un curriculum formativo e professionale, datato e firmato dal concorrente. Le attività professionali ed i corsi di studio indicati nel curriculum saranno presi in esame solo se formalmente documentati o autocertificati;
- i documenti e le pubblicazioni edite a stampa che il candidato ritenga opportuno presentare. Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni presentate in versione integrale, sia prodotte in originale, sia in copia autenticata o di cui il candidato autocertifichi la conformità all'originale ai sensi della normativa vigente;
- elenco in triplice copia e in carta semplice di tutti i documenti presentati;
- i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- fotocopia di un documento d'identità valido.

**La domanda può essere presentata con le seguenti modalità:**

- a mezzo raccomandata a/r, entro il termine perentorio di cui sopra; a tal fine faranno fede il timbro, la data e l'ora dell'ufficio postale accettante. Non saranno in ogni caso prese in considerazione le domande che, anche se spedite entro il suddetto termine, pervengano oltre il medesimo;



- a mezzo PEC (Posta Elettronica Certificata), entro il termine di cui sopra, all'indirizzo [concorsi@pec.istitutotumori.mi.it](mailto:concorsi@pec.istitutotumori.mi.it); saranno considerati in questo caso valide solo le domande contenenti i relativi allegati in formato PDF non modificabile.

Si applicano le disposizioni di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, attinenti alle norme sulla documentazione amministrativa. Si precisa inoltre che, con l'iscrizione alla selezione, il candidato esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente in materia.

*Il colloquio si svolge il giorno \_\_\_\_\_ 2021 alle ore \_\_\_\_\_ presso l'aula "\_\_\_\_" del settore didattico dell'Ente. I candidati si intendono sin d'ora convocati, salvo diverse comunicazioni da pubblicarsi sul sito istituzionale in relazione all'attuale emergenza epidemiologica da COVID-19, nella data e nel luogo anzidetto. Il colloquio viene svolto in materie attinenti al profilo specifico della posizione oggetto del presente avviso e sarà espletato con le specifiche modalità di tutela sanitaria di cui al punto 24 dell'Ordinanza del Presidente di Regione Lombardia, 21 marzo 2020, n. 514.*

*Ai candidati esclusi dalla selezione è inviata specifica e motivata comunicazione.*

La Fondazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici. Sarà dichiarato vincitore il primo classificato nella graduatoria approvata dalla Fondazione. Il vincitore della selezione deve assumere servizio, pena decadenza, entro il termine stabilito conformemente alle esigenze della struttura di destinazione, che è comunicato in maniera tempestiva dall'Ente, e sarà tenuto a regolarizzare i documenti già presentati e richiesti dall'avviso, nonché quelli richiesti per l'ammissione. Il trattamento giuridico ed economico è regolato ai sensi dei CC.CC.NN.LL. e CC.CC.II.AA. La Fondazione accerta l'idoneità fisica all'impiego del vincitore per mezzo di sanitari di sua fiducia; nel caso di rifiuto a sottoporsi a tale visita il vincitore sarà considerato rinunciatario, senza necessità da parte della Fondazione di alcuna diffida o altra formalità. La Fondazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, così come disposto dal D.Lgs. 165/01. L'effettiva assunzione del vincitore della selezione di cui al presente avviso è subordinata in ogni caso all'assenza di vincoli legislativi in materia di assunzioni all'atto dell'approvazione della graduatoria ed alla concessione, ove resa necessaria dalla normativa vigente, delle opportune autorizzazioni all'assunzione da parte degli Organi Competenti. La Fondazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare i termini, sospendere od annullare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso valgono le norme di cui al D.P.R. n. 220/01. La Fondazione si riserva inoltre di avvalersi della graduatoria, nel periodo di vigenza della stessa, per eventuali ulteriori incarichi di supplenza.

Per maggiori informazioni gli interessati possono rivolgersi alla Struttura complessa Risorse umane e Relazioni sindacali – Settore Giuridico - tel. 02-2390.2255 – 2523.

IL DIRETTORE  
s.c. Risorse umane e R.s.  
(d.ssa Silvia Sansone)