DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 351 **DG del** - 6 LUG 2021

OGGETTO

PROCEDURA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DI RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA – PRIME DETERMINAZIONI

Il Direttore
s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali
dott.ssa Silvia Sansone

Attestazione di legittimità e regolarità dell'istruttoria
Il responsabile del procedimento
s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali
dott. Paolo Bonacci

In base alle attestazioni rese dal dirigente competente all'adozione del provvedimento e alle verifiche contabili svolte:

- ✓ si provvede alle registrazioni contabili.
- ☐ il provvedimento non comporta registrazioni contabili, né impegni finanziari futuri.

Il Dirigente
s.c. Risorse Economiche e Finanziarie e Libera Professione
dott.ssa Elena Teresa Tropiano

CON I PARERI FAVOREVOLI DEL		
Direttore Scientifico	**Direttore Amministrativo**	**Direttore Sanitario**
dott. Giovanni Apolone	dott. Andrea Frignani	d.ssa Aida Andreassi

L'atto si compone di 11 pagine di cui 7 pagine di allegati parte integrante
atti n. 1.4.02/570/2019
PB/at

FONDAZIONE IRCCS
Istituto Nazionale Tumori
VERCOL

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'istruttoria effettuata dal Responsabile del procedimento della s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali che attesta quanto segue:

premesso
- che, con determinazioni 30 dicembre 2019, n. 595DG (rettificata con la determinazione 24 gennaio 2020, n. 21DG), 12 marzo 2020, n. 89DG e 30 aprile 2020, n. 155DG, si è disposta l'assunzione a tempo determinato in qualità di Ricercatore sanitario ovvero Collaboratore professionale di ricerca sanitaria di complessivamente n. 162 soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, co. 432 L. 205/17;
- che, a fronte della rinuncia all'assunzione di n. 1 soggetto e di n. 18 cessazioni intervenute *medio tempore*, risultano ad oggi in servizio n. 143 soggetti;

richiamati
- la Legge n. 205/2017 che, all'art. 1, c. 427, dispone che il personale in parola sia soggetto a valutazione annuale secondo modalità, condizioni e criteri stabiliti con decreto del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, sentite le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative;
- il CCNL relativo al personale del comparto sanità, sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, triennio 2016-2018, che, all'art. 8, co. 1, dispone che il personale in parola sia soggetto a valutazione annuale e all'art. 11, co. 1, lettera c, prevede premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
- il Decreto del Ministero della Salute 20 novembre 2019, n. 164, che, agli artt. 2 e 7, dispone la valutazione annuale del Ricercatore sanitario ovvero del Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, prescrivendo a tal fine l'istituzione di un apposito Nucleo di Valutazione, nominato dal Direttore Scientifico, che lo presiede, e composto da due membri di profilo dirigenziale;

dato atto che la procedura di valutazione del personale inquadrato nel ruolo di Ricercatore sanitario e Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, oggetto del presente provvedimento, è stata inviata per informativa in data 21 maggio 2021 a mezzo mail in atti a RSU e OO.SS. del Comparto – CCNL Ricerca e presentata in apposita seduta in data 27 maggio 2021;

precisato che, dei n. 143 soggetti di cui sopra, n. 116 sono stati assunti in data 31 dicembre 2019, n. 2 in data 1° aprile 2020, n. 5 in data 1° maggio 2020 e n. 20 in data 1° giugno 2020;

considerato che, per quanto concerne la valutazione ai fini del mantenimento in essere del contratto:
- dovendo riguardare un'intera annualità, i periodi di valutazione saranno differenziati in funzione della data di assunzione, come di seguito specificato:

- 31 dicembre 2019 – 31 dicembre 2020 per i n. 116 soggetti assunti in data 31 dicembre 2019;
- 1° aprile 2020 – 31 marzo 2021 per i n. 2 soggetti assunti in data 1° aprile 2020;
- 1° maggio 2020 – 30 aprile 2021 per i n. 5 soggetti assunti in data 1° maggio 2020;
- 1° giugno 2020 – 31 maggio 2021 per i n. 20 soggetti assunti in data 1° giugno 2020;

- per i n. 18 soggetti dimessisi *medio tempore*, tale valutazione verrà effettuata d'ufficio dal direttore/responsabile della struttura di appartenenza e solo ai fini dell'erogazione del premio correlato alla performance organizzativa e individuale eventualmente dovuto pro quota;

valutato, per quanto concerne la performance sopra richiamata per l'annualità 2020:
- di subordinarne l'erogazione al buon esito della procedura di valutazione di cui al presente provvedimento;
- di erogare eccezionalmente, anche a fronte delle criticità legate all'emergenza epidemiologica da Covid-19 e nelle more dell'adozione del regolamento interno di cui si dovrà dotare la Fondazione ai sensi del CCNL dell'11 luglio 2019 e del DM n. 164/2019 in precedenza richiamati, in un'unica soluzione, in base ai criteri in uso per il restante personale del Comparto, i premi correlati alla performance organizzativa e individuale;

precisato che, per l'erogazione della premialità suddetta, il periodo di riferimento è per tutti i soggetti aventi diritto, indipendentemente dalla data di assunzione, l'intervallo 31 dicembre 2019 – 31 dicembre 2020, con riparto pro quota ove necessario;

ritenuto
- di approvare, nelle more dell'adozione del regolamento interno di cui si dovrà dotare la Fondazione ai sensi del CCNL dell'11 luglio 2019 e del DM n. 164/2019 sopra richiamati, la procedura di valutazione allegata;
- di istituire il Nucleo di Valutazione sopra citato, che verrà di volta in volta costituito dal Direttore Scientifico della Fondazione, che lo presiede, e che nominerà i due componenti previsti dalla normativa richiamata;
- di stabilire, quale premio omnicomprensivo riferito alla prima annualità di contratto, ove dovuto e fatte salve eventuali ulteriori determinazioni in merito alla performance individuale del personale inquadrato nel ruolo di Ricercatore sanitario, la cifra allo stato stimata nella misura di € 3.000 lordi annui pro capite, e così per un totale massimo di € 435.467,21;
- di rinviare a successivi atti l'approvazione del regolamento riguardante i premi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui agli artt. 11 e 13 del CCNL relativo al personale del comparto sanità, sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, triennio 2016-2018, con la precisazione che la presente procedura sarà

applicata, ove e per quanto compatibile, nelle annualità future, in relazione alla sola valutazione finalizzata al mantenimento in essere dei contratti in parola;

considerato che nulla osta alla pubblicazione del presente provvedimento in versione integrale all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17, c. 6 della L.R. n. 33/2009;

dato atto dell'attestazione di regolarità dell'istruttoria sia sotto il profilo tecnico che di legittimità, nonché delle disposizioni finanziarie e contabili;

richiamata la determinazione del Direttore Generale n. 311DG del 29 settembre 2017, avente ad oggetto "Disposizioni a carattere gestionale del Direttore Generale";

visti i pareri favorevoli dei Direttori Scientifico, Amministrativo e Sanitario della Fondazione resi per quanto di competenza,

DETERMINA

1- di approvare, nelle more dell'adozione del regolamento interno di cui si dovrà dotare la Fondazione ai sensi del CCNL dell'11 luglio 2019 e del DM n. 164/2019 in premessa richiamati, la procedura di valutazione allegata;
2- di istituire il Nucleo di Valutazione in premessa citato, che verrà di volta in volta costituito dal Direttore Scientifico della Fondazione, che lo presiede, e che nominerà i due componenti previsti dalla normativa richiamata;
3- di stabilire, quale premio omnicomprensivo riferito alla prima annualità di contratto, ove dovuto e fatte salve eventuali ulteriori determinazioni in merito alla performance individuale del personale inquadrato nel ruolo di Ricercatore Sanitario, la cifra allo stato stimata nella misura di € 3.000 lordi annui pro capite, e così per un totale massimo di € 435.467,21;
4- di rinviare a successivi atti l'approvazione del regolamento riguardante i premi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui agli artt. 11 e 13 del CCNL relativo al personale del comparto sanità, sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, triennio 2016-2018, con la precisazione che la presente procedura sarà applicata, ove e per quanto compatibile, nelle annualità future, in relazione alla sola valutazione finalizzata al mantenimento in essere dei contratti in parola;
5- di stabilire che l'onere derivante dal presente provvedimento, allo stato quantificato in € 435.467,21, è finanziato dal contributo ministeriale dedicato alla "piramide" art.1 c.425 L. 27/12/2017 e seguenti;
6- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17, c. 6 della L.R. n. 33/2009;

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Stefano Manfredi

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE
N. 351 DG del - 6 LUG 2021
composto di n. 7 pagine

Oggetto: Valutazione del personale inquadrato nel ruolo di Ricercatore sanitario e Collaboratore professionale di ricerca sanitaria

Con la presente comunicazione la Direzione, intende informare RSU e OO.SS. di riferimento circa le modalità di gestione degli istituti contrattuali finalizzati alla valutazione del personale inquadrato nel ruolo di Ricercatore sanitario ovvero Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, di cui al relativo CCNL 11 luglio 2019 relativo al personale del comparto sanità, sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria.

La legge n. 205/2017, co. 427, l'art. 8 del CCNL Comparto Sanità per i ricercatori e le figure di supporto alla ricerca e il Decreto del Ministero della Salute n. 164/2019 definiscono l'architettura gestionale e metodologica della valutazione del personale della c.d. Piramide della Ricerca.

Ai sensi del CCNL dell'11 luglio 2019 e del DM n. 164/2019 gli Istituti si dovranno dotare di un Regolamento interno (attualmente in corso di definizione) per la valutazione finalizzata al mantenimento in essere del contratto del personale inquadrato nel ruolo di Ricercatore sanitario ovvero Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, finalizzato a gestire tale processo attraverso una metodologia uniforme, anche se opportunamente differenziata nell'oggetto della valutazione in funzione delle distinte figure professionali coinvolte.

Le procedure gestionali e la tempistica delle valutazioni sono organizzate in base a quanto disposto dal Decreto n. 164/2019 e quindi prevedono:

- una valutazione annuale ai fini del mantenimento in essere del contratto;
- una valutazione di idoneità a conclusione dei primi 5 anni di servizio per l'eventuale rinnovo quinquennale, come previsto dall'art. 1, co. 426 della legge n. 205/2017;
- una valutazione di idoneità a conclusione dei primi 10 anni di contratto per l'eventuale immissione nei ruoli del SSR.

La valutazione annuale viene effettuata dal Direttore Scientifico, a seguito dell'istituzione del Nucleo di Valutazione composto dal Direttore stesso e da altri due membri individuati dal Direttore Scientifico stesso tra i dirigenti della Fondazione, come indicato negli artt. 2 e 7 del DM 164/2019, e trova riferimento negli obiettivi e nei contenuti di attività annualmente programmati e preventivamente portati a conoscenza del dipendente oggetto di valutazione.

Considerato che il processo di assunzione con contratto quinquennale del personale della c.d. Piramide della Ricerca è avvenuto in dicembre 2019 e tra aprile e giugno 2020, si è proceduto al prioritario inquadramento nelle posizioni retributive previste dal CCNL dell'11 luglio 2019 del personale avente profilo di Ricercatore sanitario ovvero Collaboratore professionale di ricerca sanitaria. Nelle more della definizione del Regolamento aziendale e della conseguente assegnazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale, si propone di avviare e concludere il processo di valutazione riferita alla prima annualità per il mantenimento in essere del contratto con le seguenti modalità:

1. istituzione del Nucleo di Valutazione nominato dal Direttore Scientifico dell'IRCCS, che lo presiede, e composto da n. 2 componenti dallo stesso individuati tra i dirigenti dell'IRCCS ai sensi dell'art. 2, co. 3, e dell'art. 7, co. 2 del DM 164/2019;
2. proposta al predetto Nucleo di Valutazione delle modalità descritte nelle schede allegate alla presente comunicazione e differenziate in base ai profili professionali di Ricercatore sanitario e di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria in attuazione del combinato disposto degli art. 2, co. 3, art. 6, art. 7 e dell'allegato B del DM 164/2019 da utilizzare per la valutazione in parola;
3. richiesta ai soggetti valutati di compilare le suddette schede coerentemente con i principi e metodi previsti nel combinato disposto degli art. 2, co. 3, art. 6, art. 7 e dell'allegato B del DM 164/2019;
4. analisi delle schede di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione che determinerà l'esito della valutazione esprimendo un parere unanime e utilizzando un'espressione graduata dei giudizi in una scala a 5 livelli, in cui il raggiungimento del livello intermedio 3 corrisponde ad un adeguato apporto professionale e la valutazione annuale è ritenuta positiva;

1	Caratterizzato da efficienza ed efficacia largamente al di sopra di quanto previsto per il personale di pari profilo
2	Caratterizzato da efficienza ed efficacia al di sopra di quanto normalmente previsto per il personale di pari profilo
3	Adeguato - in linea con quanto richiesto dal profilo
4	Non sufficiente - necessita miglioramento
5	Inadeguato

5. redazione del verbale del Nucleo di Valutazione con l'esito delle singole valutazioni e comunicazione ai soggetti valutati secondo le modalità di cui agli artt. 2 e 7 del DM 164/2019

Per il personale dimesso la scheda di valutazione sarà compilata d'ufficio dal Responsabile di struttura.

Per quanto attiene alla valutazione della seconda annualità di contratto la Direzione intende concludere al più presto la redazione del Regolamento interno per le procedure di valutazione, dandone preventiva informazione a RSU e OO.SS., e avviare il processo partendo dall'assegnazione degli obiettivi al personale dipendente entro la fine del mese di Aprile 2021 per poi procedere con l'iter di valutazione come previsto nel DM 164/2019.

Per quanto riguarda, invece, la valutazione legata alla performance organizzativa e individuale si ipotizza quanto segue:

1. definizione dei criteri generali facendo riferimento all'attuale accordo sindacale del 18 marzo 2013 in merito alla verifica del raggiungimento dei risultati finalizzata alla distribuzione al Personale del Comparto del Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018;

2. per l'erogazione della performance organizzativa: adozione degli obiettivi del Comparto sanitario per il 2020, in virtù del contributo al raggiungimento degli obiettivi organizzativi delle strutture di appartenenza;
3. per l'erogazione della performance individuale: si rimanda a successive valutazioni in merito al reperimento di adeguati fondi con cui finanziarla.

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNUALE 2020

Profilo professionale del ruolo del RICERCATORE SANITARIO

CCNL relativo al personale del comparto sanità - Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria

Decreto 20 novembre 2019, n. 164 "Regolamento recante valutazione del personale di ricerca sanitaria"

Nome Cognome Ricercatore _____

Struttura di appartenenza _____

Responsabile della Struttura _____

Periodo di valutazione **31 Dicembre 2019 – 31 Dicembre 2020**

Partecipazione e collaborazione alle attività del gruppo di ricerca secondo il ruolo definito dal progetto	*descrizione*
Contributo al raggiungimento dei risultati scientifici della struttura di appartenenza	*descrizione*
Partecipazione e/o vincita di bandi competitivi	*descrizione*
Pubblicazioni	*descrizione*
Partecipazione a convegni e/o attività formative, anche in modalità online	*descrizione*
Collaborazioni nazionali o internazionali, presentazioni a meeting o convegni (anche in modalità virtuale)	*descrizione*

A cura del nucleo di Valutazione

Valutazione complessiva rispetto agli elementi individuati

Giudizio Valutativo
(da segnare con X in corrispondenza del parere complessivo del Nucleo)

1	Caratterizzato da efficienza ed efficacia largamente al di sopra di quanto normalmente riscontrato nel personale di pari profilo
2	Caratterizzato da efficienza ed efficacia al di sopra di quanto normalmente riscontrato nel personale di pari profilo
3	Adeguato – in linea con quanto richiesto dal profilo
4	Non sufficiente - necessita miglioramento
5	Inadeguato

**La valutazione annuale è ritenuta positiva a partire dal livello di adeguato*

Data _____

Il Direttore Scientifico

_____

Il secondo componente

_____

Il terzo componente

_____

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNUALE 2020

Profilo del ruolo di collaboratore professionale delle attività di supporto alla ricerca sanitaria

CCNL relativo al personale del comparto sanità - Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria

Decreto 20 novembre 2019, n. 164 "Regolamento recante valutazione del personale di ricerca sanitaria"

Nome Cognome _____

Struttura di appartenenza _____

Responsabile della Struttura _____

Area di attività (6 aree previste dal DM 164/2019) _____

Periodo di valutazione **31 Dicembre 2019 – 31 Dicembre 2020**

Contributo al raggiungimento dei risultati scientifici delle strutture di ricerca	*descrizione*
Supporto ai ricercatori per la partecipazione a bandi competitivi e/o a studi clinici profit e non profit	*descrizione*
Attività di pianificazione, progettazione, monitoraggio e rendicontazione, gestione dei finanziamenti, individuazione di opportunità di finanziamento	*descrizione*
Attività in ambito ICT, TTO, attività tecniche di laboratorio, gestione database, attività di documentazione scientifica e divulgazione di risultati della ricerca	*descrizione*
Partecipazione a convegni e/o attività formative, anche in modalità online	*descrizione*
Attività di natura tecnica e/o giuridico-amministrativa correlate alla ricerca sanitaria	*descrizione*

A cura del nucleo di Valutazione

Valutazione complessiva rispetto agli elementi individuati

Giudizio Valutativo
(da segnare con X in corrispondenza del parere complessivo del Nucleo)

1	Caratterizzato da efficienza ed efficacia largamente al di sopra di quanto normalmente riscontrato nel personale di pari profilo
2	Caratterizzato da efficienza ed efficacia al di sopra di quanto normalmente riscontrato nel personale di pari profilo
3	Adeguato – in linea con quanto richiesto dal profilo
4	Non sufficiente - necessita miglioramento
5	Inadeguato

**La valutazione annuale è ritenuta positiva a partire dal livello di adeguato*

Data _____

Il Direttore Scientifico

_____

Il secondo componente

_____

Il terzo componente

_____