



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 372 DG del 12 SET 2019

OGGETTO

**ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI
N. 3 OPERATORI SOCIO SANITARI - CAT. Bs0, RUOLO TECNICO (PGRU-2019)**

Il Direttore della
s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali
d.ssa *Silvia Sansone*

Attestazione di legittimità e regolarità dell'istruttoria
Il responsabile del procedimento
della struttura complessa
Risorse umane e Relazioni sindacali

dott. Paolo Bonacci

Paolo Bonacci

In base alle attestazioni rese dal dirigente competente all'adozione del provvedimento e alle verifiche contabili svolte:

- ☒ si provvede alle registrazioni contabili.
☐ il provvedimento non comporta registrazioni contabili, né impegni finanziari futuri.

Il dirigente della struttura complessa
Risorse Economiche e Finanziarie e Libera Professione
(dott. Giacomo Boscagli)

AB

Giacomo Boscagli

CON I PARERI FAVOREVOLI DEL

Direttore Scientifico	Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario
(dott. Giovanni Apolone)	(dott. Andrea Frignani)	X (dott. Oliviero Rinaldi)
<i>Giovanni Apolone</i>	<i>Andrea Frignani</i>	<i>Oliviero Rinaldi</i>

L'atto si compone di 3 pagine di cui // pagina di allegati
parte integrante

Pb/el

Atti n. 1.4.03/158/2014.2

FONDAZIONE IRCCS
Istituto Nazionale Tumori
VERCOL



IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'istruttoria effettuata dalla s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali che attesta quanto segue:

premess

- che, con determinazione 28 luglio 2016, n. 239DG è stato approvato il protocollo di intesa con ASST Fatebenefratelli Sacco, ASST Santi Paolo e Carlo, ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO e Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta, per la gestione della procedura di reclutamento unificata per la copertura a tempo indeterminato di posti di operatore socio sanitario, cat. B – livello economico super;
- che, esperite le procedure ex artt. 34bis e 30 del D.Lgs. n. 165/2001, con deliberazione del Direttore Generale 12 aprile 2017, n. 376, l'ASST Fatebenefratelli Sacco, Ente capofila della procedura unificata di cui trattasi, ha approvato gli esiti del concorso pubblico in parola;
- che, nell'ambito del turn-over del personale di ruolo tecnico, il dott. Pierangelo Spada, Direttore della s.c. SITRA, ha segnalato la necessità di sostituire, come da note prot. DI-4082929-18/03/2019, DI-4186892-01/08/2019 e DI-4125044-13/05/2019, con n. 3 Operatori socio sanitari le unità di personale signore Domenica Loprete, Operatore socio sanitario, dimessa dal 1° settembre 2019, Maria Alice Protti, Operatore tecnico, dimessa a far tempo dal 1° novembre 2019 e Monica Anzaghi, Operatore socio sanitario, dimessa a far tempo dal 1° dicembre 2019, onde garantire la continuità assistenziale e il corretto svolgimento dell'iter diagnostico-terapeutico;
- l'esigenza di tali assunzioni si rende indifferibile anche a fronte della necessità di assicurare il rispetto della normativa in materia di orario di lavoro, di cui al D.Lgs. n. 66/2003;

dato atto che con riferimento alle posizioni in oggetto:

- la s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali avviava la procedura di mobilità per personale in disponibilità, di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, con nota POLIS PGEN/U-23/08/2019-0010873;
- con nota prot. el.2019.0017285 del 26/08/2019, POLIS-Lombardia comunicava al Dipartimento della Funzione Pubblica e, per conoscenza, alla Fondazione, l'assenza, nell'elenco di cui all'art. 34, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001, di soggetti aventi requisiti compatibili con il profilo richiesto;
- in data 10 settembre 2019, sono scaduti i termini quindicinali a disposizione del Dipartimento della Funzione Pubblica per procedere alla eventuale assegnazione alla Fondazione di risorse presenti nell'apposito elenco di personale in disponibilità appartenente alle Amministrazioni dello Stato;

dato atto inoltre che, in riscontro alle mail di richieste della Fondazione, l'ASST Fatebenefratelli Sacco ha fornito, con note in atti, i nominativi di n. 8 candidati utilmente posizionati nella graduatoria del concorso pubblico unificato per il profilo di OSS, categoria Bs0, in parola;

considerato che, a seguito di rinunce formalizzate con note di presa d'atto prot. PGEN/U-30/08/2019-0011072, PGEN/U-30/08/2019-0011073, PGEN/U-30/08/2019-0011074, PGEN/U-02/09/2019-001119 e PGEN/U-05/09/2019-0011267 da parte, rispettivamente, dei signori Irina Mitrica, Amedeo Zibella, Calogero Casà, Gianbattista Tilotta e Luca Grignani, i primi candidati utilmente posizionati che hanno fornito la propria disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato come da note di presa d'atto PGEN/U-02/09/2019-001118, PGEN/U-05/09/2019-0011266 e PGEN/U-10/09/2019-0011423, risultano essere i signori Massimiliano Caruso, Francesco Pulina e Silvana Mosca;



ritenuto di assumere i suddetti signori Massimiliano Caruso, Francesco Pulina e Silvana Mosca, primi candidati utilmente posizionati nella graduatoria di cui sopra, in qualità di Operatori Socio Sanitari, cat. Bs0, a tempo indeterminato, previo accertamento dell'idoneità lavorativa;

dato atto che le posizioni di cui trattasi:

- trovano copertura nell'ambito del budget per la spesa del personale assegnato alla Fondazione con Decreto della Direzione Centrale Bilancio e Finanza di Regione Lombardia, 21 marzo 2019, n. 3838, integrato con decreto della Direzione Generale Welfare 6 agosto 2019, n. 11755;
- vengono ricomprese nel Piano di Gestione delle Risorse Umane (*breviter*: PGRU-2019) ad integrazione dello stesso, in forza dell'ulteriore assegnazione di budget di cui al precedente alinea;
- rientrano nell'ambito del turn-over da calcolarsi sulle cessazioni intervenute dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019, risultando con ciò rispettato, allo stato attuale, il limite del turn-over del 95% di cui alla D.G.R. 17 dicembre 2018 n. XI/1046, per l'area del Comparto;
- sono previste nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di cui al D.Lgs. n. 75/2017, nel rispetto del limite ivi indicato a livello di macro profilo per il personale tecnico non sanitario;

considerato che nulla osta alla pubblicazione del presente provvedimento in versione integrale all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e della L.R. n. 33/2009 nel testo vigente;

dato atto dell'attestazione di regolarità dell'istruttoria sotto il profilo sia tecnico sia di legittimità nonché delle disposizioni finanziarie e contabili;

richiamata la determinazione del Direttore Generale 29 settembre 2017, n. 311DG, avente ad oggetto "Disposizioni a carattere gestionale del Direttore Generale";

visti i pareri favorevoli dei Direttori Scientifico, Amministrativo e Sanitario della Fondazione resi per quanto di competenza;

D E T E R M I N A

1. di assumere, nell'ambito del PGRU-2019, con contratto a tempo indeterminato, in qualità di Operatori Socio Sanitari, cat. Bs0, ruolo tecnico, i signori Massimiliano Caruso, Francesco Pulina e Silvana Mosca, dalla data di effettiva assunzione del servizio che sarà definita nel contratto individuale -atto costitutivo del rapporto di lavoro a tempo indeterminato- previo accertamento dell'idoneità lavorativa;
2. di dare atto che la relativa spesa, pari a complessivi € 84.907,50 annui lordi per tredici mensilità, trova copertura mediante il budget per la spesa del personale assegnato alla Fondazione, per l'anno 2019, con Decreto della Direzione Centrale Bilancio e Finanza di Regione Lombardia, 21 marzo 2019, n. 3838, integrato con decreto della Direzione Generale Welfare 6 agosto 2019, n. 11755 e saranno ricomprese nei bilanci dei successivi esercizi;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'ASST Fatebenefratelli Sacco, come previsto dal protocollo d'intesa citato in premessa;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e della L.R. n. 33/2009 nel testo vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Stefano Manfredi)